

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/302181>

Тип работы: Реферат

Предмет: Русский язык и культура речи

Оглавление

Введение 2

Психология личности руководителя 3

Черты личности руководителя 6

Заключение 11

Список литературы 12

Введение

Вопрос о психологических качествах руководителя – один из немаловажных, поскольку касается сущности и содержания управленческой деятельности. Анализ качеств руководителя, стилей его управления, их четкая, обоснованная классификация имеет большое значение для разработки аппарата управления, определения его структуры и степени централизации и децентрализации, установления круга прав и обязанностей каждого управленческого работника и др.

Демократизация всех сфер жизнедеятельности общества актуализировала потребность в новом типе руководителя, который сочетал бы в себе способности практика-организатора, теоретика-аналитика и психолога-воспитателя.

Сущность работы руководителя состоит в её эффективности. Чем бы ни занимался руководитель, от него требуется прежде всего правильное и качественное выполнение задач, которые зависят от его способностей. Но для того чтобы стать эффективным руководителем, необходимо освоить новые правила игры.

Обстановка в бизнесе сегодня меняется, причём с поистине беспрецедентной скоростью. Изменилась и работа руководителя. Времена, когда он выполнял роль диктатора и когда существовала чёткая граница между руководителем и подчинёнными, давно прошли. Командно-контрольный метод управления уже не вписывается в современную структуру бизнеса. Современная схема взаимоотношений построена на партнёрстве между руководителем и персоналом. Основная задача менеджмента состоит сегодня в том, чтобы брать на себя ответственность и принимать решения. Для этого руководителю необходимо прислушиваться к своей интуиции и правильно определить приоритеты и, а затем активно действовать.

Психология личности руководителя

Важным условием успешного управления, одним из наиболее существенных критериев эффективности управленческой деятельности выступает личность самого руководителя. Личность представляет собой психологическую категорию, которая обозначает интегральную и стабильную систему социально значимых черт, которые характеризуют индивида как человека конкретной социальной общности. Структура личности непосредственно включает в себя комплекс устойчивых психологических качеств человека: волю, способности, эмоции, социальные установки и мотивации. Вышеприведенные компоненты свойственны каждому человеку и качественным образом зависят от специфики социальной среды и социальных отношений. Общепризнанным является тот факт, что личность руководителя, а также его характерологические особенности имеют немаловажное значение в управленческой деятельности. Проблема относительно психологических детерминант качеств личности руководителя, его лидерского поведения в условиях времени окончательно не решена. Существуют три главные концепции происхождения лидерских качеств руководителя.

Харизматическая (от греч. - дар, благодать), данная концепция отмечает, что человек рождается с задатками лидера, ему напрямую с рождения предписано руководить людьми.

Концепция «теории черт» - отмечает то, что личность самостоятельно приобретает набор качеств, необходимый для лидера: обширные знания, высокий интеллект, инициативность, здравый смысл, твердая уверенность в себе, ответственность и целеустремленность в сочетании с самоопределением и свободой. Достаточно определить все данные качества, а затем необходимо

Список литературы

1. Авдейчев А.А., Резинкина Ю.С. Особенности личности руководителя и эффективность его профессиональной деятельности // Прикладная психология. - 2010. - № 6. - С. 94-96.
2. Бакирова, Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом: Учебное пособие / Г.Х. Бакирова. - М.: Юнити, 2012. - 591 с.
3. Велков, И. Г. Личность руководителя и стиль управления / И. Г. Белков. — М.: Наука, 2018 – 318с.
4. Вересов Н.Н. Психология управления: Учебное пособие. - М.: Московский психолого - социальный институт; Воронеж: Издательство НПО «МОДЭК», 2011. - 356.
5. Каримова Г.В. Руководитель и лидер, сходства и различия// Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. № 8. С. 47-50.
6. Кудряшова, Л. Д. Каким быть руководителю: психология управленческой деятельности / Л. Д. Кудряшова. — Л.: Лениздат, 2006 – 276с.
7. Линчевский, Э. Э. Мастерство управленческого общения: руководитель в повседневных контактах и конфликтах / Э. Э. Линчевский. — СПб: Речь, 2012 – 301с.
8. Минаева А.В. Влияние лидерских качеств руководителя на эффективность управленческой деятельности// Актуальные проблемы психологического знания. 2019. № 1. С. 180-188.
9. Тидор С.Н. Психология управления: от личности к команде. - Петрозаводск, «Фолиум», 2016 – 257с.
10. Шепель В.М. Человеческая компетентность менеджера: Управленческая антропология / В.М. Шепель. - М.: Экономика, 2000. - 432с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/302181>