

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/288801>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Социальная работа

Оглавление

Введение 3

1 Профессиональный долг социального работника 5

2 Качества специалиста по социальной работе 7

Заключение 13

Список используемой литературы 14

Введение

Социальная деятельность представляет собой все многообразие обще-ственных явлений. В социальной деятельности видится сущность всего слож-ного процесса общественных отношений. Некоторые исследователи видят в социальной деятельности средство интеграции различных областей социаль-ного знания. Внутри социальных отношений заложена челове-ческая деятель-ность, значит социальная деятельность тесно связана с обществом.

Социальная деятельность в области науки социологии понимается в со-вокупности с понятием помощь. При этом она выступает как социальная форма взаимодействия отдельных категорий граждан в обществе. Парадигма социальной работы носит смысл поддержки человека: заботу, попечение, помощь в лечении и содержании и т.п. Говоря о социальной деятельности, необходимо отметить роль государства в ее осуществлении. Применительно к проблемам человека государство создало систему социального обеспе-чения и социальной защиты [3, с. 106].

В науке выделяют несколько характерных особенностей социальной деятельности.

- 1) Универсальность социальной деятельности позволяет человеку сво-бодно выбирать модель поведения.
- 2) Творческий характер социальной деятельности отражается в новых формах и методах деятельности.
- 3) Коллективность позволяет человеку легче адаптироваться в обще-стве.
- 4) Целеустремленность и рефлексия раскрывают сущность сознатель-ного характера социальной деятельности.
- 5) Орудийно-опосредованный характер социальной деятельности ак-туализируется через технические средства, социальные организации, знаки и символы.

Структура социальной деятельности:

- специфика и цели, которые определяют потребности и интересы лю-дей;
- социальные группы, которые являются структурным элементом само-го процесса деятельности;
- организационные формы деятельности (сюда же относятся ее управ-ленческие структуры и органы, исполняющие их решения);
- социальные нормы и правила, контролирующие социальную деятель-ность;
- средства и методы деятельности.

Содержание социальной деятельности как некого процесса включает в себя субъект, объект и действие. Рассмотрим их.

Субъект – это элемент, который направляет свои действия на объект.

Объект – это элемент, на который направлено действие.

Действие – активность во взаимодействии с людьми в обществе.

Действие – это некий поступок, который имеет свое значение. Значение действия может быть психологическим, когда его устанавливает сам человек, и может быть культурным, когда оно устанавливается группой людей. Дей-ствия проявляются через социальные отношения, социальные процессы, со-циальные институты.

В понятии «социальная деятельность» существует такое понятие как мотив. Это внутреннее желание человека к определенному действию. Так как социальная деятельность состоит их определенных действий, которые вы-полняют люди, то мотивы, побуждающие их к действию, связаны с социаль-ной деятельностью. Еще одно понятие социальной деятельности – социальная ситуация. Это совокупность условий выполнения

конкретного действия.

Целью данной работы является рассмотрение смысла и содержания профессионального долга социального работника.

#### 1 Профессиональный долг социального работника

Осознание социальным работником своего профессионального долга означает:

- 1) высокий профессионально-квалификационный уровень как гарант качества работы;
- 2) четкое знание своих профессиональных обязанностей, добросовестное и неукоснительное их выполнение;
- 3) профессиональную деятельность строго в рамках нормативно-правовой базы;
- 4) глубокую убежденность в необходимости выполнения своих профессиональных обязанностей, поскольку этого требуют интересы общества, коллектива учреждения социальной защиты и клиента;

#### Список используемой литературы

- 1) Гуслова М. Н. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей и семьи. — М.: Академия, 2020.
- 2) Заслонкина О.В. Теория социальной работы. – Орел: Издательство Орловского филиала РАНХиГС, 2020. – 168 с
- 3) Зубкова Т. С. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей и семьи. — М.: Академия, 2020. — 224 с.
- 4) Клушина Н. П. Организация практики студентов по социальной работе. — М.: Гуманитарный издательский центр Владос, 2020. — 127 с.
- 5) Курбатов В. И. Социальная работа. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2020
- 6) Минигалиева М. Р. Практическая подготовка психосоциального работника. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2020. — 508 с.
- 7) Основы социальной работы. — М.: Академия, 2020. — 140 с.
- 8) Социальная работа. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2020. — 478 с.
- 9) Тетерский С. В. Введение в социальную работу. — М.: Академический Проект, 2020. — 494 с.
- 10) Фирсов М. В. Теория социальной работы. — М.: Академический Проект, 2020. — 512 с.
- 11) Червякова Г. А. Введение в профессию «Социальная работа». — М.: Академия, 2021. — 192 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/288801>