

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/303720>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управление

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 2

ГЛАВА 1. ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ 4

1.1. Смена технологических укладов в мировой исторической ретроспективе 4

1.2. Факторы, влияющие на формирование Industry 4.0 8

ГЛАВА 2. ХАРАКТЕРИСТИКА АВТОМАТИЗАЦИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА В НОВОЙ ЭКОНОМИКЕ 11

2.1 Особенности влияния новой экономики на управление изменениями 11

2.2 Современные тенденции развития новой экономики в аспекте управления изменениями 13

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 17

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 18

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы. Цифровая революция изменила жизнь и общество с беспрецедентной скоростью и масштабом, открывая огромные возможности, а также решая сложные задачи. Новые технологии могут внести значительный вклад в достижение целей в области устойчивого развития.

Переход к новой техноэкономической парадигме обусловлен слиянием нескольких новых технологических систем, которые выступают в качестве векторов для многочисленных радикальных инноваций, которые, в свою очередь, приводят к структурным изменениям в мировой экономике и появлению новых социальных и институциональных рамок.

Переход в итоге трансформирует условия и средства производства, организацию труда, рынок труда, каналы распределения и образ жизни людей, и новая парадигма распространяется по всей экономике. Условия, при которых происходит это распространение, определяются политическим выбором, социальными отношениями, стратегиями, принятыми экономическими субъектами, тем, как работает рынок труда, и тем, насколько институтам общества удастся адаптироваться. Сами технологии заранее не определяют ни конец, ни продолжительность перехода.

Механизация сформировала социальное и техническое разделение труда, социальные отношения характеризовались межклассовыми конфликтами и появлением организованного рабочего движения, а колонизация глобализировала торговые отношения совершенно новым способом.

Цифровые достижения принесли огромное богатство в рекордно короткие сроки, но это богатство сосредоточено вокруг небольшого числа людей, компаний и стран. При нынешней политике и правилах эта траектория, вероятно, продолжится, что еще больше будет способствовать росту неравенства. Новые технологии, особенно искусственный интеллект, неизбежно приведут к серьезным изменениям на рынке труда, включая массовое исчезновение рабочих мест в одних секторах и создание возможностей в других. Цифровая экономика потребует ряда новых и различных навыков, нового поколения политик социальной защиты и новых отношений между работой и отдыхом.

Основной целью исследования является рассмотрение тенденций и трендов развития современного общества менеджмента в новой экономике.

Задачи исследования:

- рассмотреть смену технологических укладов в мировой исторической ретроспективе;
- определить факторы, влияющие на формирование Industry 4.0;
- выделить особенности влияния новой экономики на управление изменениями;
- исследовать современные тенденции развития новой экономики в аспекте управления изменениями.

Методы исследования: описательный, структурный, метод синтеза, индукции и дедукции, методы исследования определены спецификой предмета исследования и поставленными задачами.

Структура работы. Работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованной

литературы. Введение раскрывает актуальность, объект, предмет, цель, задачи и методы исследования. В заключении подводятся итоги исследования, формируются окончательные выводы по рассматриваемой теме.

ГЛАВА 1. ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

1.1. Смена технологических укладов в мировой исторической ретроспективе

Концепция длинных (или кондратьевских) волн была введена в экономическую теорию Николаем Кондратьевым (1892-1938), который заметил, что периоды промышленной революции и переходы между волнами совпадают, и что каждая волна, продолжительностью от 50 до 60 лет, включает в себя как восходящую, так и нисходящую фазы, причем основные инновации группируются в десятилетие или два перед началом новой восходящей фазы. Кондратьев был марксистским экономистом, который особенно интересовался анализом повторяющихся кризисов капитализма, уделяя меньше внимания инновациям. После Второй мировой войны его работы развивали более поздние марксистские теоретики, в частности Эрнест Мандель (1923-1995) и Жак Нагельс (1937-2014). Однако причинно-следственная связь между технологическими революциями и длинными волнами была впервые установлена Йозефом Шумпетером (1883-1950), который уточнил идею длинной волны и выделил в ней четыре фазы: подъем и процветание (восходящая), депрессия и спад (нисходящая).

При переходе от одной волны к другой возникают многочисленные кластеры инноваций, что означает, что между ними возникает мощный синергетический эффект. Шумпетерианскую динамику инноваций легче понять, если обратиться к рисунку 1.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Галиахметов, Р. А. Шестой технологический уклад / Р. А. Галиахметов, А. А. Русинова, Н. М. Зылева // Социально-экономическое управление: теория и практика. – 2019. – № 1(36). – С. 11-13.
2. Косакян, Н. Л. Шестой технологический уклад как реальная возможность выхода из кризиса пятого технологического уклада / Н. Л. Косакян // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2022. – Т. 2. – № 4(124). – С. 5-11.
3. Кухтина, Е. К. Развитие новых технологий в условиях смены технологических укладов / Е. К. Кухтина, О. Л. Перерва // Бизнес. Образование. Право. – 2021. – № 2(55). – С. 43
4. Полторыхина, С. В. Смена технологических укладов и проблема формирования институтов инновационного развития / С. В. Полторыхина // Вестник евразийской науки. – 2021. – Т. 13. – № 2. – С. 1-4.
5. Сикера, А. А. Смена технологических укладов и изменения характеристик рынка труда / А. А. Сикера // Индустрия 5.0, цифровая экономика и интеллектуальные экосистемы (ЭКОПРОМ-2021). – 2021. – С. 727-730.
6. Филиппов, Л. И. Шестой технологический уклад: его особенности и место педагогики в нём / Л. И. Филиппов // Гуманитарные научные исследования. – 2018. – № 5(81). – С. 1-16.
7. Управление Изменениями В Экономических Системах На Этапе Их Цифровой Трансформации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=815>
8. Accelerating digital transformation in the new normal [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.hamiltonforth.com/digital-transformation-lessons-from-the-pandemic/>
9. Change Management in the Digital Economy: Model Proposal [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.igi-global.com/article/change-management-in-the-digital-economy/256152>
10. Digital acceleration [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://home.kpmg/us/en/home/insights/2020/09/digital-acceleration.html>
11. Getting Organization Change Management Right in the Digital Economy [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.hcltech.com/blogs/getting-organization-change-management-right-digital-economy>
12. The impact of digital economy on the transformation of the labor market and forming new business models [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ideas.repec.org/a/ach/journal/y2018id694.html>
13. Gerard Valenduc. Technological revolutions and societal transitions // Foresight Brief. – 2018. – P. 1-16.
14. Mark Knell. Nanotechnology and the Sixth Technological Revolution // Nanotechnology and the Challenges of Equity, Equality and Development. – 2017 – P.127-143.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/303720>