

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/307765>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Стратегический менеджмент

-

Добрый день, уважаемые генеральный директор и акционеры компании!

Вашему вниманию представлен годовой отчет по нашей компании.

В 2022 г. выполнялись задачи по реализации трех ключевых проекта: развитие направления логистики и сервиса, сокращение кадровых рисков (перевод сотрудников на срочные договора, абсентеизм, NPS) и в этом году стартовала программа кадрового резерва.

Данные проекты призваны помочь повысить эффективность использования трудовых ресурсов, снизить текучесть и увеличить валовый доход компании.

Для реализации проекта по развитию логистики и сервиса в 2022 г. был увеличен штат сотрудников отдела логистики и сервиса на 6 чел. и составил 26 сотрудников. В целях повышения материальной мотивации сотрудников отдела логистики и сервиса была повышена средняя заработная плата с 43 тыс. руб. до 47 тыс. руб.

Для сокращения кадровых рисков в 2022 г. были проведены следующие мероприятия

Перевод части сотрудников на срочные договора. За текущий год было переведено 9 сотрудников, что увеличило количество сотрудников на срочных договорах на 33,3%. Доля заключенных срочных трудовых договоров увеличилась с 24,1% до 31,0%.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/307765>