

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/250452>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

1. Организационная характеристика МУП ЖКХ «КЕДР» 3
 2. Анализ социально-трудовых показателей предприятия 7
 3. Организация работ по адаптации и закреплению молодых специалистов в организации 16
- Список использованных источников 22

МУП ЖКХ является организацией по непрерывному предоставлению коммунальных услуг населению и всем социально значимым объектам ГО ЗАТО Свободный.

В ее обязанности входит бесперебойная подача теплоснабжения, холодного и горячего теплоснабжения и водоотведение, работа аварийной диспетчерской службы, надлежащее содержание и своевременный ремонт всех инженерных сетей, разработка технической документации на ремонт и обслуживание общедомового имущества, жилого фонда, управляемого МУП ЖКХ «КЕДР».

В обслуживание предприятия входит 40 многоквартирных домов, с придомовой территорией более пятидесяти тысяч квадратных метров, около 25 километров тепловых сетей, 274 канализационных колодца. В состав предприятия входит 7 подразделений:

- Управление
- Жилищно-эксплуатационный участок №1;
- Водопроводно-канализационное хозяйство;
- Хозяйство по производству, передаче и распределению теплоэнергии и теплоносителя;
- Автогараж;
- Электрохозяйство;
- Подразделение по оказанию бытовых услуг населению.

Водопроводно-канализационное хозяйство отвечает за подготовку и подачу питьевой воды, водоотведение и очистку стоков.

Система водоотведения включает в себя внутридомовые канализационные сети, самотечные канализационные сети городка, канализационную насосную станцию, напорный коллектор, очистные сооружения.

Насосно-фильтровальная станция «Теляна» - источник водоснабжения ГО ЗАТО Свободный.

Персонал электрохозяйства занимается установкой ремонтом воздушных линий электропередачи, осветительных установок, ремонтом кабельных линий, производит монтаж внутренних электросетей в производственных и жилых помещениях.

Котельная занимается отоплением всех многоквартирных домов, обеспечивая бесперебойную передачу тепла потребителям.

Управление предприятием происходит на основе линейной структуры управления. Управление образуется в результате построения аппарата управления только из взаимоподчиненных органов в виде иерархической лестницы.

Во главе каждого подразделения находится начальник, который наделен всеми полномочиями и осуществляющий руководство подчиненными своего подразделения. Сам, начальник подразделения находится в непосредственном подчинении директора предприятия.

Рисунок 1 – Организационная структура МУП ЖКХ «КЕДР»

Такая структура является оптимальной для данного предприятия.

Ежедневно проводятся планерки с начальниками каждого хозяйства, в случае необходимости, принятое решение быстро доносится до подчиненных.

Каждый сотрудник знает, кому он подчиняется.

Руководителю легко контролировать своих подчиненных.

Безусловным минусом является, то, что все решения принимаются непосредственно руководителем, что является большой нагрузкой на него.

В табл. 1 представлены основные экономические показатели деятельности МУП ЖКХ «КЕДР» за 2020–2021 гг.

Таблица 1 – Основные показатели деятельности МУП ЖКХ «КЕДР» за 2020–2021 гг.

Показатели 2020 г 2021 г. Отклонение (+,-) Темп изменения, %

Выручка 116 894 115 685 -1 209 98,97

Расходы по обычной деятельности 135 352 118 045 -17 307 87,21

Прибыль от продажи -36 125 -20 059 16 066 55,53

Чистая прибыль -56 584 -40 573 16 011 71,70

Численность работников 169 116 -53 68,64

Среднемесячная заработная плата всего персонала 20787 25233 4 446 121,39

Среднемесячная производительность труда 691,68 997,28 306 144,18

Средняя стоимость основных средств 62879 64398 1 520 102,42

Фондоотдача основных средств 1,86 1,80 -0,06 96,63

Средняя стоимость оборотных средств 375253 345471 -29 783 92,06

Оборачиваемость оборотных средств 0,31 0,33 0,02 107,50

Объем выручки в 2021 г. сократился на 1209 тыс. руб. или на 1,03%.

Расходы по обычной деятельности также сократились. Сокращение составило 17307 тыс. руб. Однако расходы в анализируемый период были выше доходов, что привело к убытку от продаж и оказания услуг.

Положительным можно назвать тот факт, что убыток от продаж сократился на 16066 тыс. руб. Чистый убыток в 2021 г. также сократился на 16011 тыс. руб. по сравнению с 2020 г. и составил 40573 тыс. руб.

Численность работников сократилась на 31,38% и составила 116 человек на конец 2021 г. Среднемесячная заработная плата выросла в анализируемый период в 1,2 раза и составила 25233 руб. Производительность труда также выросла. Рост составил 306 тыс. руб. на чел.

Средняя стоимость основных средств увеличилась, а средняя стоимость оборотных средств уменьшилась.

Фондоотдача основных средств сократилась на 0,06 руб., а оборачиваемость оборотных средств увеличилась на 0,02 об.

2. Анализ социально-трудовых показателей предприятия

Система управления персоналом МУП ЖКХ «КЕДР» базируется на кадровой политике и стратегии развития организации и носит долгосрочный характер. Разработка стратегии управления персоналом состоит в определении основных направлений действий, ресурсов, временных параметров, комплекса мероприятий по реализации выбранного курса действий.

1. Архипова, Н.И. Современные проблемы управления персоналом: монография / С.В. Назайкинский, О.Л. Седова, Рос. гос. гуманитар. ун-т, Н.И. Архипова. – М. : Проспект, 2021.– 161 с.
2. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 270 с.
3. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности / М.С. Горина // Modern Economy Success. – 2021. – № 3. – С. 15-22.
4. Гиляровская Л. Т. Анализ и оценка хозяйственной деятельности коммерческих организаций: Учеб. пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2019. – 312 с.
5. Глазунов, В.Н. Анализ финансового состояния фирмы. / В.Н. Глазунов. – М.: Издательство ПРИОР, 2019. – 248 с.
6. Донцова Л.В. Анализ финансовой отчетности: Учеб. пособие. – М.: Дело и Сервис, 2017. – 506 с.
7. Ковалев, В. В. Финансовый менеджмент: теория и практика. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Проспект, 2019. -1104 с.
8. Коргова, М. А. Кадровый менеджмент: учебное пособие для вузов / М. А. Коргова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 216 с.
9. Кравченко, Л.И. Анализ хозяйственной деятельности: Учебник / Л.И. Кравченко. – 6-е изд. – М.: Новое знание, 2020. – 526 с.
10. Любушин Н.П. Анализ финансового состояния организации: Учеб. пособие. – М: ЭКСМО, 2019. – 289 с/
11. Макарова, Л.В. Особенности управления персоналом организации / Л.В. Макарова, Н.К. Джафаров // Вестник Московского университета МВД России. – 2020. – № 1. – С. 242-244.

12. Масалова, Ю. А. Инновационный менеджмент в управлении персоналом: учебное пособие для вузов / Ю. А. Масалова. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 191 с.
13. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 431 с.
14. Минченкова, О.Ю., Фёдорова, Н.В. Управление персоналом: система бюджетирования. Учебное пособие / О.Ю. Минченкова, Н.В. Фёдорова – Москва: КноРус, 2018. – 224 с.
15. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 575 с.
16. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 467 с.
17. Одинцов, В.А. Анализ финансово-хозяйственной предприятия: учебник / В.А. Одинцов. – М.: Академия, 2021 – 256 с.
18. Панков, Д.А. Анализ хозяйственной деятельности организаций: учебное пособие / Д.А. Панков, Е.А. Головкова, Л.В. Пашковская. – М: Юрайт, 2020 – 631
19. Тебекин, А.В. Стратегическое управление персоналом: учебник / А.В. Тебекин. – Москва: КноРус, 2020. – 720 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/250452>