

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/laboratornaya-rabota/295982>

Тип работы: Лабораторная работа

Предмет: Менеджмент в организации

-

Внимательно ознакомиться с содержанием тем 1 «ВВЕДЕНИЕ В КУРС «УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ»», 2 «РАЗВИТИЕ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТА» и 5 «ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ», а также с Презентациями по этим темам. Используя материалы тем, а также с помощью дополнительной литературы составить тесты в количестве не менее 25 вопросов с 3-4 вариантами ответов по каждому вопросу. Среди вариантов ответов должен быть один правильный (правильный вариант выделяется курсивом, цветом или жирным шрифтом). В тестах должны быть, прежде всего, отражены сведения о наиболее важных вопросах всех трёх тем.

1. Менеджмент — это:

Управление организацией и людьми

Управление

Руководство людьми

Распорядительство

2. Управление — это:

Руководство

Воздействие на определенный объект

Планирование

3. Основателем кокого направления в развитии менеджмента является А.Файоль?

Школа наук поведения

Школа человеческих отношений

Классическая (административная) школа управления

Школа научного управления

4. Кто открыл школу научного менеджмента:

Файоль;

Вебер;

Мейо;

Тейлор

5. Какие категории мотивации направлены на определение потребностей, побуждающих людей к действиям?

Процессуальные

Содержательные

Теория справедливости

Теория Портера- Лоулера

6. Основателем кокого направления в развитии науки менеджмента является Ф. Тейлор?

Школа научного управления

Школа человеческих отношений

Школа наук поведения

Школа науки управления

7. О какой подход к управлению идет речь? — «Он направлен на подбор приемов менеджмента для решения конкретных управленческих ситуаций с целью наиболее эффективного достижения целей организации»

Ситуационный подход

Процессный подход

Системный подход

Математический подход

8. Основателем которого направления в развитии науки менеджмента является Э. Мэйо?

Школа наук поведения

Школа человеческих отношений

Школа научного управления

Классическая школа

9. В функции управления не относится:

Контроль;

Мотивация;

Промышленность

Планирование

10. Современные концепции менеджмента сводятся к следующим подходам:

Процессный, системный, ситуационный

Исторический, системный, процессный

Ситуационный, эволюционный, научный

Эволюционный, системный, исторический

11. Подход к управлению, который рассматривает организацию как совокупность взаимосвязанных элементов в условиях изменения внешней среды:

Ситуационный;

Процессный;

Системный

Структурный

12. О каком подходе к управлению идет речь? — «Управление — это процесс совокупности непрерывных взаимосвязанных действий, которые называются функциями менеджмента»

Процессный подход

Системный подход

Ситуационный подход

Математический подход

13. В результате вертикального разделения труда образуются три уровня управления:

Стратегический, оперативный, тактический

Специальный, линейный, функциональный

Формальный, неформальный, смешанный

Технический, институциональный, управленческий

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/laboratornaya-rabota/295982>