

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/313145>

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология

Оглавление

Введение 2

1 Признаки и принципы функционирования эффективной команды 5

2 Принципы формирования команды 7

3 Управление командой: вопросы создания, мотивации, модели развития 9

4 Тимбилдинг как инструмент управления командой 13

5 Ритуалы как пример инструмента формирования эффективной команды 17

Заключение 20

Список используемой литературы 21

Введение

Конкурентоспособность любой организации в современных экономических условиях зависит от ее способности эффективно использовать свой человеческий потенциал. Важной задачей любой организации является создание такой корпоративной культуры, которая бы, во-первых, раскрывала творческие способности каждого, и, во-вторых, объединяла усилия всех сотрудников организации для реализации ее стратегических целей на качественно новом уровне. Это стало возможным благодаря концепции командной работы, согласно которой достижение более высокой эффективности организации может быть достигнуто путем превращения отдельных структурных подразделений в команды сотрудников, совместно работающих над выполнением поставленных задач и несущих коллективную ответственность за результаты своей деятельности. В то же время командный принцип работы и управления выходит за рамки отдельного структурного подразделения, он должен быть реализован в организации в целом.

В современных условиях вопросу командного метода в управлении организации уделяется всё больше внимания, так как практика показывает его эффективность. При этом, процесс создания команд в организации долгий и трудоёмкий, он требует индивидуального подхода к каждой ситуации и затрат. Но, стоит отметить, что те организации, которые вкладывают ресурсы в этот процесс, приобретают весомое конкурентное преимущество по сравнению с теми, которые игнорируют его при управлении организацией. Руководителю, который выстраивает эффективную работу по сплочению коллектива, создаёт благоприятный психологический климат и разрабатывает систему мотивации, необходимо понимание психологических основ управления.

Основная трудность заключается в том, что в настоящий момент эта тема мало изучена.

Из вышеизложенного можно сделать вывод об актуальности данной темы, так как в современных условиях жесткой конкуренции командообразование играет большую роль в успешном ведении бизнеса. На данный момент многие организации осознают роль этого процесса в успешном управлении и вводят этот процесс в организации, поэтому с каждым годом появляются разновидности командообразования.

Таким образом, можно говорить о том, что создание команды является эффективным инструментом корпоративного менеджмента и играет важную роль в управлении персоналом.

Целью данной работы является рассмотрение вопроса управления деятельностью команды.

1 Признаки и принципы функционирования эффективной команды

В условиях меняющейся динамики корпоративного мира команды теперь должны быть быстрыми, адаптивными и инновационными. Время от времени они должны быть лидерами и направлять организацию вперед.

Команды должны быть эффективными и продуктивными, чтобы поддерживать основы организации.

Специалисты в области менеджмента Т. Питерс и Р. Уотерман пришли к выводу, что существует тесная взаимосвязь между культурой организации и эффективностью ее функционирования. Эта взаимосвязь проявляется, прежде всего, в результатах совместной деятельности сотрудников организации.

Очевидны преимущества системы непрерывного внутреннего обучения персонала, в рамках которой транслируются ценности и нормы деятельности и поведения, принятые в организации, что обеспечивает

предсказуемость действий работников и помогает трудиться более слаженно и эффективно. Тренинги по тимбилдингу, которые направлены на повышение эффективности работы команды и организации в целом (построение команды, повышение эффективности коммуникаций, лидерство, управление конфликтами), занимают важное место в системе внутреннего обучения персонала организации в современных условиях, наряду с повышением квалификации и обучением профессионально-личностному росту. Создание эффективной команды – это долгая и кропотливая работа по налаживанию совместной деятельности, которая требует использования специального комплекса технологий управленческого консультирования .

Одним из эффективных способов формирования успешной команды является переподготовка – программа работы с персоналом, которая позволяет решать целый ряд задач. В этом случае переподготовка используется:

- для того, чтобы создать управленческую команду на новом предприятии;

Список используемой литературы

- 1) Борисов К. Командос: как достигать больших целей вместе. - М.: Альпина Паблшер, 2018. - 131 с.
- 2) Воронина А.В., Сидоров М.С. Модели организационного управления персоналом организации//НАУКА И ОБЩЕСТВО – 2020. Материалы международной научной конференции. Москва, 2020. С. 50-56
- 3) Головина Е.С. , Кириллов А. В. Ритуалы как элементы корпоративной культуры в организации//МАТЕРИАЛЫ АФАНАСЬЕВСКИХ ЧТЕНИЙ. 2010. № 8. С. 228-233
- 4) Ермолаева М. В., Групповые компетенции проектной команды // Мир психологии. — 2021. — № 4. — С. 147-158.
- 5) Лоу Юйсинь. Формирование эффективной команды в современных условиях//СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ. Сборник статей III Международной научно-практической конференции. Пенза, 2022. С. 12-14
- 6) Мухина Д.Д., Емельянова Е.В. Командообразование в системе стратегического управления персоналом//СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ, МОДЕЛИ И ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ. Материалы международной научно-практической конференции. Калуга, 2021. С. 211-219
- 7) Надточий Ю. Б., Командообразование. — Москва : Дашков и К, 2020. — 238 с.
- 8) Починок М., Эффективные команды - это команды, которые обучаются и развиваются // Управление персоналом. — 2020. — № 21 (577). — С. 11-17.
- 9) Сердюк Е.Г. Социально-психологические аспекты формирования команды в условиях деятельности современной организации//INTERNATIONAL JOURNAL OF MEDICINE AND PSYCHOLOGY. 2022. № 7. С. 26-31
- 10) Яшин Н.С., Андреева Т.А. Понимание контекста предприятия в рамках системы менеджмента качества // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2017. - №3 (67). - С. 115-120

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/313145>