

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/310264>

Тип работы: Реферат

Предмет: Физическая культура (другое)

Введение 3

1 Специфика труда в физкультурно-спортивной отрасли 4

2 Персонал физкультурно-спортивных организаций 7

Заключение 12

Список использованной литературы 13

Введение

Понятие труда в физкультурно-спортивной отрасли в первую очередь связано с системной деятельностью работников, которая реализуется с помощью определенных средств труда и направлена на удовлетворение разнообразных социально-культурных потребностей [4, 196] .

Труд в сфере физической культуры и спорта охватывает все организационные формы: как в образовательных учреждениях (обязательного и дополнительного образования), так и соответствующих учреждениях из области любительского и профессионального спорта.

Только согласованная совместная деятельность (образование и познание, воспитание и саморазвитие, управление, самоуправление и соуправление, социально-психологическое и информационно-техническое сопровождение и пр.) всех человеческих ресурсов обеспечит достижение целей функционирования и развития физической культуры.

Целью данной работы является рассмотрение особенностей труда в отрасли нематериального производства, персонала физкультурно-спортивных организаций.

1 Специфика труда в физкультурно-спортивной отрасли

В механизме формирования кадровых проблем в физкультурно-спортивных организациях источником выступают:

- специфические особенности самой трудовой деятельности;
- специфические особенности организации труда работников.

К специфическим особенностям трудовой деятельности работников спортивной сферы можно отнести общие особенности, которые отличают в целом группу нематериальных услуг, т.е. отсутствие регламентации и нормирования, творческий характер труда, неотделимость процессов производства и потребления спортивной услуги, непостоянство результата труда работников физкультурно-спортивной сферы (зависимость результата от множества частных факторов). Кроме того труд работников данного рыночного сегмента в рамках тренировочного процесса носит преимущественно педагогический характер, что требует от работников соответствующей квалификации и соответствующей организации труда самих работников.

При этом организация труда конкретного работника определяется принадлежностью к одной из следующих групп:

1. Специалисты, принимающие непосредственное участие в оказании физкультурно-спортивных услуг;
2. Работники, принимающие участие в создании условий для оказания физкультурно-спортивных услуг;
3. Спортсмены-профессионалы, деятельность которых направлена на оказание зрелищных услуг.

В настоящее время на деятельность коммерческих физкультурно-спортивных организаций (а, следовательно, и на организацию труда работников данной отрасли) оказывают значительное влияние факторы внешней среды. Поскольку в основе спроса на услуги данных организаций лежат потребности и возможности их оплатить, а в условиях кризиса платежеспособный спрос сокращается на услуги не первой необходимости, поэтому со стороны коммерческих организаций требуется быстрая реакция на изменение спроса. Адаптационные мероприятия должны касаться как содержания физкультурно-спортивных услуг (их ассортимента, формы доведения до потребителей, расширения рыночных ниш), так и принятия управленческих решений.

Кроме непосредственно кризисных условий на деятельность учреждений и организацию труда работников физкультурно-спортивной сферы оказывают влияния и прочие факторы внешней среды: общая и отраслевая безработица, отсутствие потребности в здоровом образе жизни, низкая оплата труда работников спортивной сферы, отсутствие государственной поддержки физкультурно-спортивной отрасли, низкая доступность физкультурно-спортивных учреждений, технологические сдвиги, влияющие на появление техники, заменяющей полноценные занятия физической культурой и спортом и т.д. Перечисленные факторы позволяют определить круг кадровых проблем коммерческих физкультурно-спортивных организаций.

Во-первых, проблемы квалификации персонала спортивной организации всех групп, связанные с несоответствием предложения рабочей силы в отрасли с потребностями самой отрасли в специалистах [5, С. 69-70]. И эта проблема, в первую очередь, обусловлена ограниченностью в приобретении профессиональных компетенций студентами и учащимися в образовательных учреждениях, которые занимаются подготовкой кадров для

физкультурно-спортивной отрасли. Во-вторых, определенной проблемой выступает конкуренция, которую могут составлять некоммерческие физкультурно-спортивные учреждения с государственным финансированием и прочие учреждения досугового комплекса (межотраслевая конкуренция), ограничивающие приток квалифицированных кадров.

1) Бикмаев И. А., Ракович М. Г. Мотивация персонала спортивной школы//РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОРТИВНОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ В РАЗВИТИИ СПОРТА И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ. Материалы I Всероссийской научно-практической конференции. Сибирский государственный университет физической культуры и спорта, 2021. С. 133-136

2) Гайфуллина А. И. Определение внутренней мотивации к труду сотрудников физкультурно-спортивных организаций//АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА. Материалы VI Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов, магистрантов и студентов, посвященной десятилетию победы Казани в заявочной кампании на право проведения XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года и 5-летию проведения Универсиады-2013. В 3-х томах. Том 2. 2018. С. 34-38

3) Мамадиев А. Х. Значимость человеческих ресурсов для функционирования и развития физической культуры//АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ. Сборник статей по материалам авторских исследований. Краснодар, 2021. С. 143-148

4) Матвеев В.В., Матвеева П.А. Анализ кадровых проблем в системе управления коммерческой физкультурно-спортивной организации// Сборник статей Международной научно-практической конференции (07 марта 2015 г., г. Стерлитамак). - Стерлитамак: РИЦ АМИ, 2015. С. 196-200

5) Матвеев В.В., Матвеева П.А. Кадровая безопасность учреждения дополнительного образования (детско-юношеских спортивных школ) // Актуальные проблемы научной мысли: Сб. статей Междунар. науч-практ. конф. – Уфа: Аэтерна, 2014. С. 69-71

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/310264>