

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/305691>

Тип работы: Эссе

Предмет: Трудовое право

-

Вступление в трудовые отношения, как и в любые договорные отношения, предполагает принятие ряда обязательств, в обмен на которые другая сторона гарантирует предоставление определенных прав. Таким образом, права одной стороны в значительной степени определяют обязательства другой стороны, и наоборот.

Рассмотрим основные права и обязанности наемного персонала, которые закреплены действующим Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовые отношения - это добровольные правоотношения между работником и работодателем в отношении его работы, при которых работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию (в соответствии с определенной специальностью, квалификацией, должностью) на данном производстве, подчиненном его внутреннему трудовому регламенту.

Отношение к труду - это базовое отношение трудового права, которое определяет само название отрасли и является предметом изучения целого ряда социально-экономических и других наук естественные и технические отношения, связанные с изучением человека и его потенциальных возможностей во всех сферах деятельности (наука, образование, технология, производство, экономика и т. д.).

1. Базыкин, А. Е. Труд тренера. Особенности заключения трудовых договоров и порядок рассмотрения споров с участием тренера / А.Е. Базыкин. - М.: Центр гуманитарных инициатив, 2019. - 188 с.

2. Бондаренко, Э. Н. Конфиденциальная информация в трудовых отношениях / Э.Н. Бондаренко. - М.: Юридический центр, 2021. - 356 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/305691>