

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/274012>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Управление персоналом

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ 5

1.1. Сущность, значение и роль системы управления персоналом на предприятии 5

1.2. Методологические аспекты системы управления персоналом на предприятии 8

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ НА ПРИМЕРЕ ОП СО «ЛЮБЛИНО» ООО «МИЛОРЕМ – СЕРВИС» 16

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия 16

2.2. Анализ системы управления персоналом на предприятии 23

2.3. Оценка эффективности системы управления персоналом на предприятии 32

ГЛАВА 3. ПРОЕКТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОП СО ЛЮБЛИНО ООО «МИЛОРЕМ – СЕРВИС» 35

3.1. Разработка проектных мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом на предприятии 35

3.2. Оценка эффективности проектных мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом предприятия 37

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 41

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ ИНФОРМАЦИИ 45

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 47

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 52

ВВЕДЕНИЕ

Управление персоналом - это практическая деятельность, способная выполнять функции, обеспечивающие предприятие персоналом имеющим квалификацию в той или иной области. «Отдел кадров», «служба управления персоналом», «департамент HR», это те подразделения, на которые возлагается ответственность за выработку концепции кадрового дела и разработку методологических материалов, для организации в достижении определенных целей. Руководством компании вырабатывается четкая политика, которая направлена на управления персоналом, организация и последующее планирование работы кадров. Проводится мониторинг в области персонала, определяется потенциал сотрудников в организации. Управление персоналом любой организации представляет собой подбор квалифицированного персонала для выполнения поставленных перед ними задач и их рациональное использование. Оптимальное использование внутренних ресурсов каждого отдельного работника и коллектива в целом. Оперативное выявление негативных моментов, реагирование. Проведение работы над анализом данных факторов, правильное стимулирование.

Актуальность темы определяется необходимостью повышения эффективности работы с персоналом, который сейчас является самым ценным ресурсом предприятия.

Объектом исследования практики выступает ООО «Милорем-Сервис».

Предметом исследования является система управление персоналом.

Целью работы является анализ эффективности управления персоналом и разработка направления по повышению эффективности системы управления персоналом в виде проекта повышения эффективности персонала ООО «Милорем-Сервис» ОП СО Люблино.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть теоретические основы управления персоналом организации;
- провести анализ и оценку технологии управления персоналом на примере ООО «Милорем-Сервис»;

- дать предложения по совершенствованию системы управления персоналом в ОП СО Люблино ООО «Милорем-Сервис».

Информационную базу исследования составили учебные и научные материалы на тему государственного и муниципального управления, законодательство РФ, научные статьи об РФ, а также сведения, содержащиеся в научных публикациях по исследуемой проблеме.

Методами исследования в данном отчете являются анализ, синтез, финансовый анализ данных, графическое и табличное представление информации. В данной работе были использованы эмпирические методы исследования, такие как: наблюдение, сравнение, горизонтальный и вертикальный анализ финансовых показателей. В ходе работы так же были использованы следующие методы для предоставления результатов исследования: монографический, метод системного анализа и синтеза, экономико - статистический, графический.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы состоит в том, то будет предложен проект для повышения эффективности системы управления персоналом на реальном предприятии.

Структура работы состоит из введения, трех основных глав, заключения и списка литературы.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

1.1. Сущность, значение и роль системы управления персоналом на предприятии

Долгое время в нашей стране функции управления персоналом выполняли линейные руководители. В компаниях не придавалось значение проблемам оценки персонала при подборе, адаптации и вхождению в должность новых сотрудников. Не были выстроены многие процессы, способные минимизировать текучесть кадров.

Конкуренция среди компаний за высококвалифицированный персонал, привело к тому, что руководство компаний стало все больше и больше интересоваться данной проблемы. Стал выделяться бюджет, привлекаться специалисты с профильным образованием, создаваться структуры, отвечающие за подбор, адаптацию, обучение персонала.

Сотрудник — это ключевой элемент любой организации. Успех деятельности компании зависит от профессионального развития персонала, эффективности навыков сотрудников, а также формирования корпоративной культуры, идеи, целей компании и сплоченного коллектива, который действует, как единый механизм, где все звенья поддерживают друг друга, направляя свою деятельность на развитие организации и личное самосовершенствование, способствуя формированию позитивного имиджа организации и собственной профессиональной компетентности. Отсутствие этих компонентов продуктивной деятельности компании непременно приводят к краху, сначала внутри организации, затем и вне ее, приводя, в конечном итоге, к банкротству предприятия [5, с. 100].

В таблице 1 приведены трактовки понятия «управления персоналом» с различных авторов.

Таблица 1- Трактовка понятия «управление персоналом»

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ ИНФОРМАЦИИ

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2021) Статья 195.1 Понятие профессионального стандарта работника и его квалификации. [Электронный ресурс]. URL.:<http://www.consultant.ru/> (дата обращения 25.05.2022)
2. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании» от 03.12.2012 № 236-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. URL.:<http://www.consultant.ru/>(дата обращения 25.05.2022)
3. Круглова Н. Ю. Основы менеджмента: учебное пособие / Н. Ю. Круглова. – Москва: КноРус.- 2019 г. – 499 с.
4. Соломанидина, Т.О. Организационная культура компании / Т.О.Соломанидина – М.: ИНФРА-М, 2019.
5. Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Н.Новг.: НИМБ, 2019. – 320 с
6. Мазурин Э.Б. Экономика, организация и управление предприятием: учебное пособие /Э.Б. Мазурин. - М.: Academia.- 2020 г. - 253 с.
7. Мишурова И. В. Управление мотивацией персонала: учебное пособие /И.В. Мишурова. - М.: Феникс, МарТ.-

2019 г. - 272 с.

8. Ильин С.Ю. Современные тенденции развития управления организацией [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyye-tendentsii-razvitiya-upravleniya-organizatsiyami> (дата обращения 25.05.2022)
9. Гнатюк С.Н. Оценка степени согласования интересов субъектов хозяйствования [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-stepeni-soglasovannosti-ekonomicheskikh-interesov-subektov-hozyaystvovaniya> (дата обращения 25.05.2022)
10. Троянская А.И., Прасолов М.И. Роль человеческого фактора в системе управления персоналом в условиях цифровой трансформации [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-chelovecheskogo-faktora-v-sisteme-upravleniya-personalom-v-usloviyah-tsifrovooy-transformatsii> (дата обращения 25.05.2022)
11. Иванова Т.Л., Фучеджи А.И. Стратегия управления человеческим капиталом организации в контексте оценки конкурентоспособности ее работников [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/strategiya-upravleniya-chelovecheskim-kapitalom-organizatsii-v-kontekste-otsenki-konkurentosposobnosti-ee-rabotnikov> (дата обращения 25.05.2022)
12. Погодина Т.В., Устинова О.Е. Цифровые инструменты управления компаниями: теория и практика [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-instrumenty-upravleniya-kompaniyami-teoriya-i-praktika> (дата обращения 25.05.2022)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/274012>