

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/252218>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Таможенное дело

Введение 3

Глава I. Трудовая миграция: социальные и управленческие аспекты изучения 5

1.1. Трудовая миграция как социальное явление и объект управления 5

1.2. Сущность международной трудовой миграции рабочей силы 10

Глава II. Социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы 16

2.1. Мигранты в России 16

2.2. Международная миграция рабочей силы в 2021 г. 24

2.3. Современные проблемы регулирования трудовых миграционных процессов 27

Заключение 33

Библиографический список 35

Приложение 37

Введение

Актуальность темы исследования. Трудовая миграция представляет собой одно из явлений глобализации современного мира» Глобальная экономика и социальное развитие стран все больше зависят от эффективности трудовой миграции, которая способствует их обогащению за счет использования дополнительных трудовых ресурсов, стимулирующих социально-экономические процессы.

В этой связи регулирование основных процессов трудовой миграции (внешней и внутренней) в Российской Федерации относится к одной из приоритетных задач, отраженных в концептуальных основах государственной миграционной политики. В то же время актуальные проблемы государства связаны с процессом нелегальной трудовой миграции.

Международная трудовая миграция (МТМ) являются одной из важнейших проблем народонаселения и рассматриваются не только как простое механическое передвижение людей, а как сложный социальный процесс, затрагивающий многие стороны жизнедеятельности общества.

В современном глобализирующемся мире МТМ населения стала важным фактором мирового развития, обеспечивающим гибкость международного рынка труда, приобщение более отсталых стран к мировой культуре производства, более рациональное в точки зрения мирового прогресса перераспределение факторов производства, взаимодействие и взаимообогащение культур. В этом и заключается актуальность темы.

Объектом исследования в работе выступает международная трудовая миграция.

Предмет исследования – управление международной трудовой миграцией.

Целью данной работы – исследовать социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы.

Задачами данной работы являются:

- исследовать трудовую миграцию как социальное явление и объект управления;
- рассмотреть сущность международной трудовой миграции рабочей силы;
- провести анализ международной трудовой миграции в условиях коронавируса;
- выявить современные проблемы регулирования трудовых миграционных процессов;
- разработать пути и направления решения проблем.

Теоретико-методологическую основу работы составляют системный и социально-информационный подходы, в основе которых лежит коммуникативно-информационная природа власти и гражданского общества отражающая такие понятия, как: «миграция», «миграционная политика», «нормативно-правовая база регулирования миграционных отношений», «миграционная ситуация» «государство» и методы их исследования: политологический, функциональный, системный, теоретический и другие. Наряду с общенаучными методами применялись эмпирические методы исследования, такие как наблюдение и сравнение.

Информационную основу работы составили периодические издания, а также труды и работы отечественных и зарубежных авторов.

Наиболее широко использовались общенаучные методы - системный, структурно-функциональный, анализ, обобщение, сравнение, методы количественного и качественного анализа. Социологический подход позволил выявить и охарактеризовать территориальную специфику миграционных процессов в условиях глобализации.

Структура работы. Работа состоит из введения, отражающего суть работы, а также его предмет, объект, цели и задачи работы, двух глав, отражающих специфику работы, заключения, в котором подводятся итоги по работе и библиографического списка.

## Глава I. Трудовая миграция: социальные и управленческие аспекты изучения

### 1.1. Трудовая миграция как социальное явление и объект управления

Раскрывая сущность миграции трудовых ресурсов, следует, в первую очередь, рассмотреть наиболее важные признаки изучаемого явления, его отличительные особенности, позволяющие определить границы проводимого исследования.

В истоках происхождения понятия «миграция» лежит латинское слово *migro*, означающее «перехожу», «переселяюсь». Таким образом, под миграцией населения в наиболее общем смысле принято понимать его перемещение, переселение.

Следует отметить, что слово «перемещение» семантически взаимосвязано со словом «движение». Закономерно возникает вопрос о том, какое именно перемещение (движение) населения надлежит понимать под миграцией трудовых ресурсов. Обозначим, что под трудовыми ресурсами обычно понимается часть населения, обладающая необходимым для осуществления трудовой деятельности физическим развитием, умственными способностями, знаниями и опытом.

В силу этого, очевидно, что термин «миграция трудовых ресурсов» имеет экономическое содержание, поскольку перемещения трудоспособного населения являются одним из определяющих факторов формирования численности потенциальных работников, которыми располагает общество.

С точки зрения статистического учета к трудовым ресурсам относят трудоспособное население в законодательно установленном трудоспособном возрасте, а также работающих лиц старше и младше трудоспособного возраста.

В научной литературе преобладает мнение, что движение населения объединяет три взаимосвязанных процесса: естественное движение, социальную динамику и территориальное перемещение. Естественное движение связано с демовопроизводственными процессами в обществе. К социальному движению относят изменение сферы занятости, рода занятий, квалификации, уровня образования и т.д. С территориальными перемещениями людей (географией их перераспределения), исключая естественное и социальное движение, связывается определение миграции населения.

По нашему мнению, миграцию трудовых ресурсов можно рассматривать в широком и узком понимании (рисунок 1). В широком смысле данная категория эквивалентна понятию «движение рабочей силы», т.е. объединяет не только территориальные перемещения трудоспособного населения, имеющие экономический характер, но и социальную динамику.

На наш взгляд, широкое определение миграции, не ограничивающееся охватом лишь территориальных перемещений, вполне оправдано на современном этапе развития информационных технологий и глобализационных процессов, когда открыты возможности для изменения приложения труда без физических перемещений в пространстве и расширения практики аутсорсинга, приводящих к перемещению миллионов рабочих мест из развитых государств Европы и Северной Америки в развивающиеся страны.

Таким образом, миграция трудовых ресурсов в широком смысле выступает как бесконечное множество перемещений трудоспособного населения в пространственном и социальном измерении.

Основным аргументом в разграничении социальных и пространственных перемещений выступает тезис о том, что это перемещения, «имеющие разный характер и тем более результат». На наш взгляд, при рассмотрении процессов миграции трудовых ресурсов с экономической точки зрения наиболее глубокая проработанность данных вопросов возможна лишь посредством абстрагирования, т.е. мысленного отвлечения от ряда свойств и отношений явления с одновременной конкретизацией круга свойств и взаимосвязей, на которые направлено исследование.

Расширенное толкование миграции является малопригодным для научного употребления. Принципиальная неосуществимость фиксации каждого факта территориальных и социальных перемещений работников диктует необходимость рассмотрения миграции трудовых ресурсов именно в узком ее понимании, т. е. в ракурсе пространственных перемещений трудоспособного населения. Однако ограничивая исследование миграции рассмотрением лишь территориальных перемещений работников, необходимо учитывать, что они совершаются в неразрывном единстве с естественным и социальным движением населения.

Полагаем, что миграция трудовых ресурсов, воспроизводственные процессы в обществе, изменения социальных статусов, сфер приложения труда, повышение квалификации выступают в качестве взаимообуславливающих друг друга причин и следствий. Значимой характеристикой миграции трудовых ресурсов является цель передвижения, которая зачастую предстает как ключевой момент при трактовке термина «трудовая миграция». Трудовую миграцию В.П. Максаковский рассматривает как «совокупность территориальных перемещений людей, связанных с занятостью и поисками работы».

Таким образом, трудовая миграция, выражающаяся в территориальном перемещении населения, имеет основной целью трудоустройство и сопровождается изменением приложения труда, что согласуется с трактовкой понятия Международной организации по миграции. Это предполагает миграцию именно трудовых ресурсов, а точнее экономически активного населения, т. е. той его части, которая обеспечивает предложение рабочей силы на внутреннем и международном рынках труда. Понятия «миграция трудовых ресурсов» и «трудовая миграция», по нашему мнению, неравнозначны. Первое охватывает более широкий спектр миграционной подвижности, поскольку трудоспособное население в трудоспособном возрасте, работающие лица старше и младше данного возраста могут перемещаться в пространстве, не изменяя место и сферу приложения труда.

На наш взгляд, в силу того, что учет миграции населения по целям весьма затруднен, в качестве ключевого критерия отнесения территориальных перемещений трудовых ресурсов к категории трудовой миграции следует рассматривать факт найма на работу, а также осуществление вознаграждаемой трудовой деятельности, отличной от работы по договору найма (предпринимательство, самозанятость), что является наиболее ярким индикатором реальных целей миграции.

1. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 30. – Ст. 3032.
2. Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 30. – Ст. 3285.
3. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Президентом РФ 13 июня 2012 г.) // Ваше право. Миграция. – 2012. – № 13.
4. Андреев, А.В. Основы региональной экономики / А.В. Андреев, Л.М. Борисова, Э.В. Плучевская. – М.: КноРус, 2021. – 336 с.
5. Андреев, А.В. Региональная экономика / А.В. Андреев. – СПб.: Питер, 2020. – 464 с.
6. Батракова, Л.Г. Социально-экономическая статистика: учебник / Л.Г. Батракова. – М.: Логос, 2020. – 478 с.
7. Белокрылова, О.С. Региональная экономика и управление / О. С. Белокрылова, Н. Н. Киселева, В. В. Хубулова. – М.: Юнити-Дана, 2021. – 240 с.
8. Бельтюкова, С.М. Проблемы устойчивого развития регионов / С.М. Бельтюкова // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд. – 2021. – № 14. – С. 30-34.
9. Воронцов, А.В. Демография: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А.В. Воронцов. – М.: Юрайт, 2021. – 287 с.
10. Гаврилов, А.И. Региональная экономика и управление / А.И. Гаврилов. – М.: Юнити-Дана, 2021. – 238 с.
11. Глушкова, В.Г. Региональная экономика. Основы теории и методы исследования / В.Г. Глушкова, В.В. Курнышев. – М.: КноРус, 2021. – 256 с.
12. Макарьева, Е.А. Демография и ее роль в экономике страны / Е.А. Макарьева // Вестник магистратуры. – 2021. – № 7 (46). – С. 47-49.
13. Максаковский, В.П. Демографический кризис в современном мире / В.П. Максаковский // География ПС. – 2021. – № 23. – С. 13-14.
14. Медков, В.М. Основы демографии / В.М. Медков. – М.: Феникс, 2020. – 214 с.
15. Морковкин, Д.Е. Анализ динамических характеристик уровня жизни населения России в современных условиях / Морковкин Д.Е. // Правозащитник. – 2020. – № 3. – С. 15-18.
16. Морозова, Т.Г. Региональная экономика / Т.Г. Морозова. – М.: Юнити-Дана, 2021. – 526 с.

17. Орешин, В.П. Региональная экономика и управление / В.П. Орешин, Г.Г. Фетисов. – М.: РИОР, 2021. – 156 с.
18. Палаш, С.В. Экономический рост и уровень социально-экономического развития национальных экономик / С.В. Палаш // Российское предпринимательство. – 2021. – № 4 (202). – С. 36-42.
19. Плисецкий, Е.Л. Региональная экономика / Е.Л. Плисецкий, И.Л. Черкасов. – М.: КноРус, 2021. – 272 с.
20. Рунова, Т.Г. Демография / Т.Г. Рунова. – М.: Омега-Л, 2021. – 214 с.
21. Спицына, Н.Х. Демографический переход в России / Н.Х. Спицына. – М.: Наука, 2020. – 311 с.
22. Левада Центр [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.levada.ru>.
23. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/252218>