

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/318215>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Управление персоналом

## СОДЕРЖАНИЕ

### ВВЕДЕНИЕ 3

#### 1. Методы управления персоналом 4

##### 1.1 Административные методы управления персоналом 4

##### 1.2 Экономические методы управления персоналом 6

##### 1.3 Социально-психологические методы управления персоналом 8

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ 11

### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 12

## ВВЕДЕНИЕ

Современная организация в структуре товарного рынка является сложным социально-экономическим субъектом. В системе управления этим субъектом особое место занимает управление персоналом. Без персонала нет организации, а успехи ее финансово-хозяйственной деятельности – это заслуга и достояние персонала. Длительный период развития экономики ведущих индустриально развитых стран с рыночной экономикой убедительно свидетельствует, что добиться успеха можно лишь в том случае, когда в основе концепции управления организацией находится человек как высшая ценность фирмы.

Чтобы организации могли набирать силу и процветать, им нужно со знанием дела поддерживать активный обмен идей в своей области бизнеса, и давать возможность не знакомым друг с другом людям делиться мыслями и профессиональным опытом. Чтобы все это заработало, от организации требуется нечто большее, чем установка на каждом рабочем месте компьютера. Нужно выбрать такие методы управления, способы воздействия на сотрудников, чтобы создать рабочий микроклимат, в котором стремление трудиться лучше и желание поделиться идеями будет для сотрудников чем-то само собой разумеющимся.

Именно сегодня, когда возрастает роль человеческого фактора, и организация сама определяет методы и направление деятельности по активизации работы персонала, выбранная тема является особенно актуальной.

Цель работы: изучение методов управления персоналом.

Задачи работы:

1. рассмотреть административные методы управления персоналом;
2. описать экономические методы управления персоналом;
3. изучить социально-психологические методы управления персоналом.

#### 1. Методы управления персоналом

Управление появилось вместе с людьми. Там, где хотя бы два человека объединялись для достижения какой-либо общей цели, возникала задача координации их совместных действий, решение которой кто-то из них должен был брать на себя. В этих условиях он становился руководителем, управляющим, а другой – его подчиненным, исполнителем.

Управление персоналом — целенаправленная деятельность руководящего состава организации, а также руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, которая включает разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом [8]. Методы управления персоналом представляют собой способы реализации управленческих воздействий на персонал с задачей достижения целей в управлении организацией.

Наукой и практикой были выработаны три основные группы методов управления персоналом: административные, экономические и социально-психологические методы.

##### 1.1 Административные методы управления персоналом

Административные методы непосредственно ориентированы на такие мотивы поведения, как максимально осознанная необходимость дисциплины труда, чувств долга, стремление человека трудиться в конкретной

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бакирова, Г. Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом / Г.Х. Бакирова. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 592 с.
2. Верна, В.В. Управление персоналом организации как основополагающий фактор ее устойчивого развития / В.В. Верна // Успехи современной науки. - 2019. - Т. 3. - № 1. - С. 171-173.
3. Дейнеки А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Дейнеки. - М: Дашков и К, 2018. - 292 с.
4. Долгова С.А. Управление персоналом как эффективный инструмент развития бизнеса / С.А. Долгова, А.М. Коршунова // Научный альманах. - 2017. - № 2-1 (28). - С. 88-92.
5. Иларионова, Т. С. Информационное обеспечение управления персоналом. Материалы к лекции-презентации / Т.С. Иларионова. - М.: РАГС, 2016. - 419 с.
6. Маслов Е.В. Управление персоналом: технология и идеология / Е.В. Маслов // Организационная психология. - 2018. - №8. - С. 12-14.
7. Миротин, Л. Б. Основы менеджмента и управление персоналом. Логистическая концепция: моногр. / Л.Б. Миротин, А.К. Покровский, В.М. Беляев. - Москва: Огни, 2012. - 240 с.
8. Трушков С.А. Управление персоналом в современных реалиях / С.А. Трушков, Н.В. Шарапова // Экономические исследования и разработки. - 2017. - № 2. - С. 77-86.
9. Управление персоналом. Учебное пособие /Под. ред. Н.П. Беляцкого, С.Е. Велесько, П. Ройш. - М.: ИП Экоперспектива, 2010. - 320 с.
10. Федосеев В.Н. Методы управления персоналом / В.Н. Федосеев, С.Н. Капустин. - М.: Экзамен, 2019. - 368 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/318215>