

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/279203>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Экономика предприятия

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1 Особенности тарифной системы оплаты труда работников предприятия 4

1.1 Назначение и содержание тарифной системы 4

1.2 Исследование существующей практики организации оплаты труда персонала на предприятии на примере ООО «ВКМ-Сталь» 8

1.3 Обоснование особенностей тарифной системы оплаты труда 21

2 Практическая часть курсовой работы 24

Исходные данные 24

2.1 Определение фондоотдачи 25

2.2 Расчет стоимости основных производственных фондов 25

2.3 Определение нормы амортизации 26

2.4 Определение размера оборотных фондов предприятия 26

2.5 Определение себестоимости продукции 28

2.6 Расчет цены, прибыли и рентабельности продукции 29

2.7 Расчет заработной платы 29

Заключение 31

Список используемых источников 32

## ВВЕДЕНИЕ

В курсовой работе по дисциплине «Экономика организации (предприятия)» дано представление о материально-технических, трудовых и финансовых ресурсах отрасли и организации (предприятия), показатели эффективности их использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях. Во время написания курсовой работы были получены навыки расчетов по принятой методологии основных технико-экономических показателей деятельности организации.

Основная цель представленной курсовой работы – получить теоретические знания и практические навыки, необходимые в изучении организационных и экономических основ функционирования организаций (предприятий), в изучении вопросов управления производством и персоналом, и анализа экономических показателей результатов деятельности организаций (предприятий).

Задачами курсовой работы по дисциплине «Экономика организации (предприятия)» являются:

- изучение типов и форм предприятий, их организационной структуры;
- иметь представление о подготовке и организации производства;
- знать методы управления производством;
- обладать навыками самостоятельности и последовательности применения теоретических принципов;
- проектировать модели организации экономики производства;
- иметь представление об оперативном планировании производства.

От изучения курса «Экономика организации (предприятия)» зависит дальнейшее освоение дисциплин, связанных с экономическим уклоном, и итоговая аттестация.

### 1 ОСОБЕННОСТИ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

#### 1.1 Назначение и содержание тарифной системы

Организация заработной платы на предприятии призвана обеспечить выполнение трех основных задач:  
- обеспечение каждого наемного работника надлежащего уровня заработной платой, которая

соответствует результатам труда и стоимости услуг рабочей силы на рынке труда;

- обеспечение работодателя таким результатом производственной деятельности, который способствует возмещению затрат и получению прибыли;
- достижение необходимого компромисса между интересами работодателя и наемных работников в отношении решения вопросов по распределению дохода предприятия.

Определяющую роль в организации заработной платы на предприятиях (в организациях) играла и в дальнейшем может играть тарифная система. Утверждение некоторых экономистов, что тарифная система является пережитком плановой централизованной экономики, безосновательно. «Не вписывается» в рыночную экономику лишь заниженный, уравнилельный характер определения ее параметров и централизованный порядок утверждения и пересмотра этой системы. Важность тарифной системы для определения индивидуальной заработной платы работников предопределяется следующим:

- уровень заработной платы конкретных исполнителей формируется под влиянием таких факторов:
- сложность работы (квалификация, ответственность);
- условия труда (вредность, тяжесть, интенсивность, привлекательность);
- количество труда (отработанное время в пределах нормы, сверхурочное время);
- результаты труда (выполнение нормированных задач, норм выработки, качественных показателей).

При таком же количестве отработанного времени и за приблизительно одинаковые результаты труда разность в уровнях заработной платы – это следствие разности в сложности работ и условий труда. Именно эти факторы и учитываются во время определения индивидуальной заработной платы с помощью тарифной системы.

Итак, тарифная система – это инструмент дифференциации заработной платы в зависимости от сложности работы и ее условий.

К основным элементам тарифной системы относят: тарифные сетки, тарифные ставки, должностные оклады, тарифно-квалификационные характеристики (справочники), надбавки и доплаты к заработной плате.

Тарифная сетка – совокупность квалификационных разрядов и соответствующих тарифных коэффициентов, с помощью которых устанавливается непосредственная зависимость заработной платы работников от их квалификации. Тарифный коэффициент как элемент тарифной сетки характеризует соотношение между тарифной ставкой первого разряда и последующими разрядами. Он определяет, во сколько раз тарифная ставка конкретного разряда больше, чем тарифная ставка первого разряда, который берут за единицу. Диапазон тарифной сетки характеризует соотношение тарифных коэффициентов наибольшего и первого тарифного разряда.

Тарифная ставка – выраженный в денежной форме абсолютный размер заработной платы за единицу рабочего времени (час, день, месяц). На основе тарифной сетки и тарифной ставки рабочего первого разряда рассчитываются тарифные ставки каждого следующего разряда.

Для оплаты труда руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих используются должностные оклады. Их размеры устанавливаются в зависимости от должностей, указанных категорий работников, их квалификации, условий труда, масштабов и сложности производства, объемов и сложности работ.

Тарифно-квалификационные характеристики профессий работников (справочники) – это систематизированный по видам экономической деятельности сборник описаний профессий, которые включены в действующий классификатор профессий. По своей сущности указанный справочник является нормативным документом, с помощью которого устанавливаются разряды работ и рабочих, осуществляется определение квалификационного статуса всех категорий работников.

В отечественной и зарубежной практике применяются разнообразные подходы к проектированию тарифной системы. Наиболее распространенными из них являются следующие:

- отдельное формирование тарифных ставок для оплаты труда рабочих и должностных окладов для оплаты труда руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих;
- применение единой тарифной системы оплаты труда, которая предусматривает внедрение унифицированного подхода к оценке сложности работ и дифференциации тарифных условий оплаты труда всех категорий персонала на основе использования единой тарифной сетки;
- внедрение бестарифной (паевой) системы оплаты труда;
- использование единой гибкой тарифной системы.

За основу построения тарифной системы обычно берут тарифную ставку рабочего первого разряда, который работает в нормальных условиях труда. Эта тарифная ставка является отправной точкой как для

определения тарифных ставок (окладов) работников, которые выполняют простейшие работы и не тарифицируются по разрядам, – гардеробщик, курьер, уборщик служебного помещения – так и для построения системы тарифных ставок рабочих по разрядам тарифной сетки и схемы должностных окладов руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Баскакова, Ольга Викторовна. Экономика организаций (предприятий) : учебник для бакалавриата: рекомендовано Мин. образования / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. М. : Дашков и К, 2013. 370 с. (Учебные издания для бакалавров) . ISBN 978-5-394-01688-2
2. Гарнов, Андрей Петрович. Экономика предприятия : Учебник для бакалавров / Гарнов А. П., Хлевная Е. А., Мыльник А. В. Москва : Юрайт, 2019. 303 с. (Бакалавр. Прикладной курс) . ISBN 978-5-9916-3468-7
3. Гончарова Е. Б., Лаврентьев А. М. Менеджмент машиностроительного предприятия : учебное пособие / Е. Б. Гончарова, А. М. Лаврентьев. – Санкт-Петербург: СПбУТУиЭ; Старый Оскол : ТНТ, 2022. – 164 с. : ил. ISBN 978-5-94178-771-5.
4. Гончарова Е. Б., Лаврентьев А. М. Экономика и управление машиностроительным предприятием : учебное пособие / Е. Б. Гончарова, А. М. Лаврентьев. – Санкт-Петербург: СПбУТУиЭ; Старый Оскол : ТНТ, 2022. – 184 с. : ил. ISBN 978-5-94178-772-2.
5. Корниенко, О. В. Экономика фирмы [Электронный ресурс] : учебное пособие для экономических специальностей вузов / Корниенко О. В. Москва : ФЛИНТА, 2018. 181 с. ISBN 978-5-9765-3914-3.
6. Космачева, А. М. Экономические аспекты управленческой деятельности : электронный курс: рекомендовано методсоветом ВУЗа / А. М. Космачева ; С.-Петерб. ун-т упр. и экон. СПб. : Изд-во СПбУУиЭ, 2011. 1 эл. опт. диск (CD-ROM). ISBN 978-594047-456-2 (в кор.)
7. Экономика организаций (предприятий) : учебное пособие для подготовки бакалавров по направлениям: 38.03.01 "Экономика", 38.03.02 "Менеджмент", 38.03.04 "Государственное и муниципальное управление", 43.03.01 "Сервис", 38.03.06 "Торговое дело" / О. В. Бургонов [и др.] ; С.-Петерб. ун-т технолог. упр-я и экон. СПб. : Изд-во СПбУТУиЭ, 2017. 450 с. : ил. ISBN 978-5-94047-303-9.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/279203>