

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/280807>

Тип работы: Статья

Предмет: Экономика

-

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КАК ИСТОЧНИК ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ДОХОДА АВИАПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация

В данной статье отражены ключевые аспекты формирования корпоративного университета как дополнительного источника дохода современного авиапредприятия. Представлены основные требования, которые предъявляются к такому университету, особенности управления.

Ключевые слова: обучение, управление знаниями, корпоративный университет, развитие персонала.

Важность управления знаниями неопределима в любой отрасли и сферах. В современных компаниях интеллектуальная составляющая сотрудников должна находиться на высоком уровне, так как при стремительно меняющихся условиях, она является одним из наиболее важных.

Управление знаниями в современном мире осознается как важнейший и первоочередной аспект развития общества, так как создает инновации в разных отраслях жизнедеятельности, направленные на создание прогрессивных технологий, продуктов, методик и т.п., на обеспечение эффективного труда и достижение высоких показателей деятельности.

1. Джаферова А.О. Направления совершенствования системы обучения персонала организации путем введения системы дистанционного обучения / А.О. Джаферова // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 5 (118). - С. 863-866.
2. Елистратов А.В. Методы обучения персонала организации / А.В. Елистратов, Н.В. Булей // Новое поколение. - 2017. - № 12 (2). - С. 10-16.
3. Епишкин И.А. Стратегия управления человеческими ресурсами. Учебное пособие / И.А. Епишкин, С.А. Шапиро. - Москва-Берлин: Директ-Медиа, 2019. - 121с.
4. Жукова О.О., Никулина Ю.Н. Обучение как один из основных элементов развития персонала организации / О.О. Жукова, Ю.Н. Никулина // Интерактивная наука. - 2017. - № 2 (12). - С. 189-192.
5. Коротков Э.М. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент. Учебник / Э.М. Коротков, В.И. Приходько, Т.Ю. Иванова. - М.: Юрайт, 2018. - 332с.
6. Ларин С.Н. Повышение квалификации персонала как ключевой фактор стратегического развития предприятий / Ларин С.Н. // Тенденции развития науки и образования. - 2018. - № 38-3. - С. 46-52.
7. Лопатина Е.И. Менеджмент: теория и практика / Е.И. Лопатина. Учебное пособие. - Армавир: Издательство Магарин Олег Григорьевич, 2020. - 144с.
8. Мартыянов А.В. Онлайн-обучение и развитие персонала / А.В. Мартыянов, А.В. Богданова // Управление развитием персонала. - 2020. - № 4. - С. 290-297.
9. Маслова В.М. Смешанные формы обучения и развития персонала компании - требование современного бизнеса / В.М. Маслова // Самоуправление. - 2020. - Т. 2. - № 1 (118). - С. 269-271.
10. Молодькова Э.Б. Профессиональное обучение как основа развития персонала организации / Э.Б. Молодькова // Журнал правовых и экономических исследований. - 2017. - № 2. - С. 108-112.
11. Файрушина Ю.Р. Методика оценки системы управления затратами на персонал / Ю.Р. Файрушина // Теория и практика современной науки. - 2019. - № 4 (46). - С. 224-227.
12. Черникова В.Е. О современных кадровых технологиях обучения персонала / В.Е. Черникова, Р.В. Хасиева, С.Н. Сиукаев // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 3 (116). - С. 1085-1088.
13. Шапиро С.А. Практика работы с персоналом. Учебно-практическое пособие / С.А. Шапиро, З.И. Ярлыкова.

- Москва-Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 191с.

14. Шаховская Л. Управление человеческими ресурсами. Учебное пособие / Л. Шаховская, И. Морозова. - М.: КноРус, 2017. - 148с.

15. Шендель Т.В. Формирование технологии обучения персонала / Т.В. Шендель / В книге: Обучение персонала как инструмент развития человеческого потенциала в условиях цифровой трансформации. - Красноярск, 2021. - С. 63-96.

16. Parshakov P., Shakina E. A. With or without CU: A comparative study of efficiency of European and Russian corporate universities // Journal of Intellectual Capital. 2018. Vol. 19. No. 1. P. 96-111

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/280807>