

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/299523>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Бюджетирование

Содержание

Введение 3

1. Описание деятельности ООО «СМЕБЕЛЬ» 4

2. Особенности процесса бюджетирования затрат 5

3. Характеристика системы управления персоналом 6

4. Бюджет затрат службы управления персоналом 8

5. Мероприятия оптимизации затрат на персонал 11

Заключение 18

Список литературы 19

Приложения 21

Введение

Затратам по содержанию персонала уделяется достаточно большое внимание в управленческой практике, поскольку они составляют значительную часть бюджета всей организации. Планирование, управление и контроль над затратами на персонал важно для организаций любого размера, особенно при условии динамично развивающихся рынков. Управление затратами на персонал – сфера управленческой деятельности предприятия, в которой решаются задачи анализа затрат на персонал, принятия обоснованных управленческих решений в области управления персоналом, а также разрабатывается и мероприятия, направленные на оптимизацию расходов на персонал с точки зрения их целесообразности и ожидаемого экономического и социального эффекта.

Цель управления затратами на персонал – максимизация отдачи от финансовых вложений в формирование, использования и развития персонала для обеспечения эффективности и конкурентоспособности предприятия.

Объектом исследования является ООО «СМЕБЕЛЬ».

Предметом исследования являются затраты на персонал.

Целью работы является исследование затрат на персонал ООО «СМЕБЕЛЬ» и разработка мер по их оптимизации.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- проанализировать затраты на персонал ООО «СМЕБЕЛЬ»;
- разработать мероприятия по оптимизации затрат на персонал.

В соответствии с поставленной целью данная работа будет включать введение, три главы, заключение и список литературы.

1. Описание деятельности ООО «СМЕБЕЛЬ»

Компания СМебель была основана в 1993г. и занималась производством корпусной мебели на заказ. На производстве освоили технологию изготовления ДСП с помощью пресса, который спроектировали и собрали самостоятельно. Кроме того, распил так же производили на созданном форматно-раскроечном станке. Фабрика выпускала весь спектр мебели для дома от полки до кухни. В создании мебели часто использовался ручной труд, особенно это касалось изделий из массива дерева. На предприятии всегда ценили специалистов с «золотыми руками».

Сегодня Фабрика превратилась в современное, высокотехнологичное предприятие, где установлено итальянское и немецкое оборудование, благодаря которому можно создать любую мебель в необходимых объемах. Оборудованы специализированные цеха, по изготовлению фасадов МДФ (с компьютеризированными фрезерным и вакуумным станками), по распилу плит ЛДСП, сборочный цех, где

выпускается и комплектуется мебель для кухни, спальни, гостиной и т.д.

С 2016 поступают в разработку серии стандартной продукции для реализации через торговые сети партнеров. Стандартная мебель выпускается в среднем ценовом сегменте, акцент сделан на универсальность расстановки модулей, качественную фурнитуру, только экологически чистые материалы допустимые для установки в жилых помещениях.

Адрес производства: г. Челябинск, Копейское шоссе д. 48

2. Особенности процесса бюджетирования затрат

Бюджетирование затрат проводится только на отдельные мероприятия.

Таблица 1

Бюджет затрат на мероприятие по празднованию дня рождения организации

Статьи расходов Цена, если привлекать стороннее агентство Цена, если организовать силами hr-службы

Аренда помещения 20.000 бесплатно

Сценарий по договоренности бесплатно

Техническое оснащение 20.000-25.000 10.000-15.000

Фото и видео съемка 10.000-20.000 бесплатно

Ведущий 10.000-18.000 10.000-18.000

Оформление 10.000-15.000 12.000

Дискотека 12.000 (6 часов) бесплатно

Подарки 88.000-92.000 (включая участников конкурсов) 88.000-92.000 (включая участников конкурсов)

Банкет 270.000-290.000 270.000-280.000

Шоу-программа 15.000-20.000 9.500-17.000

Итого 455.000-512.000 399.500-434.000

Основные затраты по мероприятию приведены в Приложении 1.

3. Характеристика системы управления персоналом

Система управления персонала на предприятии включает следующие направления деятельности:

- 1) планирование потребности в кадрах;
- 2) подбор и отбор кадров;
- 3) оценка кадров;
- 4) оплата труда и мотивация персонала;
- 5) продвижение персонала;
- 6) оценка эффективности использования кадров.

Кадровая политика на предприятии формируется начальником отдела кадров.

Начальник отдела кадров осуществляет следующие направления работы с персоналом:

- 1) планирование потребности в кадрах;
- 2) формирование политики оплаты труда и системы мотивации;
- 3) оценку эффективности использования кадров.

Помощник начальника отделов кадров осуществляет следующие направления кадровой работы:

- 1) подбор и отбор кадров;
- 2) оценку кадров;
- 3) продвижение персонала.

Рассмотрим подробнее перечисленные аспекты управления персоналом на предприятии.

Планирование потребности кадров осуществляется начальником отдела кадров на основании информации о планируемой численности персонала, предоставленной планово-экономическим отделом предприятия.

Список литературы

1. Налоговый кодекс Российской Федерации.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Бюджетирование расходов на персонал // <https://www.hr-director.ru/article/65975-byudjetirovanie-rashodov-na-personal-19-m3>
4. Баликоев, В. З. Общая экономическая теория [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" (квалификация (степень) «бакалавр») / В. З. Баликоев. - 16-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 528 с. <http://znanium.com/go.php?id=500805>
5. Богданов, И. Я. Бедность как образ жизни в современной России [Электронный ресурс] : монография / И. Я. Богданов. - Москва : Норма: ИНФРА-М, 2015. - 224 с. <http://znanium.com/go.php?id=488243>
6. Скляревская, В. А. Экономика труда [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") / В. А. Скляревская. - Москва : Дашков и К°, 2015. - 302 с. 1экз.
6. Боровских Нина Владимировна, Кипервар Елена Анатольевна, Полянская Светлана Геннадьевна Анализ уровня и структуры затрат на персонал // Вестник СИБИТа. 2020. №1 (25). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-urovnya-i-struktury-zatrat-na-personal>
7. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом» (квалификация (степень) «бакалавр») / М. И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 380 с. <http://znanium.com/go.php?id=526939>
8. Бухгалтерский учет: учет оборотных средств [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр") / В. И. Бережной [и др.]. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 192 с. <http://znanium.com/go.php?id=502154>
9. Генкин, Б. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.01 "Экономика" квалификация (степень) "бакалавр" / Б. М. Генкин. - Москва : Норма: ИНФРА-М, 2014. - 352 с. <http://znanium.com/go.php?id=469892>.
10. Дырин С.П. Международный опыт управления человеческими ресурсами: Курс лекций. / Автор-составитель Дырин С.П. – Набережные Челны: изд-во НФ НОУ ВПО «Университет управления «ТИСБИ», 2015. – с.
11. Кибанов А.Я. Управление персоналом : учебное пособие / А.Я. Кибанов. — 6-е изд., стер. — Москва : КНОРУС, 2020. — 202 с.
12. Кувшинов, М. С. Бухгалтерский учет и анализ [Электронный ресурс] : Учебное пособие / М. С. Кувшинов. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2016. - 248 с. <http://znanium.com/go.php?id=525368>
13. Лагерева К. А. Развитие службы управления персоналом на предприятии // Молодой ученый. — 2015. — №12. — С. 441-443. — URL <https://moluch.ru/archive/92/20200/> (дата обращения: 09.11.2020).
14. Ладанов И.Ю. Практический менеджмент. - М.: Ника, 2019. - 348с.
15. Марр Р. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики. - М.: Изд-во МГУ, 2015. - 392с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/299523>