

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/302737>

Тип работы: Реферат

Предмет: Трудовое право

Введение 3

1. Понятие трудового правоотношения 5

2. Стороны трудовых правоотношений 8

3. Содержание трудовых правоотношений 12

4. Возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений 15

Заключение 17

Список литературы 19

Введение

С принятием Трудового кодекса Российской Федерации (далее –ТК РФ) 21 декабря 2001 года произошло изменение трудовых правоотношений. Однако, до сих пор имеются неразрешенные проблемы и противоречия, часть из которых разрешаются принятием изменений и дополнений в ТК РФ федеральными законами. В связи с этим возникает необходимость анализа законодательства и существующих в нем недостатков и пробелов в целях совершенствования правового регулирования трудовых правоотношений. Актуальность темы работы связана с увеличением значения правового регулирования трудовых отношений в условиях кризиса экономики, необоснованных увольнений, нарушений прав работника в сфере труда, сокращений заработной платы.

Объектом исследования являются трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

Предметом исследования являются нормы трудового права, осуществляющие правовое регулирование трудовых отношений.

Целью работы является раскрытие и детальное рассмотрение категории «трудовое правоотношение».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1) определить понятие трудовых правоотношений;

2) раскрыть стороны трудовых правоотношений;

3) раскрыть содержание трудового правоотношения;

4) проанализировать основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

В данной работе были использованы следующие методы: изучение и анализ научной литературы; изучение и обобщение отечественной практики; сравнение, анализ; историко-правовой метод.

Практическая значимость данной работы определяется возможностью использования результатов исследования в нормотворчестве, а также в образовательной и иной практической деятельности.

Структура курсовой работы: введение, 4 параграфа, заключение и список литературы.

1. Понятие трудового правоотношения

Трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату профессиональной функции (работа по должности в соответствии с основной работы, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида работы, поручаемой работнику), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством о труде и другими нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным трудовым договором, договоры, локальные нормативные акты, трудовой договор.

В отличие от других правоотношений трудовые правоотношения имеют следующие особенности: а) опосредуют включение граждан в трудовой коллектив, в результате чего они становятся работниками определенной организации в соответствии с правовым статусом; б) их объектом является выполнение работником конкретного вида работ, характеризующегося конкретной специальностью, квалификацией, должностью; в) поведение субъектов регулируется правилами внутреннего трудового распорядка этой

организации, которые они обязаны выполнять. Вышеуказанные признаки трудовых отношений позволяют отличить их от сходных правоотношений, также связанных с применением труда (например, от гражданско-правовых, вытекающих из договоров о выполнении конкретного задания, поручения, литературного заказа) .

Трудовые правоотношения относятся к сложной категории: они не исчерпываются наличием одного субъективного права и соответствующей обязанности сторон. Они всегда имеют комплекс (систему) прав и соответствующих обязанностей, и этот комплекс напрямую связан с трудом, с затратами живого труда. К характерным признакам трудового правоотношения, которые позволяют отграничить его от смежных отношений, в том числе гражданско-правовых, относятся следующие.

1) личный характер прав и обязанностей работника, который обязан участвовать в профессиональной работе или иной деятельности работодателя. Работник не имеет права представлять другого работника или поручать свою работу другому, как и работодатель не имеет права замены работника другим, кроме случаев, определенных законодательством (например, во время отсутствия работника по болезни и др).

2) работник обязан выполнять конкретную, заранее определенную трудовую функцию.

3) специфика трудовых отношений заключается также в том, что:

- выполнение трудовых функций происходит в общих (кооперативных) условиях труда;
- гражданин, по общему правилу, зачисляется в штат, работающий в организации;

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.

2. Жильцова Ю.В., Клепалова Ю.И. Трансформация трудового правоотношения в условиях развития цифровой экономики // Трудовое право в России и за рубежом. - 2021. - № 4. - С. 42 - 45.

3. Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юстицинформ, 2018. - 404 с.

4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Н. Кудряшова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 6-е изд. - Москва: Проспект, 2022. - 832 с.

5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.А. Кашехлебова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 4-е изд. - Москва: Проспект, 2021. - 896 с.

6. Кондратьева З.А. Принципы недопустимости злоупотребления правом и добросовестного поведения в трудовых правоотношениях // Трудовое право в России и за рубежом. - 2022. - № 3. - С. 13 - 16.

7. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / под ред. В.М. Лебедева. - М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2018. - 480 с.

8. Офман Е.М. Злоупотребление правом в механизме осуществления прав и исполнения обязанностей субъектами трудового правоотношения // Журнал российского права. - 2022. - № 7. - С. 85 - 101.

9. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В., Серебрякова Е.А. Изменяем трудовой договор: права, обязанности, оформление. - М.: Редакция "Российской газеты", 2017. Вып. 5. - 176 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/302737>