

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/286547>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ПОНЯТИЕ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В РОССИЙСКОМ ТРУДОВОМ ПРАВЕ 6

1.1. Понятие и порядок распределения рабочего времени 6

1.2. Виды рабочего времени 10

2. ПОНЯТИЕ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВРЕМЕНИ ОТДЫХА 14

2.1. Понятие и правовое регулирование времени отдыха 14

2.2. Виды времени отдыха 16

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 23

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 25

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследуемой темы продиктована тем, что вопрос регулирования рабочего времени и времени отдыха работника выступает в качестве одного из ключевых в российском трудовом праве на сегодняшний день, в тоже время, имеет в нормативном регулировании соответствующие пробелы. В результате, как работники, так и работодатели имеют возможность злоупотреблять своим положением, нарушают правовые нормы. Исследование вопросов, которые дает возможность в полной мере определить существующие на сегодняшний день проблемы в нормативно-правовом регулировании, а также предложить практические рекомендации для преодоления тех моментов, которые имеют спорный характер.

Время отдыха, с точки зрения трудового законодательства можно определить, как периоды, когда работник не выполняет свои трудовые обязанности, например, отпуск. Данный институт российского трудового права также имеет определенные проблемы. Так, проблемы, связанные со временем отдыха связаны с наличием пробелов, связанных, например, с порядком изменения графиков отпусков, неопределённости в вопросах предоставления неоплачиваемых отпусков и злоупотреблениями работодателями, связанными с тем, что работников вынуждают написать заявление и уйти в неоплачиваемый отпуск.

Предметом исследования является действующее российское законодательство, закрепляющее и регламентирующее рабочее время, а также время отдыха в российском трудовом праве.

Объектом исследования курсовой работы являются общественные отношения, возникающие по поводу исследования рабочего времени, а также времени отдыха в российском трудовом праве.

В процессе проведенного исследования применялись общенаучные (наблюдение, аналогия, анализ и синтез, индукция и дедукция), специально-научные (сравнительно-правовой, технико-юридический) и другие методы исследования.

Новизна исследования заключена в том, что в работе предпринята попытка комплексного изучения действующего законодательства Российской Федерации, регламентирующего рабочее время, а также время отдыха в российском трудовом праве.

В процессе написания курсовой работы была изучена и исследована нормативная база: Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020), Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ.

При написании курсовой работы были рассмотрены и использованы известные труды правоведов и ученых, среди которых можно выделить следующих: Колобова С.В. (исследование и изучение понятия и порядка распределения рабочего времени); Миронов В.И. (рассмотрение и изучение видов рабочего времени);

Сыроватская Л.А. (анализ и исследование понятия и правового регулирования времени отдыха); Толкунова В.Н. (анализ и изучение видов времени отдыха) и другие.

Практическая значимость исследования заключается в том, что проведенное исследование и выводы, содержащиеся в данной работе, дополняют и развивают определенный ряд положений современной науки трудового права.

Целью курсовой работы является исследование и изучение рабочего времени, а также времени отдыха в российском трудовом праве.

Для достижения этой цели необходимо рассмотрение и разрешение следующих задач:

- 1) определить и раскрыть понятие и порядок распределения рабочего времени;
- 2) рассмотреть и раскрыть виды рабочего времени;
- 3) рассмотреть и исследовать понятие и правовое регулирование времени отдыха;
- 4) определить и исследовать виды времени отдыха.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованной литературы.

1. ПОНЯТИЕ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В РОССИЙСКОМ ТРУДОВОМ ПРАВЕ

1.1. Понятие и порядок распределения рабочего времени

В соответствии с частью 5 статьи 37 Конституции Российской Федерации работающему лицу по трудовому договору гарантируется продолжительность рабочего времени, установленная федеральным законом. Под рабочим временем следует понимать время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора в обязательном порядке должен исполнять определенные трудовые обязанности, а также другие периоды времени, которые в соответствии с действующим российским законодательством относятся к рабочему времени. Кроме того, необходимо обратить внимание на то, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать сорок часов в неделю.

Следует заметить, что в трудовых отношениях институт рабочего времени занимает ключевое место. В тоже время, в многоаспектном законодательном урегулировании норм права, которые непосредственно связаны с исследованием особенностей труда в условиях рыночной экономики, особое место занимает именно проблема, которая связана с подходом понимания рабочего времени.

Такого рода проблема носит весьма актуальный характер в настоящее время, так как на сегодняшний день происходит активное развитие рыночных отношений, а также переустройство достаточно большое количество отраслей отечественной экономики. Законодатель в ходе осуществления своей деятельности решает различного рода задачи, которые носят масштабный характер, а именно: создание юридической базы, которая способна обеспечить всестороннее развитие социально-трудовой сферы, а также защитить

интересы работников. Многообразие видов трудовой деятельности, которые непосредственно возникают при реализации гражданами своего права на труд и их специфика, указывают на большое значение для дальнейшего развития правового регламентирования определенных видов рабочего времени. Стоит отметить, что понятие рабочего времени включает политическое, правовое и экономическое содержание, в результате чего, можно сделать вывод, что имеет место сложность понимания данного института трудового права.

Правовое понятие рабочего времени важно в целях определения его границы, когда на работника возлагается обязанность по выполнению определенной трудовой функции, а работодатель должен осуществлять организацию рабочего процесса. Экономическое понятие рабочего времени указывает на количество изготовленной продукции в соответствующие периоды времени. Политический подход к изучению рабочего времени может рассматриваться исходя из установленного в действующем законодательстве Российской Федерации права на труд граждан. В связи с этим, можно сделать вывод, что сложность понимания рабочего времени состоит в его многоаспектности и многогранности.

Многие исследователи в области права полагают, что трудовая деятельность любого работника независимо от специфики его трудовой функции проистекает во времени. В связи с этим, можно сказать, что время, которое затрачивает работник для осуществления своей трудовой функции, выступает в качестве основного мерилла эффективности трудового процесса. Данное обстоятельство определяет значение рабочего времени как экономико-правовой категории, а также и обуславливает необходимость его учета применительно к каждому работнику, который осуществляет свою трудовую деятельность у работодателя. Порядок определения времени работы в действующем российском трудовом законодательстве именуется режимом рабочего дня.

Рабочий день, рабочая смена и рабочая неделя выступают в качестве измерителей рабочего времени, отражающие и его режим.

Рабочим днем следует считать установленное законодательством рабочее время в течение суток.

Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня, по общему правилу, устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, которые принимаются работодателем.

Сменной называется работа в две, три или четыре смены. При этом работа в течение двух смен подряд действующим законодательством Российской Федерации запрещается.

Под рабочей сменой необходимо понимать предусмотренную графиком сменности продолжительность рабочего времени для группы работников и его чередование с другими сменами в течение недели, месяца. Составление графиков сменности осуществляется работодателем с учетом мнения профкома, и прилагаются к коллективному договору. По общему правилу, график сменности доводится до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие.

Существуют следующие виды графиков сменности: двухсменные, трехсменные, а на непрерывно действующих производствах – четырехсменные, когда три смены работают, а четвертая – отдыхает.

Установление продолжительности смен по графику происходит так, чтобы каждый работник в течение календарной недели или месяца отработал установленную ему норму рабочего времени (нормального или сокращенного).

В качестве последнего измерителя рабочего времени выступает рабочая неделя.

Рабочая неделя представляет собой продолжительность и распределение рабочего времени в течение календарной недели.

По своей продолжительности рабочая неделя может подразделяться на следующие виды:

- 1) нормальная;
- 2) сокращенная;
- 3) неполная (например, 2-3 дня в неделю).

Кроме того, рабочую неделю можно подразделить на виды по структуре:

- 1) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными подряд;
- 2) шестидневная рабочая неделя с одним выходным, что определяют сами организации.

При осуществлении трудовой деятельности в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) устанавливаются по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и так далее).

Установление скользящих или гибких графиков работы осуществляется в интересах работника по соглашению сторон трудового договора. Данные виды графиков могут устанавливаться и коллективным

договором или правилами внутреннего распорядка для определенных категорий работников. Среди таких категорий работников можно выделить

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 № 1-ФКЗ) // СЗ РФ. 2020. № 57. Ст. 4509.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (в ред. от 07.10.2022 № 376-ФЗ). // Российская газета. 2001. № 256; // Российская газета. 2022. № 251.

Научная и учебная литература

1. Аленина И.В. Виды отпусков // Справочник кадровика. 2007. № 4. С. 31-35.
2. Буянова М.О. Трудовое право России: учебник. - М.: Прометей, 2021. - 461 с.
3. Дмитриева В.К. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Юрайт, 2018. - 569 с.
4. Колобова С.В. Трудовое право России: учебник. - М.: Юстицинформ, 2017. - 404 с.
5. Миронов В.И. Трудовое право России: учебник. - М.: Проспект, 2021. - 492 с.
6. Митюшин А.П. Неполное и сокращенное рабочее время. // Вологдинские чтения. 2007. № 62. С. 39-40.
7. Передерин С.В. Правовое регулирование режима ненормированного рабочего времени: плюсы и минусы. // Вестник Воронежского государственного университета. 2021. № 1. С. 70-79.
8. Смоленский М.Б. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Норма, 2020. - 450 с.
9. Старостин В.А. Ключевые критерии в изучении института рабочего времени. // Научный вестник Крыма. 2020. № 1. С. 1-19.
10. Сыроватская Л.А. Трудовое право Российской Федерации: учебник. - М.: Юрайт, 2021. - 586 с.
11. Тимофеев И.В. Время отдыха по трудовому праву России. // Вестник Томского государственного педагогического университета. 2012. № 12. С. 161-166.
12. Толкунова В.Н. Трудовое право: учебное пособие. - М.: Норма, 2019. - 390 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/286547>