

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/305732>

Тип работы: Реферат

Предмет: Общая социология

Оглавление

Введение 3

1 Динамика групп: К. Левин 5

2 Стадии групповой динамики 9

3 Факторы, влияющие на развитие групповой динамики 11

Заключение 17

Список используемой литературы 18

Введение

В качестве главного аспекта влияния на индивида общества и больших социальных групп является малая группа, представляющая собой объединение людей от 2 до 30 человек. Члены данной группы собраны вместе по принципу наличия общей цели и интересов. Как правило, находясь в группе, человек проводит там достаточно много времени, значительную часть своей жизни.

Основными характеристиками малой группы будут психологический и поведенческий феномены. Они призваны выделять и обособлять группу, делать ее автономным социальным образованием. Обнаружить данную общность можно по самым разнообразным признакам. В качестве внешних признаков может выступать территориальное объединение - соседи по дому. Рассматривая более внутренние признаки, то сюда можно отнести, например, членов семьи. Сплоченность малых групп определяет мера психологической общности - уровень ее социального и психологического развития.

В первую очередь, коллектив - это успешное выполнение всех поставленных для него задач, наличие высокой морали, достойных человеческих отношений, возможность развития внутри группы, как личности и немаловажный аспект - готовность к творчеству.

Малая группа считается коллективом, когда имеется психологическое развитие - четко сложившиеся деловые и личные взаимоотношения, которые, в свою очередь, строятся на нравственной основе высокого уровня. Такой формат отношений можно назвать коллективистским.

Малые группы могут быть классифицированы по различным основаниям.

По характеру отношений между членами группы.

1) Формальные группы объединены официальными целями, существует документ, удостоверяющий принадлежность к данной группе (школьный класс, спортивная секция)

2) Неформальные группы не имеют официально установленной структуры. Взаимодействие членов неформальной группы стихийно, определяется их личными отношениями, общностью системы ценностей. Референтная (от лат. *referentis* - сообщающий), или эталонная, группа - группа, нормы которой признаются личностью как наиболее ценные. Так, специалист ориентируется на определенную группу уважаемых коллег, спортсмен - на нормы ему известных рекордсменов.

Наиболее эффективное развитие личности определяется ее ориентацией на элитарные социальные группы - группы социально высокостатусные, получившие всеобщее признание в качестве приоритетных групп в обществе

По характеру совместной деятельности.

- 1) практические (совместная трудовая деятельность);
- 2) гностические (совместная исследовательская деятельность);
- 3) эстетические (совместное удовлетворение эстетических потребностей);
- 4) гедонические (досуговые, развлекательно-игровые);
- 5) непосредственно коммуникативные;
- 6) идеологические;
- 7) общественно-политические;
- 8) семейные.

По способу образования:

- 1) неофициальные – официальные;
- 2) реальные – условные.

По величине группы и способу взаимодействия ее членов:

- 1) Малые – средние – большие;
- 2) контактные (первичные);
- 3) дистанционные (вторичные).

Целью данной работы является рассмотрение групповой динамики: лидерства, группового мышления, конформизма.

1 Динамика групп: К. Левин

Человек и среда – это элементы одного динамического поля. В группе индивид может начать проявляться совсем по новому.

В 30-40 годы прошлого века К. Левин провел исследования и оказал огромное влияние на современное изучение психологии малых групп. В итоге своих исследований были сделаны интересные выводы. Так, было выяснено, что моральное состояние группы, в не зависимости от размера усиливается в зависимости от обоснованности собственного решения,

Список используемой литературы

- 1) Андреева Г. М Социальная психология [Текст]. – М.: Наука, 2019.
- 2) Анохин А. М., Коммуникативные стили в адаптационных процессах // Прикладная психология и психоанализ. — 2018. — N 4. — С. 24-30
- 3) Багратиони К., Управление рисками в проектах: психологический подход // Проблемы теории и практики управления. — 2019. — № 5. — С. 100-110
- 4) Дзякович Е. В., Идентичность и солидарность в контексте конструктивистского анализа // Вестник Московского государственного университета культуры и искусств. — 2019. — № 5. — С. 54-60
- 5) Кичаева Е.В. Понятия малой группы и коллектива // В сборнике: Наука и инновации в XXI веке: актуальные вопросы, открытия и достижения. сборник статей XVI Международной научно-практической конференции. - 2019. - С. 258-260
- 6) Костромина С. Н., Возникающее как предмет исследования в психологии личности // Вопросы психологии. — 2021. — № 4. — С. 21-25
- 7) Левин К. НЕНАВИСТЬ К САМИМ СЕБЕ В ЕВРЕЙСКОЙ СРЕДЕ// <http://gazeta.rjews.net/Lib/Levin/levin12.html> (дата обращения 14.12.2022)
- 8) Мамонов Е., Учимся управлять групповой динамикой тренинга // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. — 2020. — № 3. — С. 54-60
- 9) Молодцов О. В., Групповая динамика при проектировании образа будущего соцсферы // Социальная работа. — 2018. — № 1. — С. 63-70
- 10) Нестик Т. А., Анализ больших данных в психологии и социогуманитарных науках: перспективные направления исследований // Психологический журнал. — 2019. — Т. 40, № 6. — С. 5-9
- 11) Неудачина Н. В., Феномен группового меньшинства и проблема его возникновения в групповой дискуссии // Журнал практического психолога. — 2019. — N 5 [Юбил. вып.]. — С. 115-128.
- 12) Смолярова А. С., Роль публичной сферы в интеграции мультикультурного общества // Власть. — 2018. — № 7. — С. 50-52

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/305732>