

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/29015>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение 3

1. Теоретические основы стиля управления 5

1.1. Управление как организационная функция 5

1.2. Роль стиля управления в развитии организации 7

2. Анализ стиля управления в организации (на примере ГБДОУ детский сад № 100 Калининского района Санкт-Петербурга) 9

2.1. Характеристика организации 9

2.2. Структура управления и персонал 11

2.3. Результаты эффективного стиля управления 14

3. Направления совершенствования стиля управления в организации 17

3.1. Новые принципы руководства и управления 17

3.2. Рекомендации по совершенствованию стиля управления 18

Заключение 21

Список использованных источников 23

Приложение 1 25

ВВЕДЕНИЕ

Стиль управления относится к одной из важнейших категорий управления организаций и во многом определяет эффективность ее развития. История управления демонстрирует самые разнообразные подходы к оценкам и классификациям стилей управления, однако, однозначно выделяет его как решающий фактор в обеспечении жизнедеятельности организации.

Современная практика управления достигла значительного развития. Сегодня руководители могут не только провести диагностику своего стиля, но и скорректировать его в зависимости от целей деятельности организации.

Целью данной работы является анализ стиля управления и его роли в достижении успеха.

Задачи исследования:

- определить сущность управления и роль стиля управления в эффективности реализации управленческой функции,
- рассмотреть виды стилей управления,
- провести анализ деятельности ГБДОУ детский сад № 100 Калининского района Санкт-Петербурга,
- дать оценку стиля управления в данной организации,
- разработать рекомендации по совершенствованию стиля управления.

Предмет исследования – стиль управления.

Объект исследования - ГБДОУ детский сад № 100 Калининского района Санкт-Петербурга.

Теоретическую основу исследования составляют труды российских и зарубежных ученых, как Азимов Т. А., Безнощук Л. Ю, Жданова С.А., Чепурин П.А. Шекшня С.А.

Информационная база исследования – официальный сайт ГБДОУ детский сад № 100 Калининского района Санкт-Петербурга.

Методология исследования:

- анализ нормативных источников,
- сравнительный анализ,
- исторический анализ,
- анализ научной литературы.

Структура работы обусловлена ее сложностью и представлена тремя главами, заключением, списком литературы и приложением.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ

1.1. Управление как организационная функция

Управление организаций – это управляющее воздействие на ресурсы компании с целью достижения целей ее развития и приведение ее в нужное состояние и к нужным показателям. Основным ресурсом компании является ее персонал, поэтому важнейшее направление деятельности компании – управление персоналом. Персоналом – это постоянные и временные работники, представители квалифицированного и неквалифицированного труда.

Термин «управления» – комплексное понятие, объединяющее в себе множество аспектов управленческой деятельности широкого круга лиц. В процесс управления, как правило, включают такие этапы, как планирование, организация, координация, мотивация, контроль, оценка реализации.

В данном аспекте управление персоналом как функция управления участвует во всех этапах управления, подбирая персонал, который будет реализовывать эти этапы.

Таким образом, управление персоналом – это комплекс знаний о том, как найти и подобрать, адаптировать, мотивировать, обучить персонал для выполнения задач компании.

Объектом управления является персонал компании, включая специалистов топ-уровня, высшее руководство, формальные и неформальные группы, организационное поведение, проблемы и стили взаимодействия сотрудников в коллективе.

Предмет – основные принципы, закономерности, тенденции, определяющие стиль поведения и реакции людей на условия совместного труда и порядки организации работы в компании.

К задачам науки можно отнести: выявление и анализ закономерности поведения персонала в компании, определение проблем и перспектив развития эффективности взаимодействия персонала, выявление потребностей сотрудников и определение путей их соответствия с целями компании. Идеальным результатом работы является формирование организации, в которой все сотрудники понимают и ориентированы на достижение целей компании и готовы эффективно работать и взаимодействовать друг с другом, так как это соответствует их индивидуальным целям.

Управление предприятием, компанией невозможно без управления персоналом, так как персонал – основной ресурс.

Современные организации тратят огромные средства и усилия для того чтобы найти, удержать и повысить эффективность работников. Высокая организация труда и правильная мотивация могут стать залогом существенного повышения конкурентоспособности предприятия.

1. Азимов Т. А., Безнощук Л. Ю. Сравнение стилей руководства // Молодой ученый. — 2016. — №11. — С. 590-593.
2. Аширов Д.А. Организационное поведение / М. 2009.
3. Боссиди Л., Чаран Р., Исполнение. Система достижения целей. — М.: «Альпина Паблишер», 2012. — С.37.
4. Жданов С.А. Основы теории экономического управления предприятием. –М.: Финпресс, 2009.- С. 57.
5. Захарова Т.И. Организационное поведение / М.: Изд.центр ЕАОИ. 2009
6. Квеско Р. Б., Муравская Е.Н., Квеско С.Б., Чайковский В.Д, Менеджмент социальной работы (Организация управления и администрирования в социальной работе): Учеб. пособие. – Томск: Изд. ТПУ, 2009. – С.12.
7. Кравченко А.И. История менеджмента. / М.: ПРЕСС- издат. – 2005. 249 с.
8. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: Учебное пособие/ под ред. П.В.Шеметова.-М.:ИНФРА-М.-Новосибирск:НГАЭиУ,2006.- С.29.
9. Пантелеева Е. Современный японский менеджмент // Управление персоналом. – 2009. - №14. – С.29-31
10. Ульрих Д. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации. — М.:«Вильямс», 2006. –С.87.
11. Хачатуров А.Е., Белковский А.Н. Применимы ли в России традиции и опыт восточной школы менеджмента // Менеджмент в России и за рубежом. – 2005. - №1. – С.44-47
12. Чепурин П.А. Организационное обеспечение формирования корпоративной стратегии производственного предприятия/П.А. Чепурин//Вестник ЮРГТУ.-2012.-№5.-с159-164
13. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. - М.: Инт-синтез, 2006. – С.12.
14. Якубов А.М. Управление в детском саду. М.: ИНН. 2012.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/29015>