

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/262578>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Муниципальное право

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УЧЁТ ОПЛАТЫ ТРУДА 5

2. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ АДМИНИСТРАЦИИ КИРОВСКОГО РАЙОНА 12

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 24

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 25

Актуальность темы исследования определена тем, что основная статья расходов государственных (муниципальных) учреждений является оплата труда сотрудников, что приводит к вынужденной необходимости осуществления систематического контроля над образованием и использованием фонда оплаты труда, рациональным расходованием денежных средств, выделенных на оплату, с соблюдением установленного штатного расписания.

Заработная плата сотрудников казенных учреждений муниципального уровня - это вопрос государственных приоритетов по отношению к гражданским служащим. Именно поэтому в социальной политике вопросы заработной платы должны быть основными.

С целью уменьшения социальной напряженности, субъекты Российской Федерации выступают в качестве главного гаранта оплаты труда сотрудников казенных учреждений муниципального уровня, должно принимать необходимые меры по повышению уровня жизни населения.

Помимо социальной составляющей заработной платы, стоит отметить, что бухгалтерский учет в государственных (муниципальных) учреждениях имеет некоторые особенности, которые обусловлены законодательством о бюджетном устройстве и процессе. К этим особенностям можно выделить такие, как: организация учета в разрезе установленных статей бюджетной классификации; выделение в учете фактических расходов государственного бюджета; особенности отраслевого характера учета в учреждениях сферы бюджета и другие сферы.

Объектом бухгалтерского учета бюджетного учреждения оплаты труда считаются суммы денежных средств, начисленной, заработной платы, удержания из нее и уже непосредственно суммы, которые обязаны выплатить.

Правила, по которым происходит начисления оплаты труда и дополнительных выплат в государственных (муниципальных) учреждениях, устанавливаются с учетом трудового законодательства и отраслевых и ведомственных инструкций, актов.

Для предотвращения социального расслоения Правительство Российской Федерации обращает достаточно внимания вопросам оплаты труда работникам конкретно гражданской службы. В целях совершенствования отслеживания статистического отрыва гражданских служащих от федеральных, в бюджетах всех уровней предусматривается выделение необходимых финансовых средств, и разрабатываются все новые мероприятия по улучшению системы организации оплаты труда сотрудников бюджетных учреждений.

Цель работы – изучение специфики оплаты труда государственного и муниципального служащего

Для выполнения изложенной цели в работе необходимо разобрать такие задачи, как:

1. Изучить теоретические основы заработной платы и учета оплаты труда.
2. Проанализировать нормативное и правовое законодательства бухгалтерского учета расчетов по оплате труда с сотрудниками бюджетного учреждения.
3. Определить пути повышения эффективности внутреннего контроля по оплате труда.

Предметом исследования выступает система оплаты труда.

Объектом исследования курсовой работы Администрация Кировского района Санкт-Петербурга.

Курсовая включает две самостоятельные части, разделенные на параграфы, а также введение, заключение, список использованных источников.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УЧЁТ ОПЛАТЫ ТРУДА

В экономической теории заработная плата означает неотъемлемой частью любого процесса производства

или оказания работ и услуг. Факт существования прямой и косвенной корреляции между выполняемой работой и вознаграждением за нее, что относится к фундаментальным принципам рыночной экономики, а так же управления людьми, как навязывание предложения, как со стороны частных производителей, так и государства.

Понятие заработной платы в России закреплено в статье 129 ТК РФ, где на законодательном уровне закреплен синоним заработной платы как оплата труда. Оплата труда или заработная плата работника - это вознаграждение за труд, который в значительной мере зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также добавляются компенсационные выплаты, в виде: доплат и надбавок за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера, и стимулирующие выплаты: доплаты и надбавки в качестве премий и иных поощрительных выплат [6].

Происхождение понятия «заработная плата» имеет отношение к древним римлянам, где первоначально и обозначало для современного человека слово «соль». И это объясняется тем, что соль была продуктом, добыча и изготовление которого строго контролировалось государством, а приобретали его те, кто находился исключительно на царской службе [9, с.320].

Но среди научной элиты существует разные точки зрения по определению такого понятия, как «заработная плата». В качестве примера, Э.Г. Тучкова выступает против такого приравнивания «заработной платы» и «оплаты труда», которые, по ее мнению, означают разные явления.

Например, оплата труда – определение включает в себя понятие намного шире, чем заработная плата, и оно указывает на прямую деятельность работодателя, которая заключается в своевременном обеспечении выполнения им обязанности по полной оплате работнику заработной платы. Данная деятельность также связана с установлением форм, систем, размеров заработной платы и намерением разрешить иные вопросы, от которых зависит обеспеченность трудовым законодательством права работника на получение заработной платы своевременно и в полном размере [12, с. 305].

А вот, по мнению доктора экономических наук, профессора Рофе А. И., ТК РФ трактует заработную плату как стимулирующего характера, ибо вознаграждение – это плата сверх эквивалента заработной платы или другими словами – это поощрение наемного работника за особое отношение к труду или за оказанную особую работу или услугу. Значит, все же заработная плата – это плата за выполненную работу, труд или услугу или выполнение заранее оговоренных в трудовом договоре условий начисления и дальнейшей выплаты заработной платы. Для большинства граждан заработная плата является чуть ли не единственным источником дохода, что означает ее социально-экономическую роль [16, с. 304].

Если говорить о сущности оплаты труда, то она определяется в функциях, которые она выполняет в процессе общего воспроизводства. Так же в экономике существует системный подход, который гласит, что заработная плата многофункциональна и выполняет следующие функции:

- воспроизводственная функция: обеспечение создания личного дохода, что приводит к удовлетворению потребностей, как естественных, так и культурных, самих работников и их семей;

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. – 05.12.1994.
2. Информация Минфина России от 1 января 2020 г. «Таблица соответствия видов расходов классификации расходов бюджетов и статей (подстатей) классификации операций сектора государственного управления, относящихся к расходам бюджетов, применяемая начиная с 1 января 2020 года» // СПС КонсультантПлюс
3. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 01.07.2020 № 1-ФКЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 04.08.2014. – № 31. – Ст. 4398.
4. Приказ Минфина России от 29.11.2017 № 209н (ред. от 24.09.2021) «Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления» // СПС КонсультантПлюс
5. Распоряжение администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 07.08.2013 № 1977-р «Об утверждении Регламента администрации Кировского района Санкт-Петербурга в новой редакции» // СПС КонсультантПлюс
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. СПС КонсультантПлюс
7. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 06.12.2021) «О минимальном размере оплаты труда» //

8. Аникина Е.А., Гавриленко Л.И. Экономическая теория: учебник – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2018. – 413 с.
9. Бартенев С. А. История экономических учений: учебник: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / С. А. Бартенев. — Москва: Магистр: Инфра-М, 2018 — 476 с.
10. Баранчикова С.Г. Экономическая эффективность технических решений: учебное пособие / С. Г. Баранчикова [и др.]; под общ. ред. проф. И. В. Ершовой. — Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2017 — 140 с.
11. Горелов Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры — М.: Издательство Юрайт, 2019 — 412 с.
12. Жуклинец И.И. Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях: учебник и практикум М.: Юрайт, 2016. - 506с.
13. Ильяшенко В.В. Микроэкономика: учебник — М.: КНОРУС, 2018, - 288 с.
14. Коваленко А.Ю. Социально-экономическая сущность оплаты труда и основы её организации // Terra Economicus. 2020. Том 9 № 4, часть 4. С. 115-117.
15. Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gov.spb.ru> (дата обращения: 20.04.2022)
16. Рофе А.И. Экономика труда: учебник - М.: КНОРУС, 2018 -400 с.
17. Семененко В.С. Оплата труда как одна из функций управления персоналом // Инновационная наука часть 2. 2017. С. 124-127.
18. Тучкова Э. Г. Оплата и нормирование труда. Понятие заработной платы // Акатнова М. И. Андреев А. А., Бондаренко Э. Н. и др. Актуальные проблемы трудового права: учеб. для магистров / отв. ред. Н. Л. Лютов. — М., 2017. — С. 288–304
19. Хендерсон Р. Компенсационный менеджмент: пер. с англ. / под ред. Н. А. Горелова. 8-е изд. СПб.: Питер, 2017.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/262578>