

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/305411>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Статистика

Оглавление

Введение.....	3
1.Теоретические особенности анализа рынка труда.....	5
1.1.Показатели и методы исследования рынка труда.....	5
1.2. Формирование системы статистических показателей занятости населения по видам экономической деятельности.....	8
2.Экономико-статистический анализ рынка труда в Нижегородской области.....	16
2.1. Анализ рынка труда в Нижегородской области.....	16
2.2.Анализ уровня заработной платы на рынке труда в Нижегородской области.....	21
3. Проблемы и пути совершенствования рынка труда Нижегородской области.....	26
3.1 Основные тенденции на областном рынке труда.....	26
3.2 Предложения по совершенствованию ситуации на областном рынке труда.....	27
Заключение.....	31
Список использованных источников.....	34

Введение

Отношения в сфере занятости населения являются основополагающими в экономике любой страны и во многом определяют ее развитие. В условиях финансового кризиса в мире обострилась ситуация на рынке труда, в связи с чем необходимы теоретические исследования по анализу занятости и безработицы. Уровень безработицы в мире в 2021 году составил 6%. В странах Европы она колебалась от 0,8% в Беларуси до 33,8% в Македонии. В ноябре 2020 года уровень безработицы в Европейском Союзе составлял 10%. В Российской Федерации в 2019 году он составил 7,0%, что превысило уровень безработицы в некоторых развитых странах, таких как Япония (4,0%), Великобритания (5,3%), США (5,8%), а также общемировой уровень. В Нижегородской области уровень безработицы составляет 8,4%.

Успешное управление занятостью на федеральном и региональном уровнях требует разработки статистического инструментария, позволяющего выявить количественные закономерности взаимосвязей между показателями рынка труда, использование которых позволит повысить эффективность рынка труда и обоснованность принимаемых решений по вопросам занятости с учетом видов экономической деятельности. Вышесказанное свидетельствует об актуальности темы исследования, призванного разработать методологию комплексного статистического анализа рынка труда.

Степень научной разработанности проблемы достаточно велика, данная тема была изучена многими авторами, например, такими как: О. И. Осипова, С. В. Смоленская, Н. Б. Исхакова, О. И. Клименко. Объектом исследования является рынок труда.

Предметом исследования является рынок труда в Нижегородской области.

Цель исследования – провести анализ рынка труда в Нижегородской области, выявить проблемные вопросы, предложить пути решения. Данная цель предполагает решение следующих задач:

- рассмотреть теоретические особенности показателей и методов исследования рынка труда;
- проанализировать формирование системы статистических показателей занятости населения по видам экономической деятельности;

- провести анализ рынка труда в Нижегородской области;
- провести анализ заработной платы в Нижегородской области;
- сформулировать предложения по совершенствованию ситуации на областном рынке труда.

Методологической основой исследования стали такие методы научного познания как: анализ, синтез, сравнение, обобщение, статистический метод.

Представленная работа состоит из введения, основной части, разделенной на разделы и подразделы, заключения, списка использованных источников.

1. Теоретические особенности анализа рынка труда

1.1. Показатели и методы исследования рынка труда

Специфика внутреннего рынка заключается в том, что на нем не может быть достигнута полная занятость населения. Это связано с тем, что для развития национальной экономики необходимо наличие неиспользуемых или еще не освоенных ресурсов, к которым относятся трудовые ресурсы. Наличие свободных трудовых ресурсов, не задействованных в экономике, дает возможность ее развитию. При полной занятости развитие либо полностью прекращается, либо идет медленно.

Применительно к рынку труда выделяют следующие категории населения: экономически неактивная часть населения. Это население, не выполняющее никакой экономической функции ни по нетрудоспособности, ни по физической невозможности: инвалиды. Он не участвует в функционировании экономики, а потому не считается частью рынка труда; экономически активной части населения [7]. Это население, активно вовлеченное в экономическую деятельность, находится в трудоспособном возрасте и имеет физические возможности для ведения экономической деятельности. Оно делится на работающее и незанятое население в народном хозяйстве.

Рынок труда формируется именно этой второй группой населения, что и определяет его функционирование. На особенности функционирования рынка труда влияют: динамика заработной платы; состояние народного хозяйства. Рынок труда является одним из наиболее подверженных влиянию других рынков. Например, изменение стоимости товаров народного потребления неизбежно приведет к изменению уровня заработной платы; динамика несформированного дохода под влиянием рынка труда [9]. Например, увеличение детских пособий изменит состояние рынка труда; динамика досуговых предпочтений населения; изменение психологического восприятия некоторых профессий. Например, снижение престижа определенной профессии приведет к трансформации рынка труда; динамика демографической ситуации. Таким образом, рынок труда является фундаментальным элементом национальной экономики.

Функционирование национальной экономики зависит от ее динамики и состояния. В процессе его эксплуатации на него влияет множество факторов. Одним из важнейших макроэкономических показателей является состояние рынка труда, которому уделяется особое внимание, так как текущая ситуация на рынке труда является ключевым фактором состояния экономики. Поэтому в современной мировой экономике приняты следующие показатели рынка труда.

При статистическом изучении рынка труда выделяют категории экономически активного и экономически неактивного населения. Экономически активное население – это часть населения, предлагающая свой труд для производства товаров и услуг. Международные статистические стандарты гласят, что термин «экономически активное население» может иметь два значения в зависимости от продолжительности периода, к которому он относится.

Если экономически активное население определяется на короткий период, равный неделе или суткам, то

имеется в виду активное в этот период население, к которому также применяется термин «рабочая сила», если на длительный период, то обычно имеется в виду активное население. Период активного населения (или рабочей силы) является наиболее часто используемым показателем экономически активного населения.

Коэффициент экономической активности населения определяется как отношение экономически активного населения к общей численности населения страны [4, с.20]:

$$K_{э.ан} = P_{э.ак} / P_t \quad (1)$$

где $P_{э.ак}$ - численность экономически активного населения на t -ю дату;

P_t - численность всего населения на t -ю дату.

Экономически активное население включает две категории – занятые и безработные. К занятым относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше и лица более молодого возраста, которые в анализируемый период:

а) выполнял оплачиваемую, оплачиваемую или натуральную работу, а также другую оплачиваемую работу, в одиночку или с товарищами, с наемными работниками или без, независимо от даты получения прямого вознаграждения или дохода от его деятельности;

б) временно отсутствовали на работе по причине: болезни или травмы; выходные дни; ежегодный отпуск; различные виды отпусков, как оплачиваемые, так и неоплачиваемые, путевки; выехать по инициативе администрации; забастовки и другие причины;

Список использованных источников

1. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1: по состоянию на 07 марта 2018 г. // Справочная правовая система Консультант Плюс.
2. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 г.: Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2393 // Справочная правовая система Консультант Плюс.
3. Андреев С.В. Кадровый потенциал и проблемы занятости в условиях перехода России к рыночным отношениям. М.: Институт социологии РАН, 2018. – 184 с.
4. Арбатский Д. В. Проблема занятости и безработицы // Известия ПГУ им. В.Г. Белинского. – 2017. – №20.
5. Баклыкова С. В., Черепанова Ю. М. Российский рынок труда: проблемы и тенденции. Новая наука: Проблемы и перспективы. – 2019. – № 121-1. – С. 31-33.
6. Бреев Б. О качестве занятости населения России // Общество и экономика. – 2015. – № 7-8. – С. 30-35.
7. Гишкаева Л.Л. Теоретический анализ сущности и особенности функционирования рынка труда. Наука и бизнес: пути развития. – 2014. – № 7 (37). – С. 75-78.
8. Гильманов А.З. Сущность и характеристика рынка труда современного общества., 2013. – № 1. – С. 9-13.
9. Дегтярева И. В., Яковлева Т. Н. Теоретические проблемы рынка труда и их прикладное значение // Вестник УГАТУ = Vestnik UGATU. 2019, №3. – С.3-10.
10. Ермолаева С. Г. Рынок труда: учебное пособие / С. Г. Ермолаева. — Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2017. — 108 с.
11. Карлова Ю. С. Содержательная сущность конкуренции на рынке труда. Мир науки. – 2018. – № 3. – С. 6.
12. Игошина К. Е. Проблемы российского рынка труда и основные направления государственной политики регулирования занятости населения. Nauka-Rastudent.ru. – 2018. – № 12. – С. 26.
13. Исхакова Н. Б. Теоретические концепции занятости населения // Известия ОГАУ. – 2019. – №2 (52) – С.212-213.
14. Клименко О.И. Регулирование российского рынка труда как основа совершенствования социально-трудовых отношений: монография / О.И. Клименко, Л.В. Уколова, Ю.И. Никулин. – Белгород: Кооперативное образование, 2020. – 242 с.
15. Мышко И. Проблема рынка труда и рабочей силы в Российской Федерации. Аллея науки. – 2019. – № 7. – С. 342-346.
16. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда) / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2019. – 900 с.
17. Осипова О. И. Особенности современного российского рынка труда (на примере Нижегородской области) / О. И. Осипова, О. И. Шевченко, Д. С. Носков. — Текст : непосредственный // Вопросы экономики и управления. — 2018. — № 3 (14). — С. 1-4.
18. Смоленская С. В. Проблемы рынка труда на современном этапе развития экономики России. Вестник Ульяновского государственного технического университета. – 2016. – № 1 (73). – С. 65-67.
19. Костюк Л. Д. Рынок труда: Учебное пособие для подготовки бакалавров по направлению «Экономика». –

М.: МИИТ, 2017. – 161 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/305411>