

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/251849>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА И РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ 6

1.1 Понятие, сущность, формы и системы оплаты труда 6

1.2 Бухгалтерский учет расчетов по оплате труда 10

1.3 Инвентаризация расчетов с персоналом по оплате труда 16

2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА ОПЛАТЫ ТРУДА И РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ В ООО «ЛАВАШ» 20

2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «Лаваш» 20

2.2 Бухгалтерский учет, анализ и документальное отражение операций

по оплате труда и расчетов с персоналом в ООО «Лаваш» 26

3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ЛАВАШ» 42

3.1 Анализ финансового состояния ООО «Лаваш» 42

3.2 Анализ структуры и эффективности использования фонда оплаты труда в ООО «Лаваш» 51

3.3 Пути совершенствования учёта оплаты труда и расчетов с персоналом в ООО «Лаваш» 54

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 60

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 63

ПРИЛОЖЕНИЯ 68

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что на сегодняшний день организация рабочих мест и организация оплаты труда во многом зависят от отрасли, в которой работает предприятие, от его целей по снижению текучести кадров и стремлению сохранить грамотных специалистов. В то же время начисление заработной платы, ее выплата и учет, в том числе начисление доплат за работу сверхурочно, в выходные и праздничные дни, отпускных, компенсации неиспользованного отпуска при увольнении, пособий по больничному листу – строго регламентировано в законодательных актах РФ.

Направления совершенствования системы оплаты труда и проблемы, связанные с их применением на практике, рассматриваются аналитиками в рамках экономического анализа для выявления скрытых резервов повышения эффективности деятельности предприятия, улучшение рациональности использования трудовых ресурсов. В этом плане можно выделить научные исследования Н.Г. Гаджиева, А.А. Геновой, И.Т. Кружковой, Е.А. Лепешкиной, А.С. Лосевой, А.М. Янишевской и других авторов.

Несмотря на достаточно большой объем научных исследований по теме работы, проблемы, связанные с разработкой такой системы оплаты труда, которая бы позволила повысить производительность труда, в том числе – в отрасли розничной торговли, не имеют однозначного решения, поскольку экономия фонда оплаты труда позволяет сократить расходы на реализацию товаров на объектах розничной торговли, что в свою очередь отражается на динамике прибыли и рентабельности деятельности предприятия. В то же время работники предприятия, которые не заинтересованы в результатах своего труда, не используют свой потенциал для роста эффективности работы предприятия, что является неприемлемым для его успешной деятельности.

Целью выпускной квалификационной работы является исследование практики ведения бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда, выполнение анализа оплаты труда и разработка рекомендаций по улучшению системы бухгалтерского учета в ООО «Лаваш».

Задачи выпускной квалификационной работы можно сформулировать следующим образом:

□ проанализировать сущность понятия «оплата труда» и принципы организации оплаты труда на

предприятия;

□ рассмотреть порядок нормативно-правового регулирования в бухгалтерском учете расчетов по оплате труда персонала;

□ описать порядок инвентаризации расчетов с персоналом по оплате труда;

□ рассмотреть организационно-экономическую характеристику предприятия – объекта исследования;

□ выполнить описание особенностей бухгалтерского учета и документального оформления расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии;

□ проанализировать финансовое состояние предприятия;

□ выполнить анализ структуры и эффективности использования фонда оплаты труда по данным предприятия;

□ предложить направления совершенствования бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии и выполнить оценку эффективности мероприятий по повышению эффективности использования фонда оплаты труда на предприятии.

Объектом исследования является малое предприятие города Соленска – ООО «Лаваш», основным видом деятельности которого является розничная торговля пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах.

Предмет исследования – порядок бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда, принятый в ООО «Лаваш».

К методам, используемым при написании выпускной квалификационной работы, относятся: обзор научной литературы по теме исследования, методы экономического и финансового анализа (анализ динамики и структуры, расчет финансовых коэффициентов, факторный анализ), табличный и графический методы представления информации.

К источникам информации, использованным при написании выпускной квалификационной работы, относятся учебники и учебные пособия по бухгалтерскому учету и анализу таких авторов, как В.П. Асахов, М.А. Гахова, И.М. Дмитриева, М.В. Мельник, Е.Е. Румянцева, Г.В. Шадрин и другие, а также научные статьи по теме исследования.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы вытекает из возможностей использования результатов исследования не только в деятельности ООО «Лаваш», но и на любом другом предприятии, розничной торговли поскольку позволяют раскрыть не только возможные причины неэффективности системы внутреннего контроля учета расчетов с персоналом по оплате труда, но и возможные направления совершенствования бухгалтерского учета заработной платы.

Структура работы. Выпускная квалификационная работа включает введение, три главы: теоретическую, практическую, аналитическую, заключение, список источников литературы, а также приложения, в состав которых входят бухгалтерская отчетность, регистры бухгалтерского учета и первичные документы ООО «Лаваш» по начислению и выплате заработной платы, удержанию из нее НДФЛ и алиментов и их перечислению.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА И РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ

1.1 Понятие, сущность, формы и системы оплаты труда

В настоящее время нет однозначного, а тем более стандартного определения оплаты труда как экономической категории. Наиболее часто употребляемые понятия заработной платы, сложившиеся на рынке труда в разные периоды времени, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные понятия и определения термина «Оплата труда»

Источник

«Оплата труда – это ...»

Трудовой кодекс РФ, ст. 129 [1] вознаграждение за выполнение работником своих трудовых функций, выплачиваемое по соглашению (трудовому договору), который заключен между организацией и работником, с учетом соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных правил и норм, принятых в организации в соответствии с законодательством страны

Адаменко А.А. [17] выплата денежных средств или выдача в натуральном виде (товарами, продукцией) работнику за выполнение им определенных функций и обязанностей, предусмотренных в трудовом договоре с организацией-работодателем

Гахова М.М. [20] оплата работнику за использование его навыков, знаний, умений, времени в целях развития и выполнения текущей деятельности организации-работодателя, возможны варианты денежной и неденежной форм оплаты труда

Дмитриева И.М. [22] расходы организации на оплату за потраченные работником время и силы в целях выполнения трудовых функций и задач, предусмотренных трудовым договором

Островская О.Л. [27] вознаграждение работнику за использование его трудовых способностей, навыков и умений по соглашению с организацией-работодателем в рамках действующего трудового законодательства страны

Румянцева Е.Е. [28] денежное и неденежное вознаграждение за выполнение сотрудником своих функций, оговоренных в трудовом договоре, и заданий, предусмотренным нарядами на выполнение работ

Обобщая данные таблицы 1, можно сделать вывод о том, что оплата труда представляет собой не только вознаграждение работника за труд, но и расходы организации на оплату за труд наемных работников. Система оплаты труда отражает взаимосвязь ее элементов, как это показано на рисунке 1.

Рисунок 1 – Составляющие элементы заработной платы

Как видно из рисунка 1, вознаграждение за труд составляет основу (базис) заработной платы, но кроме этого вознаграждения работникам выплачивается компенсационная сумма за работу в условиях, которые отличаются от нормальных (тяжелые и вредные, климат, сверхурочная работа, работа с конфиденциальной информацией) и стимулирующая сумма (премия, надбавки за стаж и опыт, прочие поощрительные выплаты). И если минимальный размер основной заработной платы и компенсационных выплат утвержден законодательно на уровне государства (Трудовой Кодекс РФ), то минимальный размер стимулирующих выплат урегулирован только в локальных нормативных актах организации и зависит только от решений руководства организации [25].

Существует несколько принципов организации оплаты труда, схематично они представлены в виде схемы на рисунке 2.

Рисунок 2 – Принципы организации оплаты труда

Работодатели устанавливают постоянную, основную часть заработной платы как вознаграждения за труд, а другую часть (стимулирующую) работник должен заработать путем выполнения работы, приносящей организации эффект – доход, новую продукцию, новые каналы сбыта, и т.д. Стимулирующие выплаты как часть заработной платы представляют собой в большинстве случаев один из самых значительных аспектов в управлении персоналом [32].

Совершенствование системы оплаты труда сотрудников должно быть достигнуто при минимальных затратах со стороны организации, но вместе с тем все виды вознаграждений должны рассматриваться как необходимое вложение капитала в человеческие ресурсы. Заработная плата – это только одна часть в общей системе вознаграждения сотрудников и баланс компонентов этой системы должен результативно регулироваться, как это и представлено в пропорции «усилие – вознаграждение» [23].

Различают две формы заработной платы – основную и дополнительную (рисунок 3).

Рисунок 3 – Формы оплаты труда

Как видно из рисунка 3, форма оплаты труда устанавливает, как расценивается труд при его оплате: по конкретной продукции, по затраченному времени или по индивидуальным или коллективным результатам деятельности.

Сочетание разных форм основной оплаты труда с дополнительной, которые адаптированы к конкретным условиям деятельности предприятия, дает различные системы оплаты труда [22].

Существуют три основные системы оплаты труда (рисунок 4).

Рисунок 4 – Системы оплаты труда

В настоящее время традиционными системами оплаты труда, которые используются на практике, являются повременная и сдельная, чаще всего применяются их разновидности: простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная [23].

Обобщая вышеизложенный материал, необходимо отметить, что оплата труда представляет собой вознаграждение работника за труд в соответствии с законом и трудовыми договорами. Организация оплаты труда должна производиться таким образом, чтобы способствовать повышению производительности труда, полному использованию рабочего времени, укреплению дисциплины труда, повышению качества работ, услуг. Порядок расчета заработной платы работникам всех категорий регламентирован различными формами и системами заработной платы.

1.2 Бухгалтерский учет расчетов по оплате труда

Основным сводом законодательных норм по вопросам организации и оплаты труда является Трудовой Кодекс РФ [1], в дополнение к которому существует целый перечень документов, касающихся организации и оплаты труда, в том числе Письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Приложение 1).

Для учета движения кадров и начисления заработной платы на предприятии могут использоваться унифицированные формы первичных учетных документов, утвержденные постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004г. № 1 [16], несмотря на тот факт, что с 2013 года с вступлением в силу Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» [5] формы первичных учетных документов, содержащиеся в альбомах унифицированных форм первичной учетной документации, не являются обязательными к применению.

Поскольку на современных предприятиях выплата заработной платы производится на банковские карты сотрудников, то отражение в учете выплаты производится на основании платежного поручения в банк с приложением реестра перечислений на банковские карты сотрудников [15].

Перечень документов, используемых по учету труда и его оплаты [16], представлен в Приложении 2.

Планом счетов бухгалтерского учета и Инструкцией по его применению от 31 октября 2000 г. № 94н [10] регламентировано использование счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» для отражения в бухгалтерском учете начисления заработной платы (отпускных, пособий по больничному листу, выходных пособий), удержаний из нее и ее выплаты. Информация о типовой корреспонденции счетов обобщена в таблице 2.

Таблица 2 – Синтетический учет операций по начислению оплаты труда

Содержание операции Корреспонденция счетов

Дебет Кредит

Начислена заработная плата:

- 1) основным рабочим
- 2) рабочим вспомогательного производства
- 3) общецеховому персоналу
- 4) АУП, работникам склада
- 5) рабочим за исправление брака
- 6) работникам отдела продажи
- 7) рабочим за монтаж оборудования при приемке
- 8) рабочим за демонтаж оборудования при списании

20

23

25

26

28

44

08.4

91.2

70

70

70

70

70

70

70

70

Начислены отпускные за счет ранее созданного резерва 96 70

Начислено пособие по больничному листу за начальные три дня болезни за счет организации:

- 1) основным рабочим
- 2) рабочим вспомогательного производства
- 3) общецеховому персоналу
- 4) АУП, работникам склада

20
23
25
26

70
70
70
70

Начислена материальная помощь за счет прибыли организации 84 70

Удержан НДФЛ из начисленной заработной платы, отпускных, пособий по больничному листу, с суммы материальной помощи свыше 4000 руб./год. 70 68.1

Удержаны алименты из начисленной заработной платы работников 70 76.5

Удержана недостача из заработной платы 70 73.2

Удержаны подотчетные суммы из заработной платы 70 71

Перечислена заработная плата с расчетного счета на банковские карты работников 70 51

Аналитический учет ведется по сотрудникам, по видам выплат [10].

Рассмотрим более подробно порядок расчета доплат, отпускных и пособий по больничному листу.

Действующим законодательством предусмотрены различные доплаты за отступления от нормальных условий труда. Например, согласно положениям Трудового Кодекса РФ. Работа в праздничные дни для работников на почасовой оплате труда оплачивается в двойном размере (ст. 153 ТК РФ), сверхурочное время оплачивается в полуторном размере за первые два часа работы и в двойном размере за последующие часы работы (ст. 152 ТК РФ). За работу в ночное сотрудникам выплачивается доплата, размер которой устанавливается организацией самостоятельно исходя из действующих норм, нормы разнятся для работников разных профессий (ст. 154 ТК РФ) [1].

Следует отметить, что, несмотря на предоставленное организациям право самостоятельно выбирать форму и системы оплаты труда, государство использует меры прямого и косвенного регулирования заработной платы. Установление минимального размера оплаты труда (МРОТ) относится к мерам прямого регулирования [3].

Информация о динамике МРОТ [33] (в сопоставлении с динамикой прожиточного минимума в РФ) приведена на рисунке 5.

Рисунок 5 – Динамика прожиточного минимума в РФ в сопоставлении с

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Нормативно-правовые документы

1. Трудовой кодекс России. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ред. от 25 февраля 2022 г. N 27-ФЗ) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).
2. Налоговый кодекс России (II часть). Федеральный закон от 5 августа 2000г. N 117-ФЗ (ред. от 26 марта 2022 г. N 68-ФЗ) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).
3. Федеральный закон от 19 июня 2000г. N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ред. от 6 декабря 2021 г. N 406-ФЗ) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).
4. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ред. от 25 февраля 2022 г. N 18-ФЗ) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).
5. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 30 декабря 2021 г. N

443-ФЗ) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).

6. Постановление Правительства России от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (ред. от 10 декабря 2016 г. N 1339) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).

7. Приказ Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н «Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в России» (ред. от 11 апреля 2018 г. N 74н) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).

8. Приказ Минфина России от 06 мая 1999 г. № 33н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету 10/99 «Расходы предприятия» (ред. от 6 апреля 2015 г. № 57н) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).

9. Приказ Минфина России от 06.10.2008 г. № 106н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету 21/2008 «Изменение оценочных значений» (ред. от 7 февраля 2020 г. N 18н) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).

10. Приказ Минфина России от 31.10.2000 г. № 94н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности и Инструкции по его применению» (ред. от 8 ноября 2010 г. № 142н) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/> (16.04.2022).

11. Письмо Министерства труда и социальной защиты России от 20 марта 2019 г. N 14-1/В-178 «О размерах выплаты за первую половину месяца (аванса)» // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/72145386/> (16.04.2022).

12. Письмо Министерства труда и социальной защиты России от 5 февраля 2019 г. N 14-1/ООГ-549 «Об удержании НДФЛ с заработной платы за первую половину месяца» // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/72199528/> (16.04.2022).

13. Письмо Министерства труда и социальной защиты России от 26 марта 2020 г. N 14-4/10/П-2696 «О Рекомендациях работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/73802025/> (16.04.2022).

14. Приказ Минфина России от 13.06.1995 г. № 49 «Об утверждении методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств» (ред. от 8 ноября 2010 г. N 142н) // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/10103513> (16.04.2022).

15. Положение Банка России от 29 июня 2021 г. N 762-П «О правилах осуществления перевода денежных средств» // СПС Гарант [сайт]. – URL: <https://base.garant.ru/402676008> (16.04.2022).

16. Постановление Госкомстата России от 18.08.1998 г. № 88 «Унифицированные формы первичной учетной документации по учету кассовых операций, по учету результатов инвентаризации» // Режим доступа: <http://base.garant.ru/12113060> (27.03.2022).

Научная литература и учебные пособия

17. Адаменко, А.А. К вопросу о нормативном регулировании учетно-аналитического обеспечения расчетов с персоналом по оплате труда / А.А. Адаменко, И.А. Углова // ЕГИ. 2020. №5 (31). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-normativnom-regulirovanii-uchetno-analiticheskogo-obespecheniya-raschetov-s-personalom-po-oplate-truda> (дата обращения: 16.04.2022).

18. Астахов, В.П. Бухгалтерский (финансовый) учет в 2 ч. Ч. 1: учебник для бакалавриата и специалитета / В.П. Астахов. – М.: Юрайт, 2021. – 536 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/431443/> (16.04.2022).

19. Гаджиев, Н.Г. Контроль учетных операций по оплате труда и анализ его результатов. Виды ответственности за нарушения трудового законодательства / Н.Г. Гаджиев, А.А. Грачева, С.А. Коноваленко, М.Н. Трофимов // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. №10-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontrol-uchetnyh-operatsiy-po-oplate-truda-i-analiz-ego-rezultatov-vidy-otvetstvennosti-za-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva> (дата обращения: 16.04.2022).

20. Гахова, М.А. Бухгалтерский учет: учебное пособие / М.А. Гахова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 311 с. // ЭБС ЭБС IPRbooks [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/83806.html> (16.04.2022).

21. Генова, А.А. Методы сокращения издержек на персонал / А.А. Генова // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. №5-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metody-sokrascheniya-izderzhek-na-personal> (дата обращения: 16.04.2022).

22. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для академического бакалавриата / И.М. Дмитриева, И.В. Захаров, О.Н. Калачева; под ред. И.М. Дмитриевой. – М.: Юрайт, 2021. – 358 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/431988> (16.04.2022).

23. Кружкова, Т.И. Построение оптимальной системы оплаты труда и вознаграждения персонала на

- предприятия / Т.И. Кружкова, А.В. Ручкин, О.А. Рущицкая // Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ. 2020. №3 (17). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/postroenie-optimalnoy-sistemy-oplaty-truda-i-voznagrazhdeniya-personala-na-predpriyatii> (дата обращения: 16.04.2022).
24. Лепешкина, Е.А. Бухгалтерский учет и оптимизация затрат на оплату труда в коммерческой организации / Е.А. Лепешкина // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – №5-3. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/buhgalterskiy-uchet-i-optimizatsiya-zatrat-na-oplatu-truda-v-kommercheskoy-organizatsii> (16.04.2022).
25. Лосева, А.С. Организация контроля расчетов по оплате труда в системе экономической безопасности предприятия / А.С. Лосева, А.В. Дементьев // StudNet. 2022. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsiya-kontrolya-raschetov-po-oplate-truda-v-sisteme-ekonomicheskoy-bezopasnosti-predpriyatiya> (дата обращения: 16.04.2022).
26. Мельник, М.В. Экономический анализ: учебник и практикум для среднего профессионального образования / М.В. Мельник, В.Л. Поздеев. – М.: Юрайт, 2020. – 261 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/452911> (16.04.2022).
27. Островская, О.Л. Бухгалтерский финансовый учет: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О.Л. Островская, Л.Л. Покровская, М.А. Осипов; под ред. О.Л. Островской. – М.: Юрайт, 2021. – 394 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/436460> (16.04.2022).
28. Румянцева, Е.Е. Экономический анализ: учебник и практикум для вузов / Е.Е. Румянцева. – М.: Юрайт, 2022. – 381 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://new-prod.urait.ru/bcode/450731> (16.04.2022).
29. Текеева, Х.Э. Учет расчетов с персоналом по оплате труда / Х.Э. Текеева, И.М. Текеев // Международный журнал прикладных наук и технологий «Integral». 2021. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-raschetov-s-personalom-po-oplate-truda-3> (дата обращения: 16.04.2022).
30. Фельдман, И.А. Бухгалтерский учет: учебник для вузов / И.А. Фельдман. – М.: Юрайт, 2021. – 287 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/426163> (16.04.2022).
31. Шадрина, Г.В. Бухгалтерский учет и анализ: учебник и практикум для вузов / Г.В. Шадрина, Л.И. Егорова. – М.: Юрайт, 2021. – 429 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://new-prod.urait.ru/bcode/450479> (дата обращения: 16.04.2022).
32. Янишевская, А.М. Вопросы планирования внутреннего контроля расчетов с работниками по оплате труда в современных условиях / А.М. Янишевская, И.Г. Пивень // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2021. №7. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/voprosy-planirovaniya-vnutrennego-kontrolya-raschetov-s-rabotnikami-po-oplate-truda-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 16.04.2022).
- Интернет-источники:
33. Уровень жизни. Официальная статистика. // Росстат [сайт]. – URL: <https://www.gks.ru/> (16.04.2022).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/251849>