

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/282944>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1 ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» 4

2 АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» 5

3 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» 9

4 ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» 10

5 АНАЛИЗ ПЕРСОНАЛА ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» 11

6 АНАЛИЗ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ» 13

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 14

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 15

ВВЕДЕНИЕ

Производственная практика предполагает непосредственное участие в производственных процессах. Перед студентом-практикантом ставятся задачи учебной практики, четкое выполнение которых гарантирует высокий результат.

Основными задачами в процессе прохождения производственной практики является закрепление теоретических навыков на базе организации,

1 ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»

ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» один из ведущих розничных операторов на рынке нефтепродуктов Северо-Западного федерального округа России. 100% дочерняя структура ПАО «ЛУКОЙЛ». Анализируемая компания реализует следующие виды топлива:

- ЭКТО SPORT (98);
- ЭКТО PLUS (95);
- ЭКТО (92);
- ЭКТО DIESEL (ДТ);
- АИ 92;
- АИ 95;
- дизельное топливо;
- газовое топливо.

Новое топливо премиум класса ЭКТО имеет следующие положительные стороны:

- экономия топлива;
- чистый инжектор;
- меньше отложений на впускных клапанах;
- защита двигателя от коррозии.

Присадки предназначены для улучшения эксплуатационных и экологических свойств моторных топлив и позволяют защитить двигатель, уменьшить содержание вредных веществ в отработанных газах и придать топливу отличительные свойства.

2 АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»

Динамика изменения основных финансово-экономических показателей ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» за 2019 – 2021 гг. приведена в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика изменения основных финансово-экономических показателей ООО «Лукойл-Северо-

Западнефтепродукт» за 2019 – 2021 гг.

Выручка ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» составила 8930 тыс. руб. в 2019 г. По результатам 2021 г. значение увеличилось до 11087 тыс. руб., прирост показателя в 2020 г. составил 9,6 %, в 2021 г. прирост показателя составил 13,3 %. В 2021 г. сумма валовой прибыли ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» равна 11409 тыс. руб. против – 1019 тыс. руб. в 2019 г.

Отрицательное значение показателя в 2019 г. говорит, что в целом управление производственной деятельностью является неэффективным, так как остается недостаточно средств для осуществления маркетинговых и управленческих расходов, погашения финансовых расходов, но следует отметить, что за анализируемый период отмечается рост показателя, что свидетельствует об улучшении управления производственной деятельности.

Далее рассчитаем финансовую устойчивость предприятия ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт», таблица 3.

Таблица 3 – Показатели финансовой устойчивости предприятия ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт»

На основании данных представленных в таблице 8 можно отметить. Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными оборотными средствами показывает степень обеспеченности предприятия собственными оборотными средствами, необходимыми для ее финансовой устойчивости. На основании данных представленных в таблице 9 можно отметить рост коэффициента обеспечения оборотных активов собственными средствами. В 2021 году данный показатель равнялся 8,96 долям единиц. Маневренность собственных оборотных средств показывает соотношение между денежными средствами и собственными оборотными средствами. В 2021 году данный показатель равнялся 0,77 долям единиц. Маневренность собственных оборотных средств является достаточной в 2021 году. Показатель финансовой автономии – один из наиболее важных коэффициентов финансовой устойчивости. В 2021 году данный показатель равнялся 0,10 долям единиц.

4 ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»

При осуществлении работы менеджер ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» использует демократический стиль управления, при котором между персоналом организации и руководством организованы доверительные отношения. Ощущение навязанности решений сверху отсутствует. В управлении участвует и персоне организации, что свойственно для данного стиля управления. С утра составляется план работы на текущий день и в течение рабочего дня выполняет свои функции. Каждый из них имеет свое рабочее место, но все рабочие места размещены в одном офисном помещении.

5 АНАЛИЗ ПЕРСОНАЛА ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»

Проанализируем динамику численности персонала ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» за последние три года. Результаты представлены в таблице 5.

Таблица 5 - Численность персонала ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» за 2019-2021 годы

Анализируя динамику численности сотрудников ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт», можно сделать вывод, что за анализируемый период численность сотрудников выросла на 22 человека [20].

Положительной динамикой является сокращение числа уволенных сотрудников в 2021 году по сравнению с 2019 годом.

Рассмотрим распределение персонала ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» по уровню образования. Для анализа персонала брались анкетные данные сотрудников ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт». После их анализа и подсчетов результатов можно подвести следующие итоги.

6 АНАЛИЗ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ООО «ЛУКОЙЛ-СЕВЕРО-ЗАПАДНЕФТЕПРОДУКТ»

Для формирования благоприятного психологического климата в коллективе особое значение имеет то, насколько удовлетворяет работа требованиям со стороны персонала, насколько она позволяет сотруднику реализовать его творческий потенциал, насколько сотрудник будет услышанным, как реализуется возможность профессионального роста внутри организации.

В анализируемой компании ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт» менеджер следит за информационным обеспечением внутри компании.

Менеджером выбран демократический стиль управления, благодаря которому достигнуты доверительные

отношения внутри компании, присутствует дружелюбность среди сотрудников. Персонал не ощущает чувство навязанности сверху. В управлении организации участвует и персонал, что свойственно для данного стиля управления.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В коллективе сформировалось уважительное отношение к менеджеру, перед ним сотрудники не испытывают страха. Все его поручения выполняются не из-за страха быть наказанным или уволенным, а из чувства уважения.

Внешнему виду менеджера присущ деловой стиль. Он каждый день ходит в костюме и белой рубашке, однако его обувь не всегда бывает чистой. По мнению персонала это происходит не из-за его неряшливости, а из-за сильной занятости.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Веснин, В.Р. Основы менеджмента: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2017. – 320 с.
2. Володько, В. Ф. Основы менеджмента: учебное пособие / В. Ф. Володько. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2016. – 303 с.
3. Гончаров, В. И. Менеджмент: учебное пособие / В. И. Гончаров. – Минск: Современная школа, 2016. – 635 с.
4. Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Н.Новг.: НИМБ, 2018. – 320 с.
5. Казначевская, Г. Б. Менеджмент: учебник / Г. Б. Казначевская. – Ростов- н- Дону: Феникс, 2016. – 452 с.
6. Менеджмент: учебник / [С. И. Ашмарина и др.]; под редакцией С. И. Ашмариной. – Москва: Рид Групп, 2020. – 572 с.
7. Мескон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2021. – 672 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/282944>