

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/306441>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление

1. Приведите примеры нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения в туризме
2. Приведите примеры нормативно-правовых актов, регулирующих трудовую деятельность работников.

Раскройте их содержание

Задание по лекции "процесс принятия" 1. Чем отличается принятие управленческого решения от частного выбора?

2. Назовите основные стадии процесса подготовки и принятия управленческих решений.
3. Чем отличаются решения, принимаемые в условиях неопределенности и в условиях риска?
4. Дайте характеристику организационных подходов к принятию решений.
5. Охарактеризуйте основные этапы принятия управленческих решений.

Задание по лекции "Современные подходы к управлению".

1. В каких отраслях тур индустрии могут применяться те или иные подходы к управлению? Обоснуйте свой ответ.

В практике управления, как правило, одновременно применяют различные методы и их сочетания. Так или иначе, но все методы управления органически дополняют друг друга и находятся в постоянном динамическом равновесии.

Направленность методов управления всегда одна и та же - они направлены на людей, осуществляющих различные виды трудовой деятельности - на персонал организаций (предприятий, компаний, фирм).

Задание по лекции "процесс принятия".

1. Чем отличается принятие управленческого решения от частного выбора?

Каждому из нас ежедневно приходится что-то выбирать, развивая навыки принятия решений (выбор одежды, выбор блюд). Решения являются универсальной формой поведения как отдельной личности, так и социальных групп. Однако, их принятие в процессе управления организацией отличается от решений, принимаемых в частной жизни.

Различия:

- - цели (субъект управления принимает решения исходя не из собственных потребностей, а в целях решения проблем организации);
- - последствия (решения могут существенно повлиять на жизнь многих людей);
- - разделение труда (одни работники заняты решением возникающих проблем и принятием решений, а другие - реализацией уже принятых решений);
- - профессионализм (только обладающий определенными профессиональными знаниями и навыками наделяется полномочиями самостоятельно принимать решения).

Задание по лекции "Нормативно - правовое обеспечение управленческой деятельностью"

1. Приведите примеры нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения в туризме

Набор нормативно-правовых актов, регулирующих туризм у нас очень мал. Мне удалось найти:

- Трудовой кодекс Российской Федерации

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/306441>