

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/296129>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управление персоналом

Оглавление

Введение 2

Значимость цифровизации для управления персоналом 3

Тренды цифровизации в управлении персоналом 6

Цифровые технологии в управлении персоналом 9

Заключение 12

Список литературы 13

Введение

Инновационные технологии с каждым днем занимают все большее место в нашей жизни. Используя их, тем самым появляется возможность значительно упростить многие вещи, меньше тратить времени на рутинную работу, отдав предпочтение интеллектуальной деятельности.

Можно смело сказать, что цифровизация изменила базовые принципы офисной работы. Благодаря автоматизации многих операций, больше не требующих использования ручного труда, современным сотрудникам не приходится привязываться к определенному месту работы.

В управлении персоналом цифровизация направлена на создание удобной цифровой среды для сотрудников, главной целью которой является сокращение затрат времени и усилий для получения результата. Например, с помощью личного кабинета можно оформить отпуск или командировку, используя готовый образец. Еще одним преимуществом использования ИТ-технологий является организация дистанционного обучения, благодаря которому сотрудники могут повысить квалификацию, найти интересные материалы в удобное для себя время.

Говоря о подборе персонала в компанию, следует отметить, что всё чаще в крупные развивающиеся организации требуются гибкие, способные к быстрому обучению и получению новой информации сотрудники. Кандидаты с опытом и различными навыками все больше востребованы. Такие навыки делают специалистов уникальными на рынке. Для работодателей важен релевантный опыт работы соискателя, наличие у него высшего образования, знание иностранного языка. При устройстве на работу, кроме имеющихся знаний, у будущего сотрудника оценивают коммуникативные навыки, способность быстро переучиться, освоить большой объем информации в небольшие сроки. Преимущество будет у тех кандидатов, которые готовы подстраиваться под изменения конъюнктуры рынка, не имеют трудностей с принятием нестандартных решений. Причем получать новые навыки сотрудникам необходимо вне зависимости от отрасли.

Значимость цифровизации для управления персоналом

Современные бизнес-процессы, как и эффективность их функционирования в условиях современной экономике все больше определяется качеством человеческого капитала. В большинстве случаев, в составляющие человеческого капитала в первую очередь относят: капитал образования, капитал культуры и капитал здоровья, а также - социально-психологический капитал. В настоящее время экономический рост на 64% непосредственно зависит от человеческого потенциала, на 20% от природных ресурсов, и 16% от капитала. В соответствии с этим, речь идет о необходимости непрерывного воспроизводства человеческого капитала в современной социально-экономической среде [9].

Управление персоналом представляется многоаспектной деятельностью, которая включает в себя множество направлений (рис. 1).

Рисунок 1. - Элементы управления персоналом

При этом практически все функции управления персоналом в меньшей или большей степени подверглись изменениям под прямым влиянием цифровизации.

В настоящее время, использование человеческого капитала представляется очень востребованным и

перспективным для общества. Инновационные технологии значительно меньше нуждаются в материальных ресурсах, и все больше основываются на результатах человеческого интеллекта. При этом в условиях цифровизации рабочие места перестают быть строго привязанными к физическим местам. Они также становятся «цифровыми», мобильными, виртуальными, то есть такими, которые не требуют непрерывного пребывания работника на каком-либо определенном рабочем месте. Концепция «цифровых рабочих мест» распространяется в бизнес-среде очень быстро и положительно воспринимается подавляющим большинством работников сферы управления персоналом, которые приветствуют гибкие способы работы, а также возможность работать без привязки к определенному месту.

В современных условиях организации сталкиваются с кардинальными изменениями контекста на рынке труда в целом и сфере управления персоналом в частности. В связи с внедрением smart working (умный труд) и стремительным внедрением цифровых технологий формирование цифровых навыков персонала в сфере управления персоналом приобретает для организаций все более серьезное значение.

Многоаспектность и цифровизация новых сфер деятельности в настоящее время являются основными трендами на общем рынке труда.

Совершенствование существующих и новые технологии выступают ключевым фактором в развитии smart working, который включает в себя широкий спектр инструментов таких как Интернет, социальные сети смартфоны, любые программы, непосредственно предназначенные для мобильности и облегчения гибкости работы [4].

Список литературы

1. Вукович Г. Г. Управление персоналом: теория и методика / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.
2. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер; под редакцией И. М. Степнова; перевод Д. П. Конькова. – 4-е изд. – Москва: Лаборатория знаний, 2020. – 800с.
3. Ловчева, М.В. Управление персоналом: теория и практика. делопроизводство в кадровой службе: учеб. практ. пособие / М.В. Ловчева, Е.Н. Галкина, Е.В. Гурова; под ред. А.Я. Кибанова. – М.: РГ-Пресс, 2021. – 278с.
4. Малкова, Т.Б. Управление персоналом в цифровой экономике: учебное пособие. / Т.Б. Малкова. – Москва: КноРус, 2020. – 232с.
5. Менеджмент и управление персоналом: инновации, цифровые технологии. Сборник статей / Москвитин Г.И., Козырев В.А., Ярова Т.Н. – Москва: Русайнс, 2020. – 244с.
6. Семенова, В.В. Управление персоналом: основные технологии. Практикум: учеб. пособие для бакалавров / В.В. Семенова, И.С. Кошель, В.В. Мазур. – 2-е изд. — М.: Дашков и К, 2020. – 284с.
7. Толкунова, Е.Г. Управление персоналом в эпоху цифровой экономики / Е.Г. Толкунова // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – Т.9. (№6А). – С. 138-143.
8. Цифровая трансформация российского бизнеса: монография / А.И. Позмогов, И.Э. Гергиев, Н.А. Мардеян, З.П. Гассиева, З.О. Цораев, И.А. Позмогов; под ред. А.И. Позмогова. - Москва: Русайнс, 2019. - 456с.
9. Цифровые тренды в области управления персоналом. Суслова И.П., Коростылева И.И «Экономические стратегии», издательство Ин-т экон. стратегий (ИНЭС) (М.), № 5, 2015 - с. 30-35.
10. Чуланова, О.Л. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски: монография / О.Л. Чуланова. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 364с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/296129>