

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/297772>

Тип работы: Реферат

Предмет: Медицина

Введение.....	3
1. Особенности научной организации труда в здравоохранении.....	4
2. Основные практические задачи НОТ в здравоохранении.....	7
Заключение.....	10
Список литературы.....	11

Введение

Организация труда является составной частью организации производства. Для правильной работы предприятия или учреждения необходимо в первую очередь расставить работников на определенные рабочие места и поручить каждому конкретные трудовые функции. Это достигается путем выбора наилучших форм разделения труда или расчленения всего объема работ на отдельные составные части, каждая из которых выполняется определенным работником.

Это организация труда, основанная на достижениях науки и передового опыта, систематически внедряемых в производство, позволяющих наиболее эффективно соединять технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивающая повышение производительности труда и сохранение здоровья человека.

Главная цель научной организации труда - систематически улучшать организацию живого труда, приводить ее формы и методы в соответствие существующему уровню техники и технологии на данном предприятии.

Разделение труда предполагает также отделение основных работ, направленных непосредственно на обработку изделия или детали, от вспомогательных - подготовительных и подсобных работ, которые предназначены для уборки отходов, доставки материалов, инструментов и т. д.

Это помогает улучшить использование рабочего времени квалифицированных работников.

1. Особенности научной организации труда в здравоохранении

Организация труда - это система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы. В нее входят расстановка людей в процессе производства, разделение и кооперация труда, его нормирование и стимулирование, организация рабочих мест, их обслуживание и создание необходимых условий труда. В практической деятельности различают два метода организации труда: эмпирический (волевой) и научный (расчетно-обоснованный).

Научная организация труда (НОТ) - это организация труда, основанная на достижениях науки и передового опыта. Характерные черты НОТ - ее непрерывность, расчетность, оптимальность, планомерность. Непрерывный процесс внесения прогрессивных изменений в организацию труда строится на точном научном расчете, технико-экономическом обосновании внедряемых мероприятий. Они базируются на системе норм и нормативов, охватывающих экономические, физиологические, психологические и социальные факторы труда (нормативные показатели по тяжести и монотонности труда, санитарно-гигиеническим условиям и т.д.).

НОТ - это, прежде всего сознательное, научно обоснованное вмешательство в процесс труда с целью его совершенствования, правильное распределение и экономное расходование рабочего времени, строгое регламентирование труда и отдыха, совершенствование форм организации труда, решение вопросов нормирования и стимулирования. Начало научной разработке и применению новых методов организации

труда и производства положил американский инженер Ф. У. Тейлор.

На основании общего определения НОТ, принятого в 1967 г. на Всесоюзном совещании по организации труда, было сформулировано следующее определение НОТ в здравоохранении: «В современных условиях научной надо считать такую организацию медицинского труда, которая основывается на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в практику, она предполагает повышение эффективности прежде всего основной – лечебной и профилактической – деятельности, совершенствования квалификации медицинского персонала; медицинский труд должен соответствовать принципам деонтологии, эстетики, иметь творческое начало, доставлять моральное удовлетворение и протекать в нормальных санитарно-гигиенических и эстетических условиях».

Очевидным является то, что при выполнении всех вышеперечисленных условий можно вызвать интерес к работе, поверить в значимость профессии, стремиться к профессиональным достижениям, бороться за качество ухода, и, как итог, завоевать уважение и признание в обществе. Одним словом, научная организация труда была призвана мотивировать медицинских работников и способствовать тому, чтобы вывести профессию из состояния обреченности на качественно новый виток своего развития.

При внедрении НОТ решается триединая задача — экономическая (повышение производительности труда), психофизиологическая (сохранение здоровья), социальная (развитие личности трудящегося). При разработке НОТ находят применение результаты исследований по психологии, физиологии и гигиене труда, эргономике, психологии и эстетике.

Вопросы организации труда и внедрения НОТ рассматриваются в следующих направлениях:

разделение и кооперация труда;

совершенствование организации рабочих мест и условий труда;

внедрение современной техники;

распространение принципа централизации и специализации в работе органов и учреждений здравоохранения;

повышение квалификации кадров.

Общие принципы НОТ:

внедрение единых медицинских критериев и стандартов на основе достижений медицинской науки в практику диагностики, лечения, профилактики;

1. Блан, Л. Организация труда / Л. Блан. - М.: Либроком, 2019. - 433 с.
2. Бойделл, Том Как улучшить управление организацией. Пособие для руководителя / Том Бойделл. - М.: ИНФРА-М, 2021. - 204 с.
3. Буряк, Елена Организация труда в условиях мобилизационной экономики / Елена Буряк. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2019. - 252 с.
4. Бухгалтерский учет и налогообложение финансовых результатов в системе управления организаций. Учебное пособие / А.И. Нечитайло и др. - М.: Феникс, 2018. - 288 с.
5. В. И. Ленин, КПСС о научной организации труда. - М.: Издательство политической литературы, 2020. - 272 с.
6. Василишина, Надежда Международная организация труда / Надежда Василишина. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2018. - 148 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/297772>