

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/295933>

Тип работы: Статья

Предмет: Менеджмент

-

Управление продуктивностью труда в организации фактически является частью общего процесса управления деятельностью организации, охватывая исполнение функций планирования, организации, мотивации, руководства, контроля и регулирования. Данная работа основывается на регулярном анализе соотношения полезного эффекта от конкретной трудовой деятельности и расходов (издержек) на данную деятельность. Однако необходимо иметь в виду, что производительность требуется рассматривать не только в качестве результата переработки поступающих в систему ресурсов, но и в качестве процесса, испытывающего множество внешних воздействий. В соответствии с формулировкой, производительность является отношением стоимости входных ресурсов к стоимости выходной продукции. Все, что воздействует на входные и выходные величины, вызывает изменения и в продуктивности труда. Это означает, что наряду с процессом переработки требуется исследовать входные величины, а также любые воздействующие на них факторы внешней среды.

В большинстве развитых стран под производительностью подразумевается отношение результатов производства к издержкам производственных факторов. Результат производства включает в денежном выражении все произведенные за охватываемый период продукцию и услуги, а издержки производственных факторов представляют собой издержки на живой труд (заработная плата со всеми начислениями и стоимостью натуроплаты), текущие материальные издержки (сырье, материал, комплектующие изделия, услуги) и капитал (амортизация основных фондов). Иными словами, сопоставляются результаты производства с издержками живого и овеществленного труда.

1. Блинкова, О.Н. Необходимость анализа производительности труда на предприятии / О.Н. Блинкова, О.Н. Ганюта // Синергия Наук. — 2019. — № 31. — С. 222-227.
2. Баяндина, Е.С. Важность производительности труда на предприятии / Е.С. Баяндина и В.Э. Серогодский // Бенефициар. — 2020. — № 73. — С. 34-36.
3. Внутских А.Ю., Сокрута Л.В., Пищальников Д.В. Повышение производительности труда как междисциплинарная проблема: историческая ретроспектива // Вестник Пермского университета. Философия. Социология. Психология. 2015. Вып. 4. С. 132-142.
4. Гершанок, А.А. Организация труда в реализации задач повышения эффективности производства, ускорения роста производительности труда / А.А. Гершанок // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2019. — № 3-1. — С. 70-72.
5. Дайджест Экспертного совета по эффективному управлению и повышению производительности труда 15 октября 2018 г. М.: Государственная Дума, 2018. 10 с.
6. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года. [Электронный источник] – URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/57425> (дата обращения: 20.11.2022)
7. Рузымов, Р.В. Производительность труда, как фактор роста экономики / Р.В. Рузымов // Сибирский экономический журнал. — 2020. — № 2 (10). — С. 8-11.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/295933>