

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/282142>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1 ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ 5

1.1. Основы организации труда 5

1.2. Отечественные и зарубежные методы нормирования труда 9

1.3. Принципы организации и нормирования труда 12

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА АГРЫЗСКАЯ ДИСТАНЦИИ ПУТИ ГОРЬКОВСКОЙ ДИ ЦДИ ОАО "РЖД" 18

2.1. Основные технико-экономические характеристики 18

2.2. Анализ регламента на рабочем месте 21

2.3. Характеристика выбранной кадровой единицы и его рабочего места 24

2.4. Анализ организации и нормирования труда на рабочем месте 26

2.5. Фотография рабочего времени 28

ГЛАВА 3 МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ И УСЛОВИЙ ТРУДА АГРЫЗСКАЯ ДИСТАНЦИИ ПУТИ ГОРЬКОВСКОЙ ДИ ЦДИ ОАО "РЖД" 33

3.1. Организационные работы рекомендации прибыли по процесса совершенствованию повлиять системы целью нормирования эффективности труда 33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 36

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 38

ВВЕДЕНИЕ

Одним из важнейших направлений обеспечения социальной направленности рыночной экономики является рационально построенная организация труда на всех уровнях управления. Организованный на научной основе труд является ведущим фактором роста его производительности и снижения издержек производства, основой обеспечения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов рыночной экономики.

Актуальность работы обусловлена тем, что в настоящее время обеспечение безопасных условий труда рассматривается как важный показатель социальной ответственности работодателей. С политической точки зрения данная проблема достаточно сложна, так как она затрагивает многие стороны, которые часто имеет конфликтующие интересы. Несмотря на наличие разных стандартов, регламентов, законодательства в данной сфере, уровень безопасности труда остается низким. Разные источники отмечают общее снижение числа увечий и смертей работников, начиная с 2018 г., даже с учетом роста объемов производства строительной отрасли, который привел к некоторому увеличению показателей производственного травматизма. Относительное количество пострадавших со смертельным исходом в 2020 г., по сравнению с 2014 г. увеличилось на 22,3 %, а по сравнению с 2019 г. на 1,9 %

Рациональной считается такая организация труда, которая наилучшим образом соединяет технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает рост производительности труда, сохранение здоровья и работоспособности работников, раскрытие их творческого потенциала.

Необходимость эффективного управления персоналом определяется значимостью человеческих ресурсов для достижения эффективности в управлении бизнесом в целом. Человеческие ресурсы выступают основой ведения бизнеса, но решения относительно способа их наилучшего использования, независимо от кадрового потенциала принимаются руководством организации. Поскольку человеческие ресурсы как основа управления выступают одним из ключевых элементов приспособления организации к внешней среде, одновременно работники могут пониматься как один из факторов внешней среды, а не только внутренней среды компании, управление человеческими ресурсами относится к стратегическому уровню управления бизнесом в целом. При этом функциональная стратегия по персоналу организации относится к

наиболее значимым элементом стратегического целеполагания в организациях. Человеческие ресурсы - основное для экономики. Потому управление ими считается смешанный долей подготовки клерков хоть какого профиля. Следственно, курс сообразно системе управления персоналом - незаменимая сочиняющая учебного курса сообразно предпринимательству.

Среди авторов, исследующих проблемы безопасности труда, можно отметить Рофе А. И., Веснина В. С., Кибанова А. Я., Ивановскую Л. В., Митрованову Е. А., Одегова Ю. Г., Маусова Н. К., Кулагова М. Н.

Известными являются подходы к оценке системы охраны труда Хенсена М. В., Баттена Д. Ж., Кибанова А. Я. Объект исследования: организация и нормирование труда в Агрызская дистанции пути горьковской ДИ ЦДИ ОАО "РЖД". Предмет исследования: методы и способы организации и нормирования труда.

Целью работы является изучение, а также совершенствование системы организации и нормирования труда в организации Агрызская дистанции пути горьковской ДИ ЦДИ ОАО "РЖД".

Задачи работы, следующие:

1. Изучение теоретических положений нормирования и организации труда;
2. Анализ деятельности дистанции пути, а также организации и нормирования труда диспетчерской службы на примере одного сотрудника
3. Разработка мероприятий улучшения организации труда

При выполнении работы применялись методы экономического анализа, эмпирический, аналитический метод, системного и сопоставительного анализа.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей: По-становление Министерства Российской Федерации от 20.08.2004г. (ред. От 13.10.2015). № 15// Консультант плюс.
2. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки: ТК РФ от 30.12.2001 №197 // Консультант плюс. 2017. №197. Ст. 163.
3. Антонян, О. Н., Борисова Н. И., Соловьева А. С. Организация, нор-мирование и оплата труда в строительстве : рабочая тетрадь. -Волгоград: ИУНЛ ВолгГТУ, 2016.
4. Батурова Н. В., Надреева Л. Л. Современные подходы к подготовке специалистов по нормированию труда в машиностроении // Актуальные вопро-сы экономических наук. — 2009.- № 5-3. С. 44-47.
5. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное посо-бие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
6. Беляков, Г.И. Охрана труда и техника безопасности: Учебник для СПО / Г.И. Беляков. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 404 с.
7. Батурова Н. В., Надреева Л. Л. Современные подходы к подготовке специалистов по нормированию труда в машиностроении // Актуальные вопро-сы экономических наук. - 2016.- № 5-3. С. 44-47.
8. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.
9. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на про-мышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2016. - 480 с.
10. Дементьева, А.Г. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементье-ева, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2015. - 287 с.
11. Дерябина Е.В. Организация оплаты труда рабочих по ремонту и техническому обслуживанию сложного инженерного внутридомового оборудо-вания ЖЭК: монография./ Е.В. Дерябина – Екатеринбург: Изд-во Института экономики УрО РАН, 2009 – 204 с.
12. Информация о дистанции пути Агрызская. АО «РЖД» официальный портал- [Электронный ресурс]. - URL: <http://rzd-company.ru/index.php> (Дата об-ращения: 04.08.2022)
13. Агрызская дистанция пути. B2B Project. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.b2b-project.ru/profile/9562004> (Дата обращения: 04.08.2022)
14. История города железнодорожников: цифры и факты об Агрызе. Агрызские вести. - [Электронный ресурс]. - URL: <http://agryz-rt.ru/news/nasha-zhizn/istoriya-goroda-zheleznodorozhnikov-tsifry-i-fakty-ob-agryze> (Дата обраще-ния: 04.08.2022)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/282142>