

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/317700>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Экономика

Содержание

Введение 3

1. Рынок труда, его основная характеристика 4

2. Динамика рынка труда в регионах России 6

3. Регулирование занятости населения в Чукотском автономном округе 11

Заключение 17

Список литературы 18

Введение

Организация и оплата труда являются основополагающими элементами социально-экономических отношений, влияющих на результативность труда. Без их развития невозможно достижение заданных объемов и качества работ, повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Актуальность темы определяется современным состоянием рынка труда и занятости населения, которое требует выработки по существу новой политики регулирования занятости, адекватной выбранному государством курсу реформ. Это обусловлено тем, что сфера занятости населения претерпела существенные изменения с начала девяностых годов и более ранние исследования состояния занятости в определенной степени утратили свою актуальность. Также является необходимым рассмотрение системы государственного регулирования занятости в связи с тем, что в настоящее время происходит определенное смещение центра тяжести управленческой деятельности и ответственности в области решения социально-трудовых отношений на уровень регионов.

Сложившаяся ситуация требует системного рассмотрения государственного механизма регулирования занятости с определением принципов его формирования, результатом которого станет выработка новых рекомендаций по совершенствованию системы государственного регулирования занятости населения. Целью данной работы является изучать регулирование занятости населения в Чукотском автономном округе. Для достижения поставленной цели сформулированы следующие задачи.

□ Рассмотреть рынок труда, его основная характеристика,

□ Изучать динамику рынка труда в регионах России,

□ Проанализировать регулирование занятости населения в Чукотском автономном округе.

Работа состоит из трех глав, введения и заключения, в конце представлен список литературы.

1. Рынок труда, его основная характеристика

Рынок труда — это составная часть структуры рыночной экономики, который функционирует в ней наряду с другими рынками: сырья, материалов, товаров народного потребления и услуг, жилья, ценных бумаг и др. В самом общем виде под рынком труда понимают систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей.

Ценой рабочей силы является заработная плата. На рынке труда одна сторона (продавцы) представлена лицами, ищущими подходящую работу, другая (покупатели) — работодателями — предпринимателями или их представителями. [1]

Рынок труда включает не только экономические, но и социальные, правовые и психологические отношения. В разных странах формирование этих отношений исторически происходило не одновременно. В результате в отдельных группах стран или отдельных странах возникли определенные различия. Страновые различия в формировании рынков труда связаны с различиями в найме, заполнении предприятий, фирм рабочей силой, подготовке персонала, организации профсоюзов, исторических традициях. Если посмотреть на рынок труда под этим углом зрения, то можно выделить два основных вида: внешний {общенациональный} и внутренний (внутрифирменный) рынок. [6]

Внешний (общенациональный) рынок труда характеризуется открытостью, доступностью для всех лиц

наемного труда. Заполнение рабочих мест осуществляется путем набора основной массы рабочей силы, подготовленной вне пределов предприятия. Это означает, что последнее признает диплом, сертификат учебных заведений, находящихся вне их контроля. На самом же предприятии основной формой подготовки остается ученичество. Наем работников происходит индивидуально. Однако, на этот процесс оказывает влияние государство через законодательство. Работодатель должен учитывать законы "О занятости населения", «О минимальной заработной плате», «Об охране труда» и другие, относящиеся к социально-трудовым отношениям. Работник также исходит из этих законов. Величина заработной платы устанавливается путем переговоров, торга, согласования интересов сторон. Внутрифирменный рынок труда характеризуется закрытостью, слабой конкуренцией. Движение рабочей силы осуществляется в основном в рамках фирмы, т.е. переход (перевод) рабочей силы с одного рабочего места на другое, овладение смежными специальностями. Наем основной массы работников осуществляется путем коллективных переговоров после окончания срока действия предыдущего договора. В результате согласования позиций, решения спорных вопросов заключается очередной коллективный договор. Он также учитывает предусматриваемые законодательством обязательные для исполнения нормы. Подготовка персонала осуществляется в основном внутри предприятия и преследует

#### Список литературы

1. Аврамова, Е.М. Правовое регулирование на российском рынке труда / Е.М. Аврамова, Ю.Б. Вернаховская // Вопросы экономики. - 2006. - № 4.
2. Азимова, М.Т. Современный рынок труда и проблемы его функционирования / М.Т. Азимова // Социально-экономические явления и процессы. 2017. Т. 12. № 1. С. 7-13.
3. Бексултанова, А.И. Проблема занятости населения в РФ / А.И. Бексултанова // European Research. 2017. № 5 (28). С. 38-41.
4. Болор, Б.Б. Проблема занятости и безработицы / Б.Б. Болор // Научный журнал. 2017. № 7 (20). С. 25-27.
5. Бобков, В.Н., Новикова, И.В., Шичкин, И.А., Бобков Н.В. Современные информационные технологии регулирования занятости от неустойчивых к устойчивым формам// Уровень жизни населения регионов России. - 2016. - № 4. - С. 47-60.
6. Бочарова, И. Программы содействия занятости // Экономист. - 2010. - №5.
7. Бреев, Б. О качестве занятости населения России // Общество и экономика. - 2010. - №7-8. - с. 305-325.
8. Корнейчук, Б. В. Рынок труда : учебник для вузов / Б. В. Корнейчук. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт, 2019. - 263 с.
9. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. - М.: Юрайт, 2020. - 127 с.
10. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2018. - 214 с.
11. Новикова, И.В., Кутаев, Ш.К., Вишневская, Н.Г. Концептуальные основы функционирования и развития рынка труда: опыт регионов/ под общей ред. Ш.К. Кутаева. -. Москва: Перо, 2013. - 272 с. - Раздел 3. - С. 226-245.
12. Новикова, И.В., Цапко, Ю.Е. Трудовые ресурсы как источник инновационного развития экономики страны и региона// В мире научных открытий. - 2014. - № 5.2 (53). - С. 820-830

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/317700>