Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/307200>

Тип работы: Реферат

Предмет: Организационное развитие (другое)

Оглавление

Введение 3

Лидерство в организации 4

Власть и лидерство в организации 7

Заключение 9

Список литературы 10

Введение

Актуальность темы. Лидер является ключевой фигурой организации. Его роль и значение в современном рыночном обществе нельзя недооценивать. В развитых странах тратятся огромные ресурсы для подготовки профессиональных менеджеров. Эта задача особенно остро стоит перед Россией, имеющей весьма ограниченный опыт подготовки менеджеров, обладающих навыками руководства в условиях рыночной экономики.

Интерес к лидерству и попытки осмыслить этот сложный и важный социальный феномен восходят к глубокой древности. Значительный вклад в исследование политического лидерства внесли многие выдающиеся деятели науки и политики. В России проблема лидерства всегда являлась одной из самых актуальных проблем. Однако в 90-е годы XX века, в связи с коренными преобразованиями в политической, экономической и социальной жизни страны, проблема социального лидерства приобрела особую актуальность. Вот почему социальное лидерство, являясь актуальной научной и практической проблемой в современной российской науке управления, выдвигается в число ее приоритетных тем и заслуживает специального изучения. Изучение проблемы лидерства необходимо для выработки методов эффективного руководства, отбора и формирования лидеров. Руководитель должен уметь ставить задачи, определять средства достижения цели и методы контроля. Успешное руководство в значительной мере зависит от умения руководителя управлять мнением коллектива. Руководитель всегда должен быть готовым к переоценке суждений и, если необходимо, соответствующему изменению стиля руководства.

Объект исследования: лидерство.

Предмет исследования: проблема лидерства в организации.

Цель исследования: раскрытие проблемы лидерства в организации.

Задачи исследования:

1. рассмотреть лидерство в организации;
2. изучить власть и лидерство в организации.

Лидерство в организации

Слово лидер происходит от английского lead (вести), оно означает, что лидер - это ведущий, идущий впереди. Лидер выступает членом организации, который обладает достаточно высоким личным статусом, способен оказывать значительное влияние на мнение и поведение людей его окружающих, на членов какого-либо объединения, организации, и выполняет совокупность функций.

Лидерство определяют в виде процесса социального воздействия, в процессе которого лидером производится поиск по большей части добровольного участия подчиненных в деятельности непосредственно направленной на достижение тех или иных организационных целей; или как целенаправленное оказание влияния на групповую активность, направленную на достижение ряда определенных целей [9].

Лидерство также может быть определено, в качестве типа управленческого взаимодействия, основывающегося на в большей степени эффективным для определенной ситуации сочетании различных источников власти и напрямую направленный на побуждение окружающих людей на достижение каких-либо общих целей. Из вышеприведенного определения следует, что лидерство является функцией лидера, последователей и ситуационных переменных.

Лидерство также определяют в виде конкретных действий лидера относительно координации и управления деятельностью группы.

Проблема определения понятия лидерства непосредственно зависит от того, какой именно теории лидерства придерживаться и в зависимости от этого расставляются конкретные акценты в отношении определения. В общем смысле лидерство можно определить, в качестве отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе групповых и межличностных отношений [4].

В социологическом словаре, можно найти следующие определения лидерства: 1) Лидерство - это ведущее положение отдельной личности, социальной группы, напрямую обусловленное наиболее эффективными результатами деятельности. 2) Лидерство - это процессы самоуправления и внутренней самоорганизации коллектива, группы, которые обусловлены индивидуальной инициативой отдельных членов.

Первое определение имеет два достоинства. Одно из них заключается в том, что данное определение демонстрирует субъективный характер понятия: человек, достижения которого признаются определенной группой людей, способен быть для данных людей лидером, в то же время иная группа может отвергать его лидерство, если не рассматривает его достижения в качестве выдающихся. Другим достоинством данного определения является его операциональность, поскольку оно указывает путь к лидерству [6].

Если посмотреть с другой стороны, приведенное определение обладает и рядом значительных недостатков. В первую очередь, выдающиеся достижения не могут гарантировать лидерства. В качестве примера Эйнштейн был гением физики XX в., при этом его вряд ли можно считать лидером, так как у него практически не было учеников. Именно поэтому данное определение формулирует необходимое, но далеко недостаточное условие лидерства. Во-вторых, подобное определение фиксирует лидерское положение группы или личности, в то время как может постоянно происходить смена лидеров, даже при том, что прежние достижения лидеров никак не оспариваются. В-третьих, рассматриваемое определение по своей статично: оно не отражает динамики процесса лидерства. Лидерство - это не только положение группы или личности, это процесс вовлечения в деятельность последователей, деятельность, направленную на достижение конкретных целей. Этот аспект во втором определении лидерства отражен, при этом это сделано в общей форме, что отличить лидерство от иных процессов в социальных группах на основании такого определения практически невозможно.

Лидер - это член организации, который обладает высоким личным статусом, который оказывает влияние на поведение и мнение людей, которые его окружают, на членов какой-либо организации, объединения и выполняет комплекс функций.

Отсюда вытекают четыре основные взаимосвязанные функции лидера.

Лидер выступает:

- 1) как объединитель людей,
- 2) как защитник их интересов,
- 3) как инициатор обновления жизни,

Список литературы

1. Адаир Д. Психология лидерства / Джон Адаир: пер. с англ. М. Котельниковой. - Москва: Эксмо, 2018. - 342 с.
2. Берн, Э. Лидер и группа / Э. Берн, - Екатеринбург: Литур, 2011. — 320с.
3. Евтихов, О. В. Стратегии и приемы лидерства: теория и практика / О.В. Евтихов. - СПб.: Речь, 2017. - 238с.
4. Каримова Г.В. Руководитель и лидер, сходства и различия// Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. № 8. С. 47-50.
5. Кричевский Р.Л. Психология лидерства: учебное пособие. - М.: Статут, 2017. - 541 с.
6. Лидерство: к вершинам успеха / К. Бланшар. - СПб.: Питер, 2018,- 368с.
7. Марчукова О.Г. Лидерство - профессиональная компетентность руководителя. //Народное образование. 2011. № 6. С. 151-156.
8. Минаева А.В. Влияние лидерских качеств руководителя на эффективность управленческой деятельности// Актуальные проблемы психологического знания. 2019. № 1. С. 180-188.
9. Первитская А. М. Лидерство как особый вид деятельности // Аспирант и соискатель. - 2016 - N 5 - С. 118-120
10. Райгородский Д. Я. Психология лидерства. Хрестоматия: учеб. пособие для факультетов психологии, экономики и менеджмента. - Самара: Издательский дом «Бахрах-М», 2016 - 312с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/307200>