

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/320762>

Тип работы: Реферат

Предмет: Сестринское дело

Оглавление

Введение 3

Деятельность и функции старшей медицинской сестры 4

Основные функции управления старшей медицинской сестры 7

Заключение 11

Список используемой литературы 12

Введение

Очень важным звеном во всей системе здравоохранения выступает категория средних медицинских работников, от квалификации которых напрямую зависят профилактика ряда заболеваний и жизнь человека в целом.

Развитие медицинской помощи предполагает, как повышение качества оказываемых медицинских услуг, так и обеспечение их доступности для всех категорий граждан. Без участия компетентного, квалифицированного сестринского персонала вряд ли представляется возможным осуществление большинства услуг, которые относятся к системе медико-санитарной помощи.

Важно отметить и необходимость исследования доли участия среднего медицинского персонала в профилактическом направлении медицинской помощи - организации санитарного просвещения населения, а также пропаганде здорового образа жизни. Именно медицинская сестра способна устранить коммуникативные барьеры в ходе общения с пациентом. Сегодня значительно возрастает роль старших медицинских сестер в качестве организаторов деятельности специалистов среднего медицинского персонала.

В настоящее время значительно изменяется отношение общества к медицинским сестрам, а престиж данной профессии неуклонно растет. Эффективность деятельности медицинских сестер в большинстве своем зависит от профессиональной грамотности старших сестер, их способности координировать работу медицинских сестер отделений и служб, от отношения руководства к сестринской службе всех рангов. Отношение к старшей медицинской сестре должно быть таким же как к техническому помощнику, а как к руководителю сестринской службы.

Грамотная организация сестринского процесса способствует повышению квалификации всего медицинского персонала. Одна из основных и наиболее сложных задач в здравоохранении - формирование сестринского персонала и удержании его в системе здравоохранения. Именно на старшую медицинскую сестру и возлагаются задачи управления, которые могут изменить отношение персонала к своей деятельности.

Деятельность и функции старшей медицинской сестры

На должность старшей медицинской сестры назначается специалист, имеющий среднее специальное медицинское образование, имеющий стаж работы по данной специальности не менее пяти лет и обладающий руководящими и организаторскими способностями. Старшая медицинская непосредственно подчиняется заведующему отделением и главной медицинской сестре учреждения.

Старшая медицинская сестра - материально-ответственное лицо. Основной задачей старшей медицинской сестры является обеспечение комплекса работ по оказанию своевременной и качественно помощи пациентам, выполнению требований санитарно-противоэпидемического режима, асептики и антисептики. Организация мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции и вирусных гепатитов, а также мероприятий по повышению квалификации среднего и младшего медицинского персонала, ведение медицинской документации [4].

Основные функции управления старшей медицинской сестры

Управление сестринским персоналом представляет собой целенаправленную деятельность руководителей сестринских служб лечебно-профилактических учреждений и их подразделений, которые используют разнообразные механизмы управления и каналы связи с целью обеспечения наиболее слаженной, квалифицированной работы сестринского персонала по оказанию пациентам сестринской помощи в соответствующем качестве и количестве [3].

Важным звеном в системе здравоохранения является категория средних медицинских работников, от квалификации которых зависят профилактика ряда заболеваний и жизнь человека. Развитие первичной медицинской помощи подразумевает как повышение качества оказываемой медицинской услуги, так и обеспечение ее доступности для всех категорий населения.

Основными функциями старшей медицинской сестры являются:

- Организационно-управленческая;
- Контролирующая;
- Обучающая;

Заключение

В современных условиях, когда в нашей стране проходит реформирование здравоохранения, неизмеримо возрастают значение и задачи старших медицинских сестер различных лечебно-профилактических учреждений по организации и управлению деятельностью сестринского персонала в соответствии со сложными новыми проблемами, которые решаются во многих учреждениях здравоохранения.

Повышение эффективности и качества управленческой деятельности старших медицинских сестер представляется возможным только на основании использования современной науки об управлении.

Управление сестринским персоналом представляет собой целенаправленную деятельность руководителей сестринских служб лечебно-профилактических учреждений и их подразделений, которые используют разнообразные механизмы управления и каналы связи с целью обеспечения наиболее слаженной, квалифицированной работы сестринского персонала по оказанию пациентам сестринской помощи в соответствующем качестве и количестве.

Список используемой литературы

1. Бурышева Н.В. Опыт организации работы старшей медицинской сестры и среднего медицинского персонала отделения медицинского осмотра. // Главная медицинская сестра. - 2015. - №11. - 268с.
2. Двойников С.И., Карасева Л.А., Пономарева Л.А. Теория сестринского дела: Учебное пособие для студентов факультетов высшего сестринского образования. - Самара: ГП «Перспектива», 2012. - 260с.
3. Двойников, С.И. Менеджмент и лидерство в сестринском деле: учебное пособие / С.И. Двойников, С.В. Лапик, Ю.И. Павлов; под ред. И.Н. Денисова. - М.: ГОУ ВУНМЦ, 2015. - 464 с.
4. Иванюшкин, А.Я. История и этика сестринского дела: учебное пособие / А.Я. Иванюшкин, А.К. Хетагурова. - М.: ГОУ ВУНМЦ, 2013. - 320с.
5. Матвейчик, Т.В. Организация сестринского дела: учеб. пособие / Т.В. Матвейчик, В.И. Иванова. - Мн: Высш. шк, 2016. - 301с.
6. Обуховец Т.П., Скларова Т.А., Чернова О.В. Основы сестринского дела: Учебное пособие. - Ростов н/Д.: Феникс, 2012. - 448 с.
7. Островская, И. В. Основы сестринского дела / И.В. Островская, Н.В. Широкова. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 320 с.
8. Сестринское дело. Административно- управленческие дисциплины: учебное пособие / под ред. Г.П. Котельникова. - 2-е изд., перераб. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2006. - 666 с.
9. Старшая медицинская сестра: Настол. кн. рук-ля сред. и мл. персонала лечеб.-профилакт. учреждения: / Сост. Басанова Ц.А. - Элиста: АПП «Джангар», 2010. - 448с.
10. Хейфец А.С. Старшая медсестра - непосредственный руководитель и организатор работы сестринского и младшего медицинского персонала отделений ЛПУ. // Главная медицинская сестра. - 2014. - №1. - с. 16-24; №2. - с. 59-67.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/320762>