

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/300421>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика предприятия

Введение 4

Глава 1. Теоретические основы оплаты труда 6

1.1. Сущность заработной платы и методы ее исчисления 6

1.2. Принципы и элементы организации оплаты труда 9

2. Организационно-экономическая система оплаты труда на промышленном предприятии ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР» 18

2.1 Характеристика предприятия ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР» 18

2.2 Системы и формы оплаты труда и виды выплат на предприятии ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР» 20

3. Совершенствование системы оплаты труда 23

3.1 Системы оплаты труда 23

3.2. Формы оплаты труда и виды выплат 27

Состав заработной платы отражен в таблице 1 28

Заключение 29

Список использованной литературы 31

Эффективной работе современного производства, применяющего в производственном процессе большое количество сложной техники и технологий, требуется четкая организация трудового процесса.

Привлечение на производство высококвалифицированных специалистов требует использования эффективных систем материального стимулирования их труда.

Соответствие форм организации труда, качества его нормирования и разработка эффективного материального стимулирования, соответствующего уровню развития техники и технологии, одно из главных условий достижения высокой эффективности производства.

Организация оплаты труда является важнейшей частью производственного процесса. Формирование оплаты труда является важной сферой исследования в производственной деятельности предприятия.

В условиях рыночной экономики требуется более тесная увязка результатов труда и его материальной составляющей. Это подразумевает взвешенную оценку трудозатрат и результатов труда, что непосредственно связано с нормированием производственного процесса.

Таким образом, можно определить заработную плату как цену трудовых ресурсов, привлеченных в производственный процесс.

Мерой определения заработной платы может служить количество и качество затраченного труда на производстве. Так же на заработную плату влияет спрос и предложение труда, производственные и территориальные факторы, а также законодательные нормы.

В настоящее время существует рынок рабочей силы, который влияет на формирование заработной платы в различных регионах и сферах деятельности.

Внедрение программ стимулирования труда требует материальных и интеллектуальных затрат, но эффект от внедрения таких программ гораздо больше.

Грамотная организация труда на предприятии дает эффективную отдачу от работников, повышая результат деятельности предприятия. Такого эффекта можно достичь только в том случае, если выгоду от труда работника имеет и предприятие, и сам работник.

Актуальность данной темы легла в основу написания данной курсовой работы.

Объектом исследования данной курсовой работы является ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР». Предметом исследования является системы оплаты труда, применяемая на предприятии.

Целью курсовой работы является разработка рекомендаций совершенствования системы оплаты труда в ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР».

В соответствии с целью были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические и методические основы системы оплаты труда на предприятиях промышленного сектора;
- проанализировать основные показатели экономической деятельности ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР»;

- провести анализ и дать оценку существующей системе оплаты труда ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР»;
- разработать рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда в ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР».

Теоретической и методологической основой исследования послужили работы зарубежных и отечественных экономистов, посвященные проблемам организации оплаты труда на предприятии, таких как Армстронг М., Алиев И.М., Ветлужских Е., Кузнецова С.А., Парушиной Н.В. В качестве информационных источников для анализа системы оплаты труда была использована документация ООО «НОРД ТРЕЙЛЕР».

Глава 1. Теоретические основы оплаты труда

1.1. Сущность заработной платы и методы ее исчисления

Заработная плата – это значительная часть себестоимости продукции. Уровень заработной платы различается в рыночной экономике в зависимости от отрасли народного хозяйства экономики, предприятия и отдельными отдельными профессиями, на уровень заработной платы влияет количество и качество затраченного труда, а также спрос и предложения на производимые товары.

Заработная плата - это цена трудозатрат работника, производящего определенную продукцию или услуги. Величина заработной платы определяется рынком труда, и зависит от спроса на рабочую силу и её предложение.

Чем больше спрос на конкретную профессию и определенную квалификацию работника и чем меньше её предложение, тем выше заработная плата, и, чем ниже квалификация и потребность в таких работниках, тем ниже заработная плата.

Заработная плата - это выраженная в денежной форме часть национального дохода, распределяемая по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником, которая поступает в его личное потребление. Другими словами - это вознаграждение за труд.

В себестоимости продукции заработная плата входит в состав издержек на производство и реализацию продукции, относящихся на оплату труда работников предприятия.

Это цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе. Основным критерием заработной платы является количество и качество затраченного труда, но на нее имеют влияние и рыночные факторы, такие как спрос и предложение труда, сложившаяся конкретная конъюнктура, территориальная принадлежность производства, законодательные акты

Оплата труда делится на номинальную, реальную и минимальную заработную плату.

Номинальная заработная плата - это размер оплаты труда, закреплённая в трудовом договоре.

Реальная заработная плата - это сумма товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату.

Реальная зарплата зависит от величины номинальной заработной платы и цен на приобретаемые товары и услуги.

Например, при повышении номинальной заработной платы на 25% и инфляции за этот же период в размере 15% реальная заработная плата увеличится всего на 10%.

Следовательно, превышение инфляции над ростом номинальной заработной платы обесценивает реальную заработную плату на процент инфляции. При незначительном росте инфляции менее 1%, рост номинальной заработной платы практически означает такой же рост реальной зарплат.

Однако если цены не отражают качество продукции, то реальная зарплата имеет прямую зависимости от качества продукции. В связи с этим в систему оплаты труда на предприятиях должны включаться поправки на происходящие инфляционные процессы.

Минимальная заработная плата - является социальной нормой оплаты труда, и представляет собой минимальную стоимость труда неквалифицированной рабочей силы на 1 месяц.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 973 от 28.05.2022 года с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 года Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ, увеличился на 10 % и составил 15 279 руб.

В России оплата труда работников регламентируется Конституцией, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными и региональными нормативными документами. Основные положения оплаты труда отражены в Трудовом кодексе РФ, из статей которого вытекает вывод, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием от 12.12.1993) с учетом поправок, внесенных Законами РФ к Конституции РФ от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.09.2018) Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2018) Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=171627> (дата обращения: 02.12.2022).
5. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «О минимальном размере оплаты труда URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171606/ (дата обращения: 02.12.2022).
6. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_165122/ (дата обращения: 02.12.2022).
7. Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 02.07.2013, с изм. от 06.04.2015) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2014) URL: <http://www.consultant.ru/popular/posobie/> (дата обращения: 02.12.2022).
8. Адаме Б. Эффективное управление персоналом/Боб Адаме; пер. с англ. А. Вронская. М.: АСТ; Астрель, 2018. С. 157-168.
9. Алиев И.М., Горелов Н.А. Политика доходов и заработной платы: Учебник. М.: Феникс, 2019. С. 240-245.
10. Ахалкаци, О.В. Аудит учета расчетов по оплате труда / О.В. Ахалкаци. - М.: Юнити-Дана, 2020. - 106 с.
11. Баткаева И.А. Организация оплаты труда персонала: Учеб.-практ. пособие/И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова; под ред. А.Я. Кибанова. М.: Проспект, 2017. С. 36.
12. Басовский Л.Е. Анализ системы оплаты труда работников. -М.: ИНФРА-М, 2017. -221 с.
13. Богданова Н. Все о правах работника и обязанностях работодателя. АСТ, Омега-Л, 2018. 189 с.
14. Ветлужских, Елена Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика / Елена Ветлужских. - М.: Альпина Паблицер, 2020. - 140 с
15. Евсеева Д.А. Проблемы оплаты труда в современной России / В сборнике: Молодёжь Сибири — науке России Материалы международной научно-практической конференции. 2019. С. 90-93.
16. Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. пособие для студентов вузов/А.П. Егоршин. -3-е изд., перераб. и доп. -М.: ИНФРА-М, 2018. -371 с.
17. Капелюшников Р. Производительность и оплата труда: немного простой арифметики/Р. Капелюшников//Вопросы экономики. 2020. №3. С. 30-48.
18. Крылов Э. И., Власова В. М., Журавкова И. В. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда: учеб. пособие. М.: Финансы и статистика, 2018. - 270 с.
19. Кузнецов С.А. Анализ уровня заработной платы -важнейшего стимулирующего фактора инновационной деятельности//Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. -2019. -№4. -С. 12-16.
20. Кузнецов С.А. Мотивация и стимулирование работников в сфере предпринимательской деятельности.//Лесотехнический журнал. 2018. № 1. С. 122-128.
21. Кузнецов С.А. Недостатки системы мотивации в России как следствие несовершенной системы управления персоналом.//Современные проблемы науки и образования. 2019. № 6. С. 205-207.
22. Мазманова Б.Г. Оплата труда: Вопросы теории и практики. -Екатеринбург: Изд-во ИПК УГТУ -УПИ, 2017. - 100 с.
23. Майкл, Армстронг Оплата труда / Армстронг Майкл. - М.: Баланс Бизнес Букс, 2021. - 680 с.
24. Мачин К.А. Концептуально-методические основы формирования гибкой адаптивной системы оплаты труда на предприятии/К.А. Мачин//Нормирование и оплата труда в промышленности. -2017. -№ 11.
25. Нестеров В.И. Показатели эффективности деятельности как основа для внедрения новой системы оплаты труда//Заработная плата. Расчеты. Учет. Налоги. -№10 (153) -2019. -с. 66-70.
26. Павленков В. А. Рынок труда / В. А. Павленков. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 360 с.
27. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно — практическое пособие/В.П. Пашуто. -М.: КНОРУС, 2018. -310 с.
28. Парушина, Н.В., Лытнева, Н.А. Система показателей экономики труда в управлении кадровым потенциалом организации//Вестник Орловского государственного аграрного университета. -2018. -Т. 35. -№ 2. -С. 130-134
29. Рофе А.И. Экономика и социология труда. -М.: Изд. «МИК», 2019.

30. Салихов Б.В. Основы рыночной экономики: Курс лекций. -М.: Гуманитарная академия ВС, 2019.
- 31.Сергеева Т.Ю., Турзина Е.А Зарплата и иные выплаты работникам. Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. 230с.
- 32.Уварова А.С. Эффективная система оплаты труда как фактор мотивации сотрудников / Социосфера. 2017. № 2. С. 280. [Электронный источник] — <http://elibrary.ru/item.asp?id=22936274> (дата обращения 02.12.2022)
- 33.Федченко А.А. Концептуальные основы заработной платы/А.А. Федченко //Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. -2018. -№ 1. -С. 110-115.
- 34.Харитонов, С.А. Настольная книга по оплате труда и ее расчету в программе "1С: Зарплата и Управление Персоналом 8" / С.А. Харитонов. - М.: 1С: Пабблишинг; Издание 3-е, 2020. - 552 с.
- 35.Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 60-72.
- 36.Официальный сайт Федеральной службы статистики РФ / [Электронный источник] / <http://www.gks.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/300421>