

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/295145>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Право

Содержание

Введение.....	3
1.Служебная дисциплина сотрудников ГИБДД.....	4
2. Профилактика нарушений служебной дисциплины и законности.....	9
Заключение.....	13
Список литературы.....	14

Введение

При прохождении службы сотрудниками органов внутренних дел большое внимание уделяется соблюдению служебной дисциплины и законности. Уровень законности и дисциплины в органах внутренних дел зависит от ряда обстоятельств и, в частности, от персонала, ответственного за охрану общественного порядка и общественной безопасности. Но надо признать, что уровень служебной дисциплины и законности в органах внутренних дел оставляет желать лучшего.

Нарушение сотрудником органов внутренних дел служебной дисциплины признается виновным в действии (бездействии), повлекшем нарушение законодательства Российской Федерации, должностных инструкций, внутреннего распорядка органа внутренних дел или выразившемся в несоблюдении требований служебного поведения или в неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательств, предусмотренных договором, обязанностей, приказов, распоряжений и инструкций непосредственных начальников и непосредственного начальника, если законодательством Российской Федерации не установлена административная или уголовная ответственность за указанное действие (бездействие).

## 1.Служебная дисциплина сотрудников ГИБДД

Дисциплина является неотъемлемой частью жизни и деятельности любой организации как объединения людей. Он направлен на обеспечение единства членов организации и достижение поставленных целей, выступает необходимым условием любой совместной работы. Совместная деятельность многих людей требует четкой организации. Это достигается установлением определенного порядка взаимоотношений между членами команды.

Следовательно, любая совместная работа объективно требует дисциплины, то есть подчинения ее участников известному распорядку и единому руководству. Дисциплина необходима для существования и нормального функционирования того или иного сообщества людей в их историческом развитии.

В юридической науке укрепление дисциплины всегда занимало важное место. В настоящее время эту проблему нельзя считать окончательно решенной, поскольку многие вопросы, касающиеся понятия и сущности государственной дисциплины и, в частности, ее вида служебной дисциплины, остаются спорными и требуют решения предмет дальнейшего изучения.

Это особенно актуально на современном этапе, когда в контексте совершенствования и углубления демократических процессов государство реализует задачи реформирования института государственной

Список литературы:

1. Алексей, Яковлевич Петров Дисциплинарная ответственность работников. Практическое пособие / Алексей Яковлевич Петров. - М.: Юрайт, 2019. - 744 с.
2. Буравлев, Ю.М. Дисциплинарная ответственность государственных служащих (теоретическое и правовое исследование). Монография / Ю.М. Буравлев. - М.: Норма, 2020. - 850 с.
3. Бхагаван, Шри Раджниш (Ошо) Зрелость. Ответственность быть самим собой / (Ошо) Бхагаван Шри Раджниш. - М.: ИГ "Весь", 2021. - 216 с.
4. Василенко, Л. А. Аутсорсинг - инновационная кадровая технология государственной службы / Л.А. Василенко. - М.: Наука, 2020. - 216 с.
5. Власть. Политика. Государство и государственная служба. Аналитический словарь-справочник / В.Ф. Халипов и др. - Москва: СПб. [и др.] : Питер, 2021. - 384 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/295145>