

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/270291>

**Тип работы:** Статья

**Предмет:** Трудовое право

-

Запрет дискриминации в сфере труда

Аннотация. В действующем законодательстве Российской Федерации, а также ряда зарубежных стран установлен запрет дискриминации в сфере труда. Однако же на практике большинство трудоспособного населения, в частности женщины, инвалиды, пенсионеры и предпенсионеры сталкиваются с дискриминацией при трудоустройстве на работу, а также при выполнении трудовых функции и оплате труда. Данный фактор оказывает негативное влияние на развитие общества и государства, ставит под сомнения основные принципы Конституции Российской Федерации.

Автором статьи проведен анализ ситуации, которая складывается в трудовых правоотношениях по вопросу дискриминации. Рассматриваются проблемы и предложены изменения, которые позволят устранить их.

Ключевые слова: дискриминация, конституционный запрет на дискриминацию, трудовое законодательство, защита от дискриминации, равенство прав и свобод человека, работник, работодатель, запрет дискриминации в сфере труда.

На протяжении многих лет государство борется с проблемой дискриминации в сфере труда. Это проблема не только российского общества, но и зарубежного. Стоит отметить, что почти 40 процентов россиян сталкивались с дискриминацией по возрасту, семейному положению и наличию детей при устройстве на работу. Именно такие данные показал проводимый в период времени с 28 июля по 23 сентября 2021 г. опрос. Однако наблюдается снижение показателей по сравнению с 2018 г.[1]

Считаем, что данный фактор связан не с проводимой политикой государства, а с ситуацией с Covid-19, когда практически все работодатели были вынуждены перевести сотрудников на удаленную работу, тем самым большинство негативных ситуации остались скрытыми.

Чаще всего подвергаются дискриминации женщины. Работодатели при приеме на работу кандидатов готовы отдать предпочтение менее квалифицированному претенденту мужчине нежели женщине, приводя доводы о нежелании столкнуться с ее уходом в декретный отпуск, на систематические больничные при наличии малолетних детей и иными, в частности факторами. Однако же дискриминация распределяется не только гендерному признаку. Инвалиды, пенсионеры, предпенсионеры и представители различных конфессии попадают в немилость работодателей по этим признакам. Однако на практике каждый третий молодой специалист был подвержен дискриминации по возрасту, полу при первом приеме на работу, а специалисты, достигшие возраста 45 лет и выше - каждый второй при последующем трудоустройстве [2, С.67, 69].

К сожалению, не всегда становится известно о таких факторах, так как гражданин предпочитает промолчать о случившемся, желая не портить трудовые и иные отношения с работодателем, страхом быть уволенным или сокращенным при удобном случае, так как уровень безработных граждан с каждым днем растёт [3].

1. Исследование: почти 40% россиян сталкивались с дискриминацией при трудоустройстве [Электронный ресурс] /Общество ТАСС // Режим доступа:

[https://tass.ru/obschestvo/12530347?utm\\_source=yandex.ru&utm\\_medium=organic&utm\\_campaign=yandex.ru&utm\\_referer=](https://tass.ru/obschestvo/12530347?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referer=)  
(дата обращения: 15.05.2022).

2. Клепикова, Е.А. Возрастная дискриминация при найме: результаты экспериментального исследования / Е.А. Клепикова // Экономическая политика. —2019. —№2. —С.64-89.

3. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г.// Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [Дата обновления 20.05.2022].

4. Трудовые ресурсы: занятость и безработица // Федеральная служба государственной статистики

[Электронный ресурс] Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211?print=1> (дата обращения: 14.05.2022).

5. Филонова, И. Р. Запрещение дискриминации в сфере труда / И. Р. Филонова // Молодой ученый. — 2020. — № 25 (315). — С. 307-309.

6. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [Дата обновления 20.05.2022].

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [Дата обновления 20.05.2022].

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [Дата обновления 20.05.2022].

9. Сизова, О. С., Кузьмин, И. М. Проблема дискриминации в трудовом праве / О. С. Сизова, И. М. Кузьмин // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. — 2019. — №2 (36). — С.480-486.

10. Невежина, М. В. Запрет дискриминации в сфере трудовых отношений / М. В. Невежина // Журнал российского права. — 2017. — №4 (244). — С.83-90.

11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [Дата обновления 20.05.2022].

12. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [Дата обновления 20.05.2022].

13. Апелляционное решение Ленинского районного суда г. Воронежа от 28 января 2008г., дело № 11-27/08// Государственная автоматизированная система в Российской федерации «Правосудие» <https://www.sudrf.ru> (дата обращения: 20.05.2022).

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/270291>