

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/311355>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Трудовое право

Введение	3
1. Понятие, принципы и стороны социального партнерства в сфере труда	4
1.1 Понятие и принципы социального партнерства	4
1.2 Стороны социального партнерства	6
Глава 2. Формы и уровни социального партнерства в сфере труда	9
Глава 3. Проблемы развития социального партнерства	12
Заключение	14
Список литературы	15

Введение

Социальное партнерство впервые было законодательно определено в Трудовом кодексе РФ. Такое урегулирование стало необходимо ввиду активного развития социального общества в российском государстве.

В современном обществе социально - трудовые отношения имеют особое значение в связи с тем, что активное взаимодействие работников и работодателей, а также органов государственной власти, регулирующих различную отрасль и сферу общества, позволяет развивать экономику государства, а также иные важные направления государственного обеспечения.

Социальное партнерство заключается в определенном взаимодействии основных участников трудовых отношений, которыми могут быть, как непосредственно прямые лица в виде работников и работодателей, так и их представителей, профсоюзных комитетов и органов государственной власти.

Актуальностью темы исследования является то, что сам процесс осуществления социального партнерства должен происходить исключительно на уровне трудовых отношений, с учетом правового регулирования, которое должно достигать той реализации, которая определена социальной политикой, утвержденной государством.

При этом очень важно отметить, что государство при создании нормативно - правовых актов, определяющих функционирование отношений в области труда и всей деятельности с ней связанной, должно быть нацелено на социальное партнерство.

Целью исследования данной темы работы, является определение общих положений и порядка функционирования социального партнерства.

Исходя из этой цели в работе были поставлены следующие задачи: дать понятие социального партнерства, охарактеризовать его основные признаки, стороны и уровни, а также проанализировать формы социального партнерства.

Предметом работы является социальное партнерство в сфере труда.

Объектом работы являются правоотношения, возникающие в процессе реализации социального партнерства.

Глава 1. Понятие, принципы и стороны социального партнерства в сфере труда

1.1. Понятие и принципы социального партнерства

Социальное партнерство впервые было определено на международном уровне, о чем свидетельствует принятая в 1949 году Конвенция, в которой был сформирован порядок функционирования коллективных договоров. Определяя создание такого локального документа организациях на добровольной основе, в целях упорядочивания взаимодействия трудовых отношений между работниками и работодателями, тем самым достигая улучшения не только условий труда, а общего объединения работников и создания благоприятных условий в коллективе, достигая при этом не только положительных результатов в трудовой деятельности работников, но и всего функционирования производства.

Также важным международным документом, характеризующим социальное партнерство, является Конвенция МОТ, принятая в 1981 году, которая ввела основания для стимулирования принятия

коллективного договора и привлечения к его формированию работников и работодателей, путем проведения коллективных переговоров.

Социальное партнерство, является достаточно сложным явлением, характеризующим не только взаимодействие сторон трудовых отношений, а также их представителей, но и основу правового его функционирования.

Социальное партнерство, в первую очередь направлено на урегулирование трудовых отношений между его участниками, целью которых является достижение соблюдения интересов обеих сторон, а также решение возникающих вопросов правовыми и договорными методами.

Что касается российского государства, то понятие социального партнерства начало появляться еще в начале 20 века и уже в то время отражалось во многих государственных документах и уставах, имеющих отношение к труду.

Следовательно, социальным партнерством является система правоотношений в сфере труда и иных имеющих отношение к трудовой деятельности вопросов, которое направлено на обеспечение взаимодействия сторон трудовых отношений, а также их представителей, в целях достижения соблюдения интересов сторон трудовых правоотношений и решение вопросов, возникающих в сфере труда правовыми методами.

Трудовое законодательство определяет социальное партнерство в некоторых понятиях:

- является одним из видов общественных отношений,
- является одним из основных принципов трудовой отрасли права,
- содержит в себе наличие комплекса правовых норм, что непосредственно выделяет его в отдельный институт трудового права, который включает в себя характеристику различных трудовых соглашений и отношений.

Принципы социального партнерства, являются особо значимыми для формирования полного взаимодействия между его участниками. Принципы позволяют сторонам социального партнерства поэтапно вступать в такие отношения заинтересованных лиц, полно и объективно приходиться к единому мнению, в процессе проведения переговоров в отношении заключения соглашений, а также разрешения трудовых споров, в процессе договоренности, осуществлять полное их исполнение, а также принимать ответственность за возложенные на себя обязательства по социальному партнерству.

Принципы социального партнерства, также отражены в международном регулировании и применяются в российском трудовом законодательстве. Например таких как Всеобщая декларация прав человека и Конвенциях МОТ № «О свободе ассоциации и защите права на организацию» , Декларация МОТ от 18 июня 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

Социальное партнерство, как институт трудового права функционирует на определенных принципах:

1. Всеобщая декларация прав человека" (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г.
2. Декларация Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда" (принята в г. Женева 18.06.1998)
3. Конвенция Международной Организации Труда N 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию (Сан-Франциско, 9 июля 1948 г.)
4. Конвенция N 154 Международной организации труда "О содействии коллективным переговорам" [рус., англ.] (Заклучена в г. Женеве 19.06.1981)
5. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022)
6. Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 N 500 "О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне"
7. Афанасьев М.А., Голубева Т.Ю. Трудовое право. Учебно-методическое пособие. — М.: Проспект, 2019. 160 с.
8. Буянова А. В., Мацкевич О. В., Приженникова А. Н. Трудовое право России. Общая часть. Учебник. — М.: Прометей, 2018. 142 с.
9. Гладков Н. Г., Бриллиантова Н. А., Волкова О. Н. Трудовое право. Учебник. — М.: Проспект, 2020. 536 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/311355>