

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/258619>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Микроэкономика

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНКА ТРУДА, ЕГО СТРУКТУРА И ТИПОЛОГИЯ 6

1.1. Понятия, касающиеся рынка труда, как фактора производства 6

1.2. Формирование спроса и предложение на рынке труда 13

2. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА 19

2.1. Рынок труда и безработица в РФ 19

2.2. Микроэкономические изменения на рынке труда 23

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 30

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 32

Введение

Задолго до современных времен существовали взаимоотношения между рабочим и работодателем, но не всегда они были на добровольной основе, с оплатой и набором прав и обязанностей каждой стороны. Сам рынок труда похож на любой другой рынок фактора производства, где фактор (в данном случае труд, рабочая сила) обменивается на деньги (заработную плату). То есть появляются экономические и не только отношения, специфичность товара и набор определенных условий.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что определенный промежуток времени существование рынка труда считали возможным только в капиталистической стране, а возникновение безработицы – результатом противостояния труда и капитала (особенно в эпоху технологического развития). Обратимся к истории, а именно периоду Советского Союза: казалось бы, плановый характер экономики подразумевает возможность обеспечения полной занятости в производстве, необходимо только провести агитационную работу с целью вовлечения граждан трудоспособного возраста в процесс производства. Достаточно вспомнить множество плакатов по типу «как работал, так и заработал», «нет на свете выше звания, чем рабочий человек» и другие. Труд был обязателен и почетен для всех, трудиться на благо общества стало приоритетом для граждан, личные интересы отходили на второй план, так длилось несколько десятилетий. Однако мир не стоит на месте, растет, меняется и новая реальность дает нам новый взгляд на организацию труда. Человек, интеллектуальный капитал, человеческий капитал становятся ключевыми ресурсами и факторами развития. На уровне фирмы, корпорации, городов, регионов, стран и даже мира набирает популярность тенденция к росту вложений в человека, развитие и укрепление человеческого капитала. Индекс человеческого развития гораздо выше (почти 1) в развитых странах, чем в развивающихся, которые только приходят к концепции важности человеческих ресурсов для прогресса и развития, как отдельной фирмы, так и целой страны.

В современном мире, в условиях рыночной экономики, конкуренция обострилась и каждая фирма (как и каждый субъект) ищет возможности для «выживания» и получения преимуществ перед конкурентами. Поэтому вложения в людей, их рабочие навыки и знания, развитие кадрового потенциала становятся одним из условий долгосрочной стратегии получения конкурентоспособных преимуществ. Следовательно, и роль рынка труда возрастает, возникают проблемы занятости, вызванные не только переходом к рыночному характеру экономики, но и структурным изменениям в устройстве правовой, политической, социальной и экономической сфер жизни общества.

Таким образом, рынок труда становится специфическим элементом структуры рыночного хозяйства, его товаром является рабочая сила (труд, знания, навыки и компетенции), которую практически невозможно заменить другим «товаром». Изменения на этом рынке, перемещение и движение такого особенного «товара» зависит от социально-экономических факторов. Ценой труда выступает заработная плата, которая

является своеобразной оценкой вклада человека в производство и рост фирмы, ее средний уровень становится одним из показателей благосостояния общества и страны.

В настоящий момент перед Россией появилась серьезная проблема – надвигающийся мировой финансовый кризис, в условиях которого пострадает сфера социальной поддержки, защиты и оплаты труда. Рост уровня заработных плат ставится под вопрос, мы можем только предполагать – остановится он или начнет падать.

Спрос на рынке труда – тема изучена в отечественной и зарубежной литературе по экономике труда.

Значительное место в ней принадлежит работам Н. В. Вишневецкой, Р. И. Гимпельсон, Р. В. Капелюшникова, А. В. Кашепова, К. Э. Лайкам, Ю. Г. Одегова, В. М. Полтерович, Л. В. Смирных, В. В. Суворовой и др.

Объект исследования – рынок труда Российской Федерации. Предмет исследования – экономические отношения, возникающие на российском рынке труда.

Цель исследования – оценить спрос на рынке труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

определить понятие рынка труда, его особенности, как фактора производства;

проанализировать спрос и предложение на рынке труда;

изучить рынок труда и безработицу в РФ;

охарактеризовать микроэкономические изменения на рынке труда.

Структура работы состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

1. Общая характеристика рынка труда, его структура и типология

1.1. Понятия, касающиеся рынка труда, как фактора производства

Рынок труда – это процесс формирования спроса и предложения на рабочую силу, и возникающие в связи с этим экономические отношения между продавцом (трудоспособное население) и покупателем (работодатель) труда. Данное понятие, как и другие относящиеся к экономической теории, обычно анализируются на 2 уровнях: микро- и макроэкономическом. На уровне «микро» анализируется спрос и предложение труда (какой тип спроса и предложения – конкурентный, монополистический, монополистический), каким будет эффективное количество человек, принятых на работу, и какая при этом сложится ставка заработной платы (она же цена труда).

Уровень «макро» уже выходит за масштабы одной фирмы, он рассматривает концепции занятости, не рассматривает различия на уровне отраслей, регионов и субъектов. Также характер рынка считается по умолчанию несовершенным, это вызвано рядом обстоятельств (долгий поиск работы, малая осведомленность о наличии вакансий, структурные особенности, уровень знаний, навыков, компетенций и др.). На взаимоотношения работника и работодателя влияет только уровень заработной платы (стоимость труда). При этом все соблюдают принципы честности и справедливости, а труд является взаимозаменяемым фактором (предполагается, что сотрудник может быть заменен на другого сотрудника с таким же набором навыков и знаний). Игроки рынка действуют рационально, ориентируются на значимые параметры и особенности рынка, особенно на объект возникающих отношений.

Под трудом понимается взаимодействие между субъектами экономических отношений, каждый из которых имеет свои интересы, а также руководствуются юридическими, социальными и экономическими принципами, принятыми в обществе. Спрос на рынке труда представляют работодатели, которые

нуждаются в рабочей силе для осуществления процесса производства товаров и услуг. А предложение – трудоспособное население, которое предлагает свои навыки, знания и компетенции работодателю с целью получения материального вознаграждения за свое участие в процессе производства. Отношения между сотрудником и работодателем регулируются и защищаются общественными (например, профсоюзы) и государственными организациями, которые занимаются вопросами справедливости и безопасности в области труда.

Ни одна экономическая система не существует без рынка труда, ведь процесс производства осуществляется за счет факторов (труд, земля, капитал и др.), а результатом этого процесса являются блага, удовлетворяющие потребности потребителей. Следовательно, без одного из факторов создавать блага, и получать прибыль становится невозможным. На данном этапе именно труд, человеческий потенциал, является фактором конкурентного преимущества для субъектов экономики (от единичных организаций до целых стран). Все развитые страны активно увеличивают инвестиционные вложения в развитие человеческого капитала, который в будущем принесет им гораздо больше, даст возможность более быстрого роста в сравнении со странами, ориентированными на другие факторы.

Уровень занятости отражает то, насколько население включено в процесс производства, способны ли работодатели и сотрудники удовлетворить свои интересы на рынке труда. Занятость и безработица оказывают прямое влияние на состояние рынка труда. По этим показателям мы можем оценить уровень жизни населения, эффективность использования рабочей силы и справедливость денежной оценки усилий сотрудников.

К занятому населению на территории России относятся следующие группы граждан: «работающие по трудовому договору; индивидуальные предприниматели; подсобные рабочие; трудоустроенные по договорам гражданско-правового характера; избранные или назначенные на должность»;

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.22) //Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
2. Буланов, В. С. Методологические вопросы исследования рынка труда / В.С. Буланов // Общество и экономика. - 2019. - 210 с.
3. Гимпельсон, В. Труд на карантине: как пандемия повлияла на оценки российской безработицы. РБК. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/opinions/economics/23/06/2020/5ef06fef9a79478939a1e832?from=center>
4. Занятость населения и состояние рынка труда // Центр экономической конъюнктуры при Правительстве РФ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://cea.gov.ru>
5. Калайджян, Э. А. Цифровая экономика: влияние на рынок труда / Э. А. Калайджян. // Молодой ученый. — 2020. — № 4 (294). — С. 125-127.
6. Карантин и поиск новой работы. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://hays.ru/research/karantin-i-poisk-novoj-raboty/>
7. Кашепов, А.В. Структура занятости в экономике по видам деятельности и основным профессиональным группам. / А.В. Кашепов // Социально-трудовые исследования. 2020. - С.19-30.
8. Кашепов, А.В. Факторы и экономические последствия пандемии коронавируса. / А.В. Кашепов // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2021. - С. 38-45.
9. Корнейчук, Б.В. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. — М.: Юрайт, 2018. - 345 с.
10. Корнейчук, Б. В. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. - 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. - 287 с.
11. Ленькина, О.Б. Эволюция подходов к регулированию занятости населения в развитых странах / О.Б. Ленькина // Менеджмент в России и за рубежом. - 2017. - № 3. - С. 30-36.
12. Овчинникова, А.Ю. Текущее состояние рынка труда в России / А.Ю. Овчинникова // Научные исследования. 2019. № 9 (10). - С. 44-46.
13. Особенности и современные тенденции развития рынка труда. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа. - <http://ppt4web.ru/ehkonomika/osobennosti-i-sovremennye-tendencii-razvitija-rynka-truda.html>.
14. Особенности российского рынка труда и перспективы развития. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа. - <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/osobennosti-rossijskogo-rynka-truda.html>.
15. Орлова, Е. Краткий словарь терминов сферы труда и занятости населения / Е. Орлова. - Орёл: Издательство «Картуш», 2018. - 68 с.

16. Рой, О.М. Исследование социально-экономических и политических процессов / О.М. Рой. – СПб.: Питер, 2017. – 240 с.
17. Российский рынок труда проблемы и перспективы. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа. - <http://kigiran.com/pubs/index.php/vestnik/article/view/267/2>.
18. Рынок труда глазами работодателей [Электронный ресурс]. - Режим доступа. <https://www.kellyservices.ru/blog/2020/12/rynok-truda-ghlazami-rabotodateli-i-spros-nasinih-vorotnichkov-mieniaiet-rossiiskii-rynok-truda>
19. Рынок труда: учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.]; под редакцией Е. Б. Яковлевой. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 253 с.
20. Российский рынок труда проблемы и перспективы – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kigiran.com/pubs/index.php/vestnik/article/view/267/2>.
21. Рынок труда. Основы. – [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.sevsu.ru/english/uni/career/stud/item/5246-rynok-truda-osnovy#:~:text>
22. Скворцов, Е. А. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда / Е. А. Скворцов, А. Ю. Бекешева // Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов: Сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. – Екатеринбург, 2019. – С. 417-422.
23. Цыпин, А.П. Статистический анализ долговременных демографических тенденций в постсоветских странах / А.П. Цыпин // Финансовая экономика. – 2018. – № 6. – С. 1760–1764.
24. Шацкая, И.В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе / И.В. Шацкая // Экономика труда. 2019. Т. 4. № 3. – С. 173-182.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/258619>