

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchnaya-statya/289644>

Тип работы: Научная статья

Предмет: Социально-экономические и политические процессы

-

Влияние пандемии и других факторов период 2018-2022г г на рынок труда в РФ.

, студент 4 курса кафедры Управления. Научный руководитель: Кравец Екатерина Владимировна, к.э.н., доцент, доцент кафедры Управления

Аннотация. В статье рассматривается состояние рынка труда в период пандемии. Выявлены отрасли экономики, которые пострадали и стали популярными в этот период. Проанализируем проблемы и методы их решения с помощью мероприятий по восстановлению экономики.

Ключевые слова: рынок труда; пандемия; рабочая сила; вакансии

Impact of the 2018-2022 pandemic and other factorson the labor market in the Russian Federation

, 4th year students of the Department of Management. Scientific supervisor: Kravets Ekaterina Vladimirovna, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Management

Abstract. The article discusses the state of the labor market during the pandemic. The sectors of the economy that suffered and became popular during this period were identified. Let us analyze the problems and methods for their solution with the help of measures to restore the economy.

Keywords: labor market; pandemic; work force; vacancies

Отличительной чертой пандемии коронавируса является наличие двойного экономического шока — как от снижения спроса, так и от сокращения предложения на рынке из-за временного закрытия целых производств. Необходимость широкомасштабного карантина представляет собой совершенно новый вызов для российской экономики, которая во всех предыдущих кризисах сталкивалась в основном с шоками со стороны спроса [1]. Режим самоизоляции, введенный в марте 2020 г., был существенно смягчен в августе, что позволило использовать этот период в качестве условной «первой волны» для анализа влияния пандемии на российский рынок труда (хотя пока нет единого мнения о постановке).

В экономической теории рынок труда является одним из четырех рынков реализации одного из важнейших экономических ресурсов — человеческого труда. Проблема занятости и безработицы является одной из самых актуальных проблем в мире, ведь рынок труда напрямую влияет на человеческий фактор, осуществляющий воспроизводственный процесс. Любое государство, открыто претендующее на статус социального государства, стремится к достижению полной и эффективной занятости. Современный этап развития российского рынка труда характеризуется рядом серьезных проблем, таких как низкая эффективность занятости, высокая структурная безработица и низкая производительность труда.

Актуальность темы данной статьи зависит от особой значимости эффективного и сбалансированного функционирования рынка труда для национальной экономики.

Рынок труда имеет характеристики, требующие анализа для выработки рекомендаций по его дальнейшему развитию. Поэтому необходимо проанализировать тенденцию развития рынка труда с точки зрения занятости, безработицы и заработной платы. Для изучения изменений конъюнктуры рынка труда и структуры занятости необходимо проанализировать показатели табл. 1.

Таблица 1

Показатели рынка труда в Российской Федерации за 2017-2021 гг.[10]

Показатели 2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г. 2021 г.

1. Численность занятого населения, тыс. чел. 72315,9 72531,6 71933,1 70601,4 71719,4

2. Индекс физического объема ВВП,% 101,8 102,8 102,0 97,0 104,7

3. Валовой внутренний продукт, млрд. руб. 91843,2 103861,7 109608,3 107315,3 130795,3
4. Уровень инфляции, % 2,52 4,27 3,05 4,91 8,39
5. Уровень безработицы населения, % 5,2 4,8 4,6 5,8 4,8
6. Уровень занятости населения, % 59,5 59,8 59,4 58,4 59,4
7. Средняя заработная плата, руб. 39167 43724 47867 51344 56545
8. Индекс производительности труда 102,1 103,1 102,6 99,6 102,4
9. Уровень участия в рабочей силе населения по субъектам РФ 69,1 68,9 68,7 68,2 69,0

Путем анализа данных табл. 1 можно сделать вывод, что с 2017 г. индекс физической величины ВВП увеличился до 104,7%, причем как за 2017-2020 гг., так и за 2021 г. он превысил критическое значение (100%), что должно обеспечить экономика страны Положительные факты о безопасности. Таким образом, за рассматриваемый период ВВП увеличился на 23 480 млрд рублей. В 2021 году он достигнет 130 795,3 млрд рублей.

Также следует отметить, что годовой уровень инфляции с 2017 года увеличивается, достигнув в 2021 году 8,39%, превысив критическое значение (3-4%) и став неблагоприятным фактором для обеспечения экономической безопасности.

В этот период число экономически активных людей имело тенденцию к росту на фоне снижения уровня иммиграции из-за границы из-за более высокой заработной платы и социального обеспечения.

Только преодолев несбалансированность структуры занятости, реализовав баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, обеспечив повышение уровня занятости населения, можно обеспечить достаточный уровень.

Одним из важнейших показателей состояния рынка труда является занятость. На рис. 2 представлен анализ общей динамики занятости населения Российской Федерации в период с 2017 по 2021 год.

Рис. 2. Динамика уровня занятости населения за 2017-2021 гг. [9]

На рисунке 1 показано, что уровень занятости снизился с 2018 по 2020 год, но увеличился в 2021 году, в то время как значения превысили пороговые значения, что привело к тенденциям, опасным для экономики.

На численность занятых граждан влияют:

- Население;
- экономическая структура, занятость;
- уровень автоматизации труда;
- возраст начала и выхода из экономической деятельности;
- Средний пенсионный возраст.

На рис. 3 представлены данные по безработице в России.

Библиографический список

1. Вишневская Н. Рынок труда в режиме рецессии // Мировая экономика и международные отношения. - 2021. - № 5. - С. 101-109.
2. Вишневская Н.Г. Региональный рынок труда молодежи: типология и механизм регулирования // Труд и социальные отношения. - 2021. - № 9. - С. 15-23.
3. Галешова Е.И. Влияние кадровых рисков на трансакционные издержки на рынке труда: оценка и управление // Экономика и управление. - 2022. - №2 (38). - С. 98-103.
4. Гордон Л.А. Социальные эффекты и структура безработицы в России // Социс. - 2021. - № 1. - С. 24-27.
5. Дробот Е.В. Влияние пандемии COVID-19 на рынок труда // Экономика труда. - 2020. - Том 7. - № 7. - С. 577-588.
6. Есина Ю.Л., Панькин П.В. Региональный рынок труда: состояние и перспективы развития // Экономика труда. - 2019. - Том 6. - № 2. - С. 715-724.
7. Золин И. Е. Рынок труда: дискуссионные проблемы, состояние и приоритеты развития: монография / Нижний Новгород: Нижегородский ин-т упр. - фил. РАНХиГС, 2019. - 625 с.
8. Министерство труда и социальной защиты РФ / Государственная программа РФ «Содействие занятости населения» – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rosmintrud.ru>.
9. Уровень безработицы в России 2022 по годам статистика. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://infotables.ru/statistika/79-ekonomicheskaya-statistika-rossii/1021-uroven-bezrabotitsy-v>

rossii#hcq=rpDE9Zr.

10. Федеральная служба государственной статистики РФ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fedstat.ru/indicator/43140>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchnaya-statya/289644>