

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/281878>

Тип работы: Эссе

Предмет: Социология труда

-

Отличительной особенностью современного европейского рынка труда является его существование в условиях единого экономического и социального пространства. Одной из задач, которую ставили перед собой страны ЕС в процессе интеграции, было создание устойчивого рынка трудовых ресурсов.

Рынки труда европейских стран, с одной стороны, интегрированы в единое экономическое пространство, но, с другой стороны, сохраняют определенное своеобразие. Так, например, заработная плата в некоторых странах ЕС отличается в 4–5 раз.

В странах Южной и Восточной Европы уровень оплаты труда существенно ниже, чем в более экономически развитых регионах. Также в каждой стране существуют свои особые правила приема на работу в соответствующих отраслях, порядок оформления и расторжения контракта, налогообложения доходов и т. д. Таким образом, национальные рынки в странах ЕС сохраняют своеобразие.

В то же время достигнутый союзом уровень интеграции основывается на единой системе рынков, в том числе рынка труда. На официальном уровне декларирована возможность всех граждан стран, входящих в союз, без каких-либо существенных ограничений трудиться в любой другой его стране. Следовательно, можно говорить о высокой степени трансграничной мобильности рабочей силы.

Следует отметить неоднозначное влияние общеевропейского трудового поля на развитие национального рынка труда каждого отдельного государства, входящего в состав ЕС. Высококвалифицированные специалисты одной страны могут занимать места работников в другой стране, что ведет к повышению безработицы.

На функционирование рынка трудовых ресурсов оказывает влияние совокупность внешних и внутренних факторов.

К основным внутренним факторам, оказывающим воздействие на состояние европейского рынка труда можно отнести следующие:

- естественное движение населения;
- уровень образования трудовых ресурсов, квалификация трудовых кадров;
- политика защиты трудовых кадров;
- социально-экономическое положение общества (уровень занятости, безработицы).

К наиболее важным внешним факторам следует отнести механическое движение населения (прирост/убыль населения за счет миграционных потоков).

Рассмотрим основные тенденции рынка труда ЕС, прежде всего, наиболее важные его характеристики: структуру занятости и безработицы.

1. Говорова, Н.В. Европейский рынок труда в условиях пандемической реальности /Н.В. Говорова// Современная Европа. –2020. – № 7. – С. 67–78. – Текст : непосредственный

2. Интеграция молодежи на рынке труда. Германия. URL:

<https://nationalpolicies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/germany/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market> (дата обращения: 14.07.2022). – Текст : электронный

3. Интеграция молодежи на рынке труда. Франция. URL: Режим доступа:

<https://nationalpolicies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/france/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market> (дата обращения: 14.07.2022). – Текст : электронный

4. Пандемия увольнений: COVID-19 плодит безработицу в мире. URL:

https://finance.rambler.ru/other/43951429/?utm_content=finance_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (дата обращения: 16.07.2022). – Текст : электронный

5. Тенденции развития рынка труда в странах Европейского союза. – Санкт-Петербург : СПбГУП, 2021. – 200 с. – (Социально-трудовые конфликты ; Вып. 32). — ISBN 978-5-7621-1153-9. – Текст : непосредственный

6. Eurostat / Официальный сайт европейской статистики [сайт]. Режим доступа:

<https://ec.europa.eu/eurostat/home> (16.07.2022). – Текст :электронный

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/281878>