

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/295907>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** АХД (анализ хозяйственной деятельности)

ВВЕДЕНИЕ 4

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И ФОНДА ОПЛАТЫ ЕГО ТРУДА 6

1.1. Сущность, значение и роль использования персонала и фонда оплаты его труда на предприятии 6

1.2. Методологические аспекты анализа эффективности использования персонала и фонда оплаты его труда 8

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И ФОНДА ОПЛАТЫ ЕГО ТРУДА НА ПРИМЕРЕ АО «ТАНДЕР» 12

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия 12

2.2. Анализ эффективности использования персонала и фонда оплаты его труда на предприятии 17

2.3. Направления повышения эффективности использования персонала и фонда оплаты его труда 24

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 29

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 31

ПРИЛОЖЕНИЕ 1- Финансовая отчетность 34

ПРИЛОЖЕНИЕ 2- Формулы для расчета движения кадров 35

ВВЕДЕНИЕ

Использование персонала - это практическая деятельность, способная выполнять функции, обеспечивающие предприятие персоналом имеющим квалификацию в той или иной области. «Отдел кадров», «служба управления персоналом», «департамент HR», это те подразделения, на которые возлагается ответственность за выработку концепции кадрового дела и разработку методологических материалов, для организации в достижении определенных целей. Руководством компании вырабатывается четкая политика, которая направлена на эффективность использования персонала, организация и последующее планирование работы кадров. Проводится мониторинг в области персонала, определяется потенциал сотрудников в организации.

Использование персоналом любой организации представляет собой подбор квалифицированного персонала для выполнения, поставленных перед ними задач и их рациональное использование. Оптимальное использование внутренних ресурсов каждого отдельного работника и коллектива в целом. Оперативное выявление негативных моментов, реагирование. Проведение работы над анализом данных факторов, правильное стимулирование.

Актуальность темы определяется необходимостью повышения эффективности работы с персоналом, который сейчас является самым ценным ресурсом предприятия. А фонд оплаты труда является основным элементом материальной мотивации, способствующим высокой производительности труда персонала. Объектом исследования практики выступает АО «Тандер».

Предметом исследования является анализ эффективности использования персонала.

Целью работы является анализ эффективности использования персоналом и разработка направления по повышению эффективности системы управления персоналом в виде проекта повышения эффективности персонала АО «Тандер».

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть теоретические основы эффективности использования персонала организации;
- провести анализ и оценку технологии управления и использования персонала на примере АО «Тандер»;
- дать предложения по повышению эффективности использования персонала в АО «Тандер».

Информационную базу исследования составили учебные и научные материалы на тему государственного и муниципального управления, законодательство РФ, научные статьи об РФ, а также сведения, содержащиеся в научных публикациях по исследуемой проблеме.

В данной работе были использованы эмпирические методы исследования, такие как: наблюдение, сравнение, горизонтальный и вертикальный анализ финансовых показателей. В ходе работы так же были

использованы следующие методы для предоставления результатов исследования: монографический, метод системного анализа и синтеза, экономико - статистический, графический.

Структура работы состоит из введения, двух основных глав, заключения и списка литературы.

## ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И ФОНДА ОПЛАТЫ ЕГО ТРУДА

### 1.1. Сущность, значение и роль использования персонала и фонда оплаты его труда на предприятии

Персонал (от лат. *personalis* - «личный») – это постоянный состав организаций, включающий всех наемных рабочих, а также работающих собственников и совладельцев.

В таблице 1 приведены трактовки понятия «управления персоналом» с различных авторов.

#### Таблица 1- Трактовка понятия «управление персоналом»

Автор Определение

Зайцева Т.В. это наука и область практической деятельности, направленная на выявление закономерностей и факторов, разработку методов и технологий, позволяющих организации максимально эффективно привлекать и использовать человеческие ресурсы, формировать желаемое производственное поведение у сотрудников при наиболее полном и качественном достижении организационных и личных целей

Грехем Х.Т., Беннетт Р. представляет собой человеческий аспект управления предприятием и отношений работников со своими компаниями

Кибанов А.Я. это целенаправленная деятельность руководящего состава организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом организации

Герчикова И.Н. это самостоятельный вид деятельности специалистов-менеджеров, главной целью которых является повышение производственной, творческой отдачи и активности персонала; ориентация на сокращение доли и численности производственных и управленческих работников; разработка и реализация политики подбора и расстановки персонала; выработка правил приема и увольнения персонала; решение вопросов, связанных с обучением и повышением квалификации персонала

Цель управления персоналом: формирование, развитие и реализация с наибольшей эффективностью кадрового потенциала организации, обеспечение предприятия хорошо подготовленными и заинтересованными работниками

Задачи управления персоналом:

- обеспечение организации квалифицированными кадрами;
- создание необходимых условий для эффективного использования знаний опыта работников;
- совершенствование системы оплаты труда и мотивации;
- управление внутренними перемещениями и карьерой сотрудников;
- предоставление работникам возможностей для повышения квалификации.

Система управления персоналом – это комплекс мероприятий, технологий, процедур работы с кадрами.

Структура системы управления персоналом:

- выявление потребностей в поиске и найме работников;
- кадровое планирование;
- подбор и найм сотрудников;
- адаптацию новичков;
- нормирование труда;
- обучение, оценку профпригодности;
- построение карьерных стратегий;
- мотивацию работников.

Процесс управления персоналом имеет дело с людьми, характерами; так что это искусство. Это также наука; научный взгляд на управление персоналом в отношении отбора, обучения и развития сотрудников, что является формирующейся характеристикой управления персоналом.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2021) Статья 195.1 Понятие профессионального стандарта работника и его квалификации. [Электронный ресурс]. URL.:<http://www.consultant.ru/> (дата обращения 22.11.2022)
2. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании» от 03.12.2012 № 236-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. URL.:<http://www.consultant.ru/>(дата обращения 22.11.2022)
3. Баринов, Ю.В. Методы и инструменты реорганизации структуры управления предприятием // Вестник ВУиТ, 2019. - №19. - С.24-29.
4. Баскакова, О.В. Экономика организаций (предприятий): Учеб. пособие — М.: ИТК «Дашков к К», 2020.
5. Изюмова, Е.А. Совершенствование организационной структуры управления // Современные проблемы науки и образования. - 2020. - № 5.
6. Ильин, А.И. Планирование на предприятии: учебник. - Мн.: Новое знание, 2019.
7. Исследование систем управления: учеб.пособие / А.В. Игнатъева, М.М. Максимцов. - М.: Юнити-Дана: Закон и право, 2019. - 167 с.
8. Магомедов, М.Д. Экономика организации (предприятия): учебник / М.Д. Магомедов, Е.Ю. Куломзина, И.И. Чайкина. - М.: Дашков и К, 2019.
9. Основы менеджмента: учеб. пособие / под ред. В.И. Королева. - М.: Магистр, 2019. - 620 с.
10. Основы теории управления: учеб. пособие / Л.И. Дорофеева. - М.: Берлин, 2019. - 236 с.
11. Полянин, Л.В. Строева О.А. Экономика предприятия: учеб. пособие. - Орел: Изд-во РАНХиГС, 2019. - 236 с.
12. Раицкий, К.А. Экономика предприятия: учебник. - М.: Дашков и К, 2020.
13. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Г.Минцберг. - СПб.: Питер, 2020. - 512 с.
14. Чижиков, Д.В. Организационная структура управления предприятием и разработка предложений по ее совершенствованию. - М.: Лаборатория Книги, 2019. - 147 с.
15. Экономика: учебное пособие / Л.Е. Басовский, Е.Н. Басовская. - М.: Инфра-М, 2020 - 375 с.
16. Круглова Н. Ю. Основы менеджмента: учебное пособие / Н. Ю. Круглова. - Москва: КноРус.- 2019 г. - 499 с.
17. Соломанидина, Т.О. Организационная культура компании / Т.О.Соломанидина - М.: ИНФРА-М, 2019.
18. Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. - Н.Новг.: НИМБ, 2019. - 320 с
19. Мишурова И. В. Управление мотивацией персонала: учебное пособие /И.В. Мишурова. - М.: Феникс, МарТ.- 2019 г. - 272 с.
20. Ильин С.Ю. Современные тенденции развития управления организацией [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-tendentsii-razvitiya-upravleniya-organizatsiyami> (дата обращения 22.11.2022)
21. Гнатюк С.Н. Оценка степени согласования интересов субъектов хозяйствования [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-stepeni-soglasovannosti-ekonomicheskikh-interesov-subektov-hozyaystvovaniya> (дата обращения 22.11.2022)
22. Троянская А.И., Прасолов М.И. Роль человеческого фактора в системе управления персоналом в условиях цифровой трансформации [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-chelovecheskogo-faktora-v-sisteme-upravleniya-personalom-v-usloviyah-tsifrovoy-transformatsii> (дата обращения 22.11.2022)
23. Иванова Т.Л., Фучеджи А.И. Стратегия управления человеческим капиталом организации в контексте оценки конкурентоспособности ее работников [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/strategiya-upravleniya-chelovecheskim-kapitalom-organizatsii-v-kontekste-otsenki-konkurentosposobnosti-ee-rabotnikov> (дата обращения 22.11.2022)
24. Погодина Т.В., Устинова О.Е. Цифровые инструменты управления компаниями: теория и практика [Электронный ресурс]. URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-instrumenty-upravleniya-kompaniyami-teoriya-i-praktika> (дата обращения 22.11.2022)

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/295907>