

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/321048>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика предприятия

Введение 3

1. Рациональное использование трудовых ресурсов - важный фактор повышения эффективности производства 5

1.1. Факторы и показатели повышения эффективности общественного производства 5

1.2. Социально-экономическое содержание трудовых ресурсов 8

1.3. Особенности управления трудовыми ресурсами в организации 11

2. Анализ использования трудовых ресурсов в организации 15

2.1. Характеристика организации 15

2.3. Анализ трудовых ресурсов 17

2.3 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов 20

3. Проект мероприятий по совершенствованию использования трудовых ресурсов в организации 23
Выводы и предложения 27

Список использованной литературы 29

Введение

Актуальность исследования. Успех работы любой организации обеспечивается сотрудниками, которые трудоустроены на этом предприятии. Именно поэтому современная концепция управления организацией предусматривает выделение из достаточно большого числа функциональных областей управленческой деятельности конкретного предприятия, связанных с управлением персоналом предприятия. Основными задачами системы управления персоналом являются: обеспечение компании квалифицированным персоналом; Создание необходимых условий для эффективного использования накопленных знаний сотрудников организации; совершенствование системы оплаты труда и мотивационных мер; управление внутренними перемещениями и карьерой сотрудников компании; предоставление возможностей для повышения квалификации сотрудников организации. Актуальность анализа и последующего совершенствования системы управления персоналом организации возникает довольно часто на многих предприятиях и обусловлена тем, что инфраструктура рынка постоянно развивается, меняется характер выполняемой работы, а заработная плата за работу на предприятии также условна. Однако в большинстве случаев руководители отечественных организаций в настоящее время сосредоточены на управлении производством, финансами компании и маркетингом, в то время как процесс управления персоналом продолжает оставаться самым слабым звеном во всей системе управления предприятием. Сегодня эффективности управления персоналом явно недостаточно, но уже многие организации уделяют этому факту больше внимания. Но, несмотря на тенденцию к повышению интереса к персоналу со стороны менеджеров, профессиональной работы с персоналом 3 практически нет или она недостаточно совершенна. Учитывая рыночную экономику, сильную конкуренцию на рынке и нестабильность, кадровая политика остается важной задачей для самой организации. Поэтому актуальность темы курса объясняется наличием жесткой конкуренции на рынке и возможностью пройти эту конкуренцию за счет совершенствования управления персоналом в организации. Ведь конкурентоспособность предприятия зависит от сотрудников, работающих в этой компании, и системы управления персоналом в этой организации, и это обеспечивается. Цель работы – анализ трудовых ресурсов и разработка путей улучшения их использования.

Для достижения поставленной цели при написании работы определены следующие задачи:

- ☐ рассмотреть сущность трудовых ресурсов;
- ☐ изучить особенности и направления управления трудовыми ресурсами;
- ☐ привести характеристику объекта исследования;
- ☐ проанализировать эффективность использования трудовых ресурсов в организации;

□ разработать проект мероприятий по совершенствованию использования трудовых ресурсов в организации. Объект исследования – Кишертский ЦБУ. Предмет исследования – использование трудовых ресурсов в организации.

При написании курсовой работы применялись методы анализа, синтеза, дедукции, индукции.

Теоретической основой при написании работы послужили учебники, учебные пособия и монографии ряда российских ученых, посвященные теме исследования, научные статьи. В исследуемой литературе тема работы достаточно изучена.

По структуре работа состоит из введения, трех глав, посвященных теме исследования и отражающих поставленные при написании работы задачи, заключения и списка литературы. Название глав отображает их содержание.

1. Рациональное использование трудовых ресурсов - важный фактор повышения эффективности производства

1.1. Факторы и показатели повышения эффективности общественного производства

Экономический прогресс основан на повышении эффективности производства. Эффективность общественного производства — это соотношение конечного результата производства - продукта и затрат на весь труд по его получению. Другими словами, критерием эффективности общественного производства является достижение наивысших результатов при наименьших затратах. Экономическая эффективность - это достижение наилучших результатов при наименьших затратах или снижение общих затрат на единицу продукции. Социальная эффективность - это соответствие результатов экономической деятельности социальным целям общества. Он выражает степень удовлетворения всех потребностей за счет создаваемого продукта и связан с уровнем жизни населения, содержанием и условиями труда, состоянием среды обитания человека и количеством свободного времени. Социальная эффективность подразумевает усиление социальной направленности экономического роста. Недопустимо увеличивать производство из-за ухудшения условий труда, ущерба окружающей среде и снижения других показателей человеческой деятельности [1, с. 58].

Для характеристики эффективности производства используется система показателей, таких как качество продукции, соответствие социальным потребностям, производительность труда, капиталоемкость, фондоотдача, потребление капитала и материалов. Качество продукции - важнейший показатель эффективности производства. Расширение производства высококачественной продукции является признаком интенсивного типа развития производства, характерной чертой научно-технического прогресса. Производительность труда выражается в количестве потребительных стоимостей, произведенных за единицу времени, или времени, затраченного на единицу продукции. Повышение производительности труда зависит от квалификации работников, их опыта и степени организации производства. На производительность труда влияет размер и, в частности, качество рабочей силы. Последнее измеряется отношением стоимости средств к прожиточному минимуму рабочей силы (количеству занятых). Управление производительностью в современных условиях стало важной функцией управления производством.

Система управления эффективностью включает в себя:

- измерение и оценка производительности;
- контролировать планирование и повышение производительности на основе информации, полученной в процессе измерения производительности;
- внедрение мер контроля и повышения эффективности;
- оценка эффективности, ее измерения.

Оценка и измерение производительности имеют большое значение в организационной и управленческой деятельности. Именно процесс измерения производительности оказывает реальное влияние на эффективность управленческой деятельности, поскольку [12, с. 57]:

- руководство осведомлено о проблеме повышения производительности и факторах, влияющих на ее уровень;
 - вовлечение сотрудников в процесс измерения производительности мотивирует их творческую деятельность и поиск резервов для повышения производительности;
 - количественные оценки эффективности позволяют проводить более конкретный анализ проблемы.
- Для измерения производительности устанавливаются определенные коэффициенты и индексы. Коэффициенты могут быть трех типов:

□ особые факторы, учитывающие элемент затрат или класс элементов затрат (труд, энергия, материалы, информация);

□ многофакторный, учитывающий несколько классов;

□ совокупный факториал, учитывающий, по возможности, все элементы затрат.

Индексы используются для оценки динамики производительности за сопоставимые периоды времени. На практике обычно используются три модели системы измерения эффективности, которые используют нормативные, многокритериальные и многокритериальные методы.

Система измерения мощности должна соответствовать следующим требованиям:

□ вписываться в процесс управления и способствовать принятию решений;

□ выявлении узких мест и неблагополучных районов, где существуют наибольшие возможности для повышения производительности;

□ четко определить возможные нежелательные последствия программы измерения эффективности;

□ недостатки и положительные моменты в обзоре эффективности.

Возможна оценка производительности предприятия (производственной единицы) в целом или работы отдельного

1. Аликаев О.А. Кадровая политика. – Москва: Лаборатория книги, 2018. – 269 с.
2. Архипова, Н. И. Современные проблемы управления персоналом: монография [Текст] / С. В. Назайкинский, О. Л. Седова, Рос. гос. гуманитар. ун-т, Н. И. Архипова. – М. : Проспект, 2018. – 161 с.
3. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
4. Булганина, С. В. Моделирование системы внутрифирменного обучения персонала сервисной организации и опыт ее реализации [Текст] / С. В. Булганина, Т. Е. Лебедева // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 2-2. – С. 313-316.
5. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: Инфра-М, 2017. - 388 с.
6. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - М.: Риор, 2015. - 142 с.
7. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 248 с.
8. Бычин, В.Б. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова. - М.: Инфра-М, 2018. - 352 с.
9. Васильева, Н.А. ВПС: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. КЛ / Н.А. Васильева. - М.: Приор, 2015. - 160 с.
10. Вукович, Г. Г. Управление персоналом: теория и методика [Текст] / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.
11. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.
12. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2018. - 480 с.
13. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 352 с.
14. Герасимов, Б. Н. Методологические инструменты исследования и оценки эффективности процесса управления персоналом организации [Текст] / Б. Н. Герасимов // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 2. – С. 160-169.
15. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности [Текст] / М. С. Горина // Modern Economy Success. – 2019. – № 3. – С. 15-22.
16. Дементьева, А., Соколова М. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. - М.: Аспект Пресс, 2019. - 352 с.
17. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием [Текст] : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с.
18. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2017. - 64 с.
19. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин. - М.: КноРус, 2018. - 320 с.
20. Кибанов, А. Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Текст] : учебно-практическое пособие / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская. – М. : Проспект : 2020. – 64 с.

21. Либерман, И.А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-смет.: Уч. / И.А. Либерман. - М.: Инфра-М, 2017. - 46 с.
22. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / В.П. Пашуто. - М.: КноРус, 2017. - 472 с.
23. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.: Учебно-практическое пособие / В.П. Пашуто. - М.: КноРус, 2019. - 320 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/321048>