

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchnaya-statya/264656>

Тип работы: Научная статья

Предмет: Управление персоналом

-

При этом можно выделить преимущества и недостатки относительно внутренних и внешних источников рекрутинга персонала (рисунок 3) [3].

Рисунок 3 – Преимущества и недостатки источников рекрутинга персонала

Эффективность источников привлечения персонала отражена на рисунке 4.

Рисунок 4 – Эффективность источников привлечения персонала

Подбор может вестись по возрастным, гендерным признакам, квалификации, трудовому стажу, уровню образования.

В процессе становления и развития рекрутинга персонала выделились и сформировались отдельные его виды, которые иногда называют основными видами услуг в рекрутинговой деятельности (рисунок 5).

Рисунок 5 – Разновидности рекрутинга персонала

В процессе реализации различных разновидностей рекрутинга используются разнообразные методы, характеристика которых представлена на рисунке 3 .

В условиях цифровой трансформации современных организаций рекрутинг персонала претерпел существенные изменения, обусловленные применением digital-инструментов как инновационного метода подбора персонала.

О том, что процесс уже получил определенное развитие, свидетельствуют результаты опроса, проведенного Службой исследований HeadHunter в 2017 году.

Список использованных источников

1. Будник, Ю. А. Рекрутинг как важнейший этап в системе управления персоналом / Ю. А. Будник // Молодой ученый. – 2019. – № 8 (246). – С. 68-77.
2. Глызина, М.П. Рекрутинг персонала в условиях цифровой трансформации современных организаций / М.П. Глызина, Е.А. Иванова // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2021. – № 6-1. – С. 36-41. – URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=1725> (дата обращения: 14.05.2022).
3. Клеткина, Н. В. Актуальность и методы отбора персонала. Проблемы и пути их решения [Электронный ресурс] / Н.В. Клеткина // Научный журнал. – 2017. – № 1 (14). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnost-i-metody-otbora-personala-problemy-i-puti-ih-resheniya> (дата обращения: 14.05.2022).
4. Наем персонала: проблемы и пути решения [Электронный ресурс] // HR-Portal. – URL: <https://hr-portal.ru/> (дата обращения: 14.05.2022).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchnaya-statya/264656>