

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/284155>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Экономика предприятия

Введение

1. Экономическое содержание дифференциации заработной платы
2. Понятие и виды сдельной системы оплаты труда
3. Начисление заработной платы с использованием шкалы подвижных расценок

Заключение

Список литературы

Введение

Заработная плата представляет собой основной источник дохода сотрудников фирмы. Она нацелена на вознаграждение работников за сделанную работу и на мотивацию достижения высокого уровня производительности труда. На начало 2022 года понятие «заработная плата» включает совокупность всех видов заработков, которые начисляются в натуральных и денежных формах, включая денежные суммы, начисленные работникам фирмы в соответствии с российским трудовым законодательством.

Каждая компания создает и осуществляет свою политику в области оплаты труда, принимая во внимание результаты своей хозяйственной деятельности, уровень безработицы в регионе, государственное регулирование и положения коллективного договора. При этом могут применяться разные методы её начисления.

Основой заработной платы является цена труда как фактора производства, которая сводится к его предельной производительности. По данному положению сотрудник должен создать такую величину продукта по стоимости, которая позволит возместить ему заработную плату, затраты всех ресурсов и даст возможность собственнику средств производства получить приращение стоимости в виде прибыли. Актуальность темы реферата обусловлена тем, что начисление оплаты труда по праву занимает одно из центральных мест во всей системе экономики предприятия (коммерческой организации).

Цель реферата: изучение преимуществ метода начисления заработной платы с использованием шкалы подвижных расценок и методики его начисления.

Для выполнения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть экономическое содержание дифференциации заработной платы;
- изучить понятие и виды сдельной системы оплаты труда;
- описать начисление заработной платы с использованием шкалы подвижных расценок и выявить её преимущества.

В данном реферате предметом исследования является метод начисления заработной платы с использованием шкалы подвижных расценок. Объект исследования -оплата труда в коммерческой организации.

В работе использованы как теоретические (анализ, синтез, классификация, формализация, метод анализа литературы по теме), так и практические (описание, сравнение, табличный) методы исследования.

Для написания работы использовались учебные пособия, материалы периодических изданий, данные интернет-источников.

1. Экономическое содержание дифференциации заработной платы

В соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических и др.) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и другие поощрительные выплаты) [1].

В Российской Федерации при организации оплаты труда соблюдаются следующие принципы:

- предоставление предприятиям максимальной самостоятельности в вопросах организации и оплаты труда;
- распределение оплаты в соответствии с результатами труда, его количеством и качеством;

–материальная заинтересованность в высоких конечных результатах труда; выработка эффективной системы социальной защищенности работников;

–регулирование соотношения в оплате труда между наиболее и наименее оплачиваемыми категориями работников.

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)
- 2.Алексейчева Е. Ю. Экономика организации (предприятия): Учебник для бакалавров / Е. Ю. Алексейчева, М. Д. Магомедов, И. Б. Костин. – 5е изд., стер.. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2021. – 290 с.
- 3.Воробьева, И. П. Экономика и управление производством: учебное пособие для вузов / И. П. Воробьева, О. С. Селевич. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 191 с.
- 4.Ким И А. Микроэкономика: учебник и практикум для вузов/ И. А. Ким.- Москва: Издательство Юрайт, 2021.- 328 с.
5. Экономика предприятия: Учебник для вузов /Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. В.А. Швандара - 5-е изд., перераб, и доп. - М.: ЮНИТИ- ДАНА, 2019.- 532 с.
- 6.Экономика предприятия: учебник для вузов/ С. П. Кирильчук [и др.]; под общей редакцией С. П. Кирильчук.- Москва: Издательство Юрайт, 2021.- 417 с.
7. Как увеличить человеческий капитал и его вклад в экономическое и социальное развитие [Текст]: тез. докл. / Бирюкова С. С. и др.; под ред. Я. И. Кузьмина, Л. Н. Овчаровой, Л. И. Якобсона; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». - М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2018. – 63 с.
- 8.Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики: официальный сайт. - Москва. - Обновляется в течение суток. - URL: [http:// www.rosstat.gov.ru/](http://www.rosstat.gov.ru/)(дата обращения: 25.03.2022). - Текст: электронный
9. Официальный сайт Министерства финансов РФ: официальный сайт. - Москва. - Обновляется в течение суток. - URL: [http:// minfin.gov.ru/ru/](http://minfin.gov.ru/ru/)(дата обращения: 25.03.2022).- Текст: электронный

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/284155>