

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/317301>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Менеджмент

-

Решение:

1. В данном случае, не согласны, потому как, в целом пострадала репутация всей фирмы. В будущем это ей грозит полным крахом. Сотрудникам министерства юстиции необходимо было все же найти конкретных виновников в данной ситуации.

Потому что данные действия можно рассматривать как «корпоративное мошенничество». Согласно статистическим данным последних лет, американские компании ежемесячно теряют по вине высококвалифицированных специалистов и менеджеров, так называемых «белых воротничков», в среднем 60— 250 тысяч долларов. Этот род преступности даже получил соответствующее название — White-collar Crime или офисная преступность.

2. Не согласны. Так как в ситуации с Болла, выступает в качестве президента фирмы, то несет ответственность за любую деятельность фирмы, а том числе за контроль и регулирование денежными операциями.

3. Ревизорской фирме «Артур Андерсен энд Ко.» было отказано поверенным в письменной форме в анализе системы контроля и регулирования денежных операций на фирме «Э. Ф. Хаттон». Скорее всего, последние исходили из коммерческой тайны.

4. К неэтическим действиям относится:

- взятки, вымогательство, подарки, выплата соучастнику части незаконно полученных денег,
- подделку документов, недостоверные финансовые отчеты,
- искусственное завышение цен, тайные сговоры о ценах,
- присвоение средств,
- раскрытие секретов компании, использование информации, полученной в доверительной беседе от членов «своей» группы,
- незаконные выплаты политическим организациям,
- расовая дискриминация и сексуальные домогательства в рабочей среде,
- действия с нарушением закона, которые относятся к загрязнению окружающей среды, безопасности продукции и безопасности труда.

Согласно условиям ситуации, некоторые сотрудники получали «премии» за «увеличение доходов от системы контроля и регулирования денежных операций» от высшего руководства. При этом не означает, что само руководство было в курсе того, каким путем это было достигнуто. Потому что по этическим нормам все сотрудники фирмы должны доверять друг другу и быть честными.

5. Социальная ответственность фирма «Э.Ф. Хаттон» должна была быть направлена, прежде всего, на добровольное пожертвование своих ресурсов и усилий по социальным каналам, на охрану окружающей среды, здравоохранения и безопасности, защиты интересов своих акционеров и инвесторов.

Кейс 7. Разработка стратегического плана Череповецкого комбината — АО «Северсталь»

«Мы переживаем сейчас самый ответственный момент в управлении предприятием!» — руководитель АО «Северсталь» Иван Петров был настроен решительно. Присутствующие на совещании в конце января 1996 г. руководители основных видов деятельности предприятия были с ним согласны и готовы к обсуждению. «Два года назад в экономическом положении предприятия произошел перелом, — продолжал Иван Петров. — В прошлом году нам удалось удержать производство практически на уровне предшествующего года, в первом месяце этого года объем производства составил 132,4% по сравнению с январем предыдущего...». Главное — необходимо было привести в порядок систему управления комбината. Первые шаги в этом направлении уже сделаны: пополнившие руководство многих отделов предприятия молодые, энергичные специалисты четко определили полномочия и ответственность менеджеров всех уровней, провели ревизию ранее заключенных контрактов, упорядочили документооборот внутри предприятия. Была проведена частичная модернизация оборудования и переход на прогрессивные технологии, предприятие стало

владельцем акций (крупный пакет) предприятий-поставщиков — все это дало свои результаты.

С января 1995 г. отмечался устойчивый рост курса акций комбината и были все основания полагать, что эта тенденция сохранится. Что касается производственной сферы, то имеющиеся показатели подтверждают этот прогноз. Так, в январе 1996 г. Добыча железной руды по сравнению с предыдущим месяцем возросла на 5%, производство чугуна — на 8, стали — на 4, готового проката — на 1, коксана — на 3%. На спаде пока находилось лишь производство стальных труб, их выпуск в январе сократился на 4%. Изменилась и структура сталеплавильного производства. Увеличивается доля прогрессивных и наиболее экологически чистых методов производства, снижается доля производства мартеновской стали. Повышение качества продукции происходило за счет проводимой на заводах модернизации. Объем капитальных вложений в 1995 г. составил около 4 млрд руб., значительная часть которых оплачена из собственных средств предприятия.

Отраслевой анализ.

Черная металлургия относится к наиболее материало- и энергоемким отраслям производства в России. Здесь потребляется до 9% топлива и энергии всей страны. Значение черной металлургии для промышленного производства страны определяется прежде всего тем, что она служит базой для развития машиностроения. Производство черной металлургии имеет сложную структуру и включает следующие подотрасли: рудно-сырьевую, коксохимическую; производство чугуна, стали, проката; производство огнеупоров, ферросплавов, вторичной черной металлургии. Общий промышленный спад производства в России в последнее время повлек за собой снижение потребности в металлах и металлопродукции. Основа металлургической промышленности — горнорудная и угольная отрасли испытывают недостаток инвестиций. Металлургические комбинаты испытывают дефицит коксующихся углей. Предприятия угольной промышленности предпочитают продавать хорошо спекающиеся марки угля иностранным предприятиям, совместным предприятиям, коммерсантам за «живые» деньги. Из-за изменения структуры спроса (свертывание заказов оборонной и авиакосмической промышленности) снизилось качество стали и сократилось производство высококачественного проката.

Технический уровень производства в отрасли тоже оставляет желать лучшего. Удельный вес электростали в общем ее производстве по России занимает 56%, тогда как в развитых странах — 95-100%. Напряженное финансовое состояние металлургических комбинатов и недостаток оборотных средств привели к увеличению просроченной задолженности поставщикам сырья и энергии. Черная металлургия отличается высокой капиталоемкостью и длительными сроками окупаемости проектов. Хронический дефицит капиталовложений сдерживает реализацию программы реконструкции и модернизации отрасли. В рамках Федеральной программы технического перевооружения и развития металлургии в России предусматривалось привлечь в металлургию 24 млрд руб. и 10,6 млн долл. В 1995 г. расчетная потребность отрасли в капитальных вложениях составляла 9,6 млрд руб. Валютные кредиты предприятий в основном будут оплачиваться за счет выручки от внешнеторговой деятельности. Данная программа предусматривала и значительное улучшение качества продукции.

Организационно-правовой статус предприятия.

Комбинат «Северсталь» — одно из крупнейших в России предприятий черной металлургии. Среди комбинатов с полным металлургическим циклом и производственными мощностями более 1 млн т в год он занимает второе место после Магнитогорского комбината. Среднемесячная заработная плата была значительно выше среднеотраслевой. «Северсталь» участвует в АО «Карельский окатыш» (бывший Костомукшский горно-обогатительный комбинат) — ему принадлежит 31 % акций комбината. С одной стороны, такое вложение кажется невыгодным: Костомукшский комбинат испытывает большие финансовые затруднения. С другой стороны, г. Костомукша — основная сырьевая база череповецких металлургов, и владение крупным пакетом акций позволяет «Северстали» влиять на стоимость закупаемого сырья. Кроме того, Череповецкий комбинат имеет долевое участие в 19 акционерных обществах.

Поставщики.

АО «Северсталь» — единственное в своем роде металлургическое предприятие, прямо не «привязанное» ни к топливным, ни к сырьевым базам. Оно расположено между источниками сырья (Костомукша), топливными базами (Печорский каменноугольный бассейн) и потребителями продукции, причем с источниками сырья и топлива Череповец соединяют магистральные железнодорожные линии. Близость же к потребителям снижает транспортные

[Место защиты: Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова]. - Москва, 2018. - 279 с.

2. Компетентностный подход в управлении персоналом: теория, методология, практика [Текст]: монография / [Резникова О.С., Ибрагимов Э.Э., Верна В.В. и др.; под ред. Резниковой О.С.]; Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского", Институт экономики и управления (структурное подразделение), Кафедра управления персоналом и экономики труда. - Симферополь: АРИАЛ, 2018. - 295 с.
3. Управление персоналом: учебник для использования в образовательном процессе образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей "Экономика и управление" / Т. Ю. Базаров. - 17-е изд., стер. - Москва: Академия, 2023. - 314 с.
4. Основы теории управления [Текст]: учебное пособие / Е. Н. Дьячкова, Т. Л. Скрипченко, М. Е. Ледовская; Автономная некоммерческая организация высшего образования "Белгородский университет кооперации, экономики и права". - Белгород: Издательство Белгородского университета кооперации, экономики и права, 2018. - 324 с.
5. Дубровина Н.А. Стратегический менеджмент. - Самара: Самарский университет, 2022

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/317301>