

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/298267>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управление

Оглавление

Введение 3

Сущность власти 4

Лидерство и лидер 8

Особенности власти лидера и руководителя 13

Заключение 18

Список литературы 19

Введение

Об успехах и эффективности менеджеров судят не по тому, что они делают, а по тому, как они других побуждают к работе. Мотивировать или побуждать людей можно только определенным образом на них воздействуя или влияя.

В различной управленческой литературе способность оказывать влияние на поведение людей носит название власти. Власть может относиться к группе, индивиду и организации в целом. Власть представляет собой функцию зависимости, а точнее, взаимозависимости. Чем больше один человек напрямую зависит от другого, тем больше власти и у того, и у другого. Обладание властью выступает возможностью влияния на удовлетворение потребностей. Каждый руководитель должен поддерживать баланс власти, который будет достаточным для достижения целей организации, но в тоже время не вызывающей у подчиненных непокорности и чувства протеста.

В случае назначения на руководящую должность предполагается передача руководителю всей полноты власти. В большинстве случаев, разумное использование статуса руководителя, а также имеющейся у него власти вполне достаточно для эффективного управления, но в жизни все сложнее, поскольку руководитель организации должен быть не только компетентным специалистом, но и воспитателем, и опытным дипломатом, и авторитетным судьей - он должен быть лидером. Лидерство в условиях современной России выступает обязательным качеством преуспевающего менеджера, хотя лидером нельзя стать по назначению вышестоящих лиц. Зачастую лидерами становятся благодаря личным качествам, вне зависимости от должности, занимаемой в служебной иерархии. В условиях современной конкурентной борьбы, вопросы применения власти и лидерства выходят на первые позиции.

Таким образом, можно отметить, что проблемы, которые стоят перед руководителем организации в плане лидерства и власти на практике действительно неоднозначны и сложны.

Сущность власти

Управляя трудовым коллективом, руководитель оказывает на него влияние, в итоге изменяются взаимоотношения между подчиненными и их поведение. Определенные средства, при помощи которых одно лицо может оказывать влияние на другое, могут быть самыми различными: от просьбы, которая высказывается шепотом, до угрозы увольнения. Чтобы данное влияние было эффективным и целенаправленным руководитель должен использовать власть.

Власть — это возможность влиять на поведение других людей; она может относиться к человеку, группе и организации в целом. Определение власти как организационного процесса предполагает, что:

□ власть представляет собой потенциал, который имеется у ее пользователя, т. е. она существует не только тогда, когда используется;

□ между тем, кто применяет власть, и тем, к кому она применяется, отмечается взаимозависимость;

□ тот, к кому непосредственно применяется власть, обладает некоторой свободой действий.

В организации в настоящее время практически никто не будет полностью подчиняться приказам одного лица только исходя из того, что он — начальник. Тем более что отмечается зависимость не только подчиненного от руководителя, но также и руководителя от подчиненного. Именно поэтому для обеспечения наиболее оптимального функционирования работника или коллектива следует надлежащим

образом применять власть.

Для того чтобы обладать властью, руководителю необходимо держать под контролем что-либо, имеющее значение для исполнителя, по итогу образуется его зависимость от руководителя. Это могут быть социальные или физиологические потребности, потребность в защищенности, самовыражении и уважении. В соответствии с классификацией Фрэнча и Рэйвена, отмечаются пять основных форм власти:

□ власть, которая основана на принуждении. Руководитель может оказывать влияние на других, если он контролирует форму или величину наказания, которое может к ним применяться;

□ власть, которая основана на вознаграждении. Руководитель имеет власть над другим человеком, если человек верит, что руководитель может вознаградить или отказать ему в этом;

Список литературы

1. Адаир Д. Психология лидерства / Джон Адаир: пер. с англ. М. Котельниковой. - Москва: Эксмо, 2018. - 342 с.
2. Берн, Э. Лидер и группа / Э. Берн, - Екатеринбург: Литур, 2011. — 320с.
3. Евтихов, О. В. Стратегии и приемы лидерства: теория и практика / О.В. Евтихов. - СПб.: Речь, 2017. - 238с.
4. Каримова Г.В. Руководитель и лидер, сходства и различия// Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. № 8. С. 47-50.
5. Кричевский Р.Л. Психология лидерства: учебное пособие. - М.: Статут, 2017. - 541 с.
6. Лидерство: к вершинам успеха / К. Бланшар. - СПб.: Питер, 2018,- 368с.
7. Марчукова О.Г. Лидерство - профессиональная компетентность руководителя. //Народное образование. 2011. № 6. С. 151-156.
8. Минаева А.В. Влияние лидерских качеств руководителя на эффективность управленческой деятельности// Актуальные проблемы психологического знания. 2019. № 1. С. 180-188.
9. Первитская А. М. Лидерство как особый вид деятельности // Аспирант и соискатель. - 2016 - N 5 - С. 118-120
10. Райгородский Д. Я. Психология лидерства. Хрестоматия: учеб. пособие для факультетов психологии, экономики и менеджмента. - Самара: Издательский дом «Бахрах-М», 2016 - 312с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/298267>