

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/319202>

Тип работы: Реферат

Предмет: Менеджмент

Оглавление

Введение 3

1 Лидерство и руководство. Эффективный лидер и руководитель. Стили лидерства 4

2 Становление лидера: этапы 9

Заключение 19

Список используемой литературы 21

Введение

Лидерство существует с тех пор, как люди начали взаимодействовать друг с другом, и присутствует во всех сферах жизни. Современный лидер должен обладать способностью не только вдохновлять и создавать приверженность общей цели, решать проблемы подбора и удержания в организации компетентных сотрудников, но и мотивировать их. Для всех успешных организаций является важным процесс развития нынешних и будущих лидеров. Лидерство и управление – это две разные сущности, которые, если их объединить, дают идеального лидера, способного вывести бизнес на новый уровень .

Лидерство относится к практическому умению влиять на правильный мотив людей, чтобы работа выполнялась лучшим образом. Людей, практикующих лидерские качества, обычно называют лидерами. Следовательно, для достижения эффективного лидерства в организации лидеры должны быть достаточно компетентны в своих областях управления. Лидерство – это управленческая роль, направленная на достижение эффективной и действенной командной работы персонала, приверженного операционным и стратегическим целям организации. Лидеры в бизнес-организациях обеспечивают эффективность и считаются очень важной частью управления. Эффективный лидер – это тот, кто влияет на групповые усилия и направляет их на достижение целей организации. Лидерство важно в организациях, поскольку это люди, которые могут влиять на сотрудников и направлять их для достижения поставленных целей. Лидеры действуют как катализатор изменений и заставляют элементы работать вместе.

Целью данной работы является рассмотрение этапов становления лидера.

1 Лидерство и руководство. Эффективный лидер и руководитель. Стили лидерства

Эффективные бизнес-лидеры всегда в курсе потребностей и вопросов, касающихся организации. Лидеры могут формулировать и сообщать о стратегических решениях и мотивировать сотрудников для достижения организационных целей. Если говорить о лидерстве и менеджменте, то это не однотипные понятия. Лидерство можно описать как передачу видения и ценностей организации сотрудникам, тогда как управление – это скорее реализация видения организации. Менеджер обычно выполняет обязанности, предписанные организацией, и имеет под собой хорошую команду для выполнения обязанностей и достижения целей. У большинства компаний есть заявление о миссии, которое отражает и поддерживает видение компании. В успешных организациях есть сильные лидеры и менеджеры, которые развивают, поддерживают и поощряют долголетие сотрудников в компании. Между лидерством и менеджментом существует значительная разница, однако оба навыка должны использоваться совместно, и оба важны для прибыльной организации.

Рассмотрим лидерство. Для начала обратимся к некоторым определениям. Клементьев Д.В. представляет лидерство как процесс влияния, благодаря которому лидер получает поддержку со стороны других членов сообщества для достижения целей организации . Лидерство – взаимоотношения между лидером и членами группы, оказывающими влияние друг на друга и совместно стремящимися к реальным изменениям и достижению результатов, отражающие общие цели. Таким образом, в представленных понятиях можно выделить общие характерные черты лидерства. Лидерство – это процесс взаимодействия лидера и других членов групп, сообществ и т.д. Процесс лидерства должен быть направлен на получение желаемого результата по достижению целей, стоящих перед организацией. Отличительной особенностью представленного определения лидерства является фактор взаимного стремления и лидера, и членов организации к достижению стратегических целей. Необходимо помнить, что согласно национальному

стандарту лидерство рассматривается, не только как новый тип производственных отношений, но и как культурная установка и ценность. Соответственно, в условиях рассмотрения лидерства применительно к философии бережливого управления взаимное стремление к результату стоит рассматривать как необходимый компонент процесса. Однако не стоит забывать, что главная роль в запуске самого процесса, безусловно, отводится лидеру организации.

Список используемой литературы

- 1) Биктимирова Н.А. Формирование эмоциональной вовлеченности через удовлетворение социальных потребностей / БИЗНЕС. ОБРАЗОВАНИЕ. ПРАВО. 2021. No 2. С. 353–357
- 2) Евсюкова С.С., Евсюков А.Е., Мишаков В.Ю. Роль эффективного лидера в управлении// ЭКОНОМИКА СЕГОДНЯ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ (ВЕКТОР-2020). Сборник материалов Всероссийской научной конференции молодых исследователей с международным участием, посвященной Юбилейному году в ФГБОУ ВО "РГУ им. А.Н. Косыгина". Том Часть 1. 2020. С. 197-199
- 3) Кидинов А. В. Социально-психологические детерминанты становления лидера в группе//ПСИХОЛОГ И СОВРЕМЕННЫЙ МИР. Сборник научных трудов по материалам XI Международного семинара молодых ученых и аспирантов. Тамбов, 2018. С. 56-61
- 4) Клементьев, Д. В. Лидерство: определение, подходы, перспективы / Д. В. Клементьев //Экономические исследования. – Вологда, 2021. – С. 23-25
- 5) Панфилова, А. П. Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общей редакцией А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021.
- 6) Петрушихина Е. Б. О понятии сервант-лидерства//ПСИХОЛОГИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ. Сборник материалов III Международной научно-практической конференции. 2020. С. 57-60
- 7) Селезнева Е.В. Лидерство: учебник и практикум для вузов. М.: Изд-во «Юрайт», 2021. 429 с.
- 8) Eva N., Robin M., Sendjaya S., Dierendonk D., Liden R. Servant-Leadership: A systematic review and call for future research // The Leadership Quarterly. 2019. Vol. 30

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/319202>