

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/321837>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

Основные данные о работе 1

Содержание 3

Введение 4

Основная часть 6

1 Исторические аспекты развития трудового права 6

1.1. Зарождение трудового права в России. Развитие трудового права в досоветский период 6

1.2. Советское трудовое право 9

2 Трудовое право в Российской Федерации 13

2.1. Законодательство о труде в Российской Федерации 13

2.2. Проблемы в сфере трудового права 15

2.3. Тенденции развития трудового права Российской Федерации 17

Заключение 21

Глоссарий 22

Список использованных источников 23

Приложения 27

Актуальность темы исследования. Юридические нормы, регламентирующие и защищающие трудовые отношения в нашей стране, формируют значимую область права - трудовое право, главным институтом которого рассматривается трудовой договор, характеризующийся принципом зарождения и существования трудовых отношений и иных взаимоотношений, напрямую связанных с трудовыми отношениями, в котором закреплены принципы объективности и гуманизма в области трудовых отношений. Законодатель определяет контрактный характер трудового права, гарантирует свободу граждан участвовать в трудовых связях организации, учреждения. В условиях потребительской экономики, с возникновением конкуренции и инфляции, значение и функция трудового контракта значительно увеличиваются, поскольку работодатель прилагает усилия для вовлечения наиболее квалифицированных и опытных сотрудников в процесс организации производственных отношений хозяйствующего субъекта.

Цель исследования: анализ особенностей развития трудового права России.

Задачи исследования:

рассмотреть зарождение трудового права в России и развитие трудового права в досоветский период;

проанализировать советское трудовое право;

изучить законодательство о труде в Российской Федерации;

определить проблемы в сфере трудового права;

выявить тенденции развития трудового права Российской Федерации.

Объектом исследования являются общественные отношения, относительно развития трудового права.

Предметом являются нормы права, регулирующие вопросы правоотношений в трудовом праве.

Методами исследования являются общенаучные и частно-научные методы исследования, такие как диалектический метод, метод сравнительного и системного анализа.

Теоретическую основу исследования составляют труды ученых, посвященные теме исследования.

Нормативной основой исследования выступает действующее законодательство Российской Федерации.

Настоящая работа содержит: введение, основную часть, состоящую из двух глав, заключение и библиографический список.

Основная часть

1 Исторические аспекты развития трудового права

1.1. Зарождение трудового права в России. Развитие трудового права в досоветский период

Во второй половине 19 века четко проявились предпосылки, обусловившие объективизацию внутреннего трудового законодательства [15, с. 59]:

1. Отмена крепостного права в 1861 году привела к появлению широкого класса лично свободных людей и

формирование относительно широкого рынка труда. Это отвечало потребностям быстро развивающихся капиталистических отношений.

2. В частности, собственные протесты рабочих в 1875-1882 годах против плохих условий труда и произвола администрации оказывали сильное давление «снизу» и активизировали законодательную деятельность.

3. С конца 50-х годов 19 века существовало множество бюрократических комитетов по трудовым вопросам, которые накопили значительные аналитические данные, а количество фабричных счетов возросло до десятков. К работе Комиссии были привлечены крупные научные силы страны, и ряд законопроектов о труде постепенно начал переходить в качество.

4. Определенную роль сыграло противостояние между группой московских и санкт-петербургских производителей. Малообеспеченные петербургские промышленники были сторонниками выравнивания условий конкуренции путем введения в отношении общих стандартов и уровней затрат на использование наемных работников. В связи с этим очевидно, что законодательные инициативы организаций также сыграли важную роль в создании фабричного законодательства.

5. Инициативы по разработке трудового законодательства были замечены некоторыми губернаторами, некоторыми высшими должностными лицами и полицией. Это было связано с тем, что они были хорошо осведомлены о ситуации на местах и хотели предотвратить назревающие противоречия между трудом и капиталом законными средствами. В результате первый российский Трудовой кодекс имел четкое полицейское направление.

6. Определенную роль сыграли гуманистические мотивы российских бюрократов и общественных деятелей, которые осознали реальное плачевное положение трудящихся, в частности, неограниченную эксплуатацию женщин и детей.

Следует отметить, что развитие российского трудового права в досоветскую эпоху шло аналогичным курсом на Западе. Обычно он решал одни и те же проблемы и выполнялся в том же порядке, но обычно после полувека. Изначально Охрана труда женщин и детей подлежала правовому регулированию. Затем были сформированы минимальные требования к условиям индивидуальных трудовых договоров (для некоторых сотрудников Максимальный рабочий день, для всех категорий работников периодичность выплат заработной платы, в некоторых случаях минимальный размер, санитарно-гигиенические требования к условиям труда и т.д.). Параллельно, профсоюзы, коллективные соглашения, различные формы узаконенных коллективных действий, направленных на улучшение условий труда (от коллективных переговоров до экономических забастовок) [13, с. 74].

С 1980-х до начала 20-го в. В Российской империи были сформированы относительно отдельные законы о труде. За 21 год, с 1882 по 1903 год, были приняты кардинально важные законы, которые вывели правовое регулирование труда на новый уровень. Каждый принятый закон в какой-то степени связан с предыдущим законом. В связи с этим мы уже можем говорить о появлении системы трудового права.

Первые попытки систематизировать отечественное трудовое законодательство были предприняты в конце 19-начале 20 веков. В начале 1810-х годов в России было принято в общей сложности 10 основных фабричных законов. Если рассматривать законодательные акты, в которых в той или иной степени напрямую затрагивалась проблема труда, то с 1866 по начало 1907 года их число достигло 364. По другим оценкам, в начале 1898 года их было 25, и лишь 4 были включены в Устав о промышленности.

Первые акты фабричного законодательства были в основном непреднамеренными, эклектичными и частично случайными и включали значительное количество рейтинговых категорий. Юридические методы, по крайней мере, были несовершенны, если не сказать в самой широкой степени, оставленной для судебной и административной практики. Кроме того, количество законодательных актов и подзаконных актов постоянно увеличивалось, необходимо было систематизировать Заводское законодательство. Эта потребность была усилена другими промышленными альянсами в этих актах. Так, личные трудовые договоры регулировались в рамках гражданского кодекса, фабричные инспекции и деятельность профсоюзов регулировались административными нормами, коллективные договоры, подписанные на практике после 1904 года, не подлежали правовому регулированию, занятость в сельской местности регулировалась специальными положениями от 12 июня 1886 года. Структурная неоднородность фабричного закона добавляла дополнительную сложность. Некоторые из них были помещены в различные части Свода законов, некоторые были расположены в промышленных уставах, статутах горнодобывающей промышленности, правилах найма сельскохозяйственных работников и т. д. [10, с. 89].

Достаточно полноценная официальная тематическая интеграция фабричного законодательства была завершена только в 1913 г. и изданием Закона о труде в промышленности (вполне разумно рассматривать его как прототип своеобразной основы для будущего Трудового кодекса России и всех будущих законов о

труде, поскольку в нем содержатся основы практически всех основных институтов трудового права). Закон состоял из 597 статей, разделенных на четыре раздела, в свою очередь разделы были разделены на главы, а те - на четверти. Закон фактически не содержит новых правовых норм, и большинство статей имели аналоги из предыдущих законов. Важное практическое значение проявилось не только в сведении воедино трудовых норм, но и в приложении (до 40% от всего текста), которое включает инструкции и правила для должностных лиц.

1. Гражданский кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 01.01.2022) // Собрание законодательства РФ. - 1994. - № 32. - Ст. 3301.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. 3 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021 г.) // в Собрании законодательства Российской Федерации. - 2002. - № 1 (часть I). - Ст. 3.
3. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020) // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370386/
4. Алексеев А.Н., Краснов Д.Д. Соотношение ничтожных и оспоримых сделок по российскому гражданскому праву. Часть вторая // Российский судья.-2019.-№ 5.-С. 13 - 17.
5. Анисимов А. П., Козлова М. Ю., Рыженков А. Я. Гражданское право. Особенная часть. Учебник для СПО. В 2-х томах. Том 1. М.: Юрайт, 2019. - 352 с.
6. Анисимов А. П., Козлова М. Ю., Рыженков А. Я. Гражданское право. Особенная часть. Учебник для СПО. В 2-х томах. Том 2. М.: Юрайт, 2019. - 224 с.
7. Анисимова, Е.Н. Анализ особенностей расторжения трудового договора по российскому законодательству / Современные тенденции развития науки и технологий. 2019. - Т. 7. - № 5. - С. 12-14.
8. Аюшеева И. З., Богданова Е. Е., Булаевский Б. А. Гражданское право. Учебник. В 2 томах. Том 1. М.: Проспект, 2020. - 440 с.
9. Байбак В.В., Карапетов А.Г. Анализ проблемных вопросов применения ст. 178 ГК РФ об оспаривании сделки в связи с существенным заблуждением // Вестник экономического правосудия Российской Федерации. - 2017. -№ 9. - С. 70 - 102.
10. Бреславцев, М.В. Порядок оформления трудовых отношений / Новое слово в науке: перспективы развития. 2018. - № 3 (9). - С. 184-186.
11. Вахрушева, Ю. Что следует предусмотреть в трудовом договоре, чтобы облегчить внесение в него изменений в будущем. Практика споров // Трудовое право. 2019. - №7. - с. 15-19.
12. Гатауллина, А. Условия трудового договора: как построить прочный фундамент трудовых правоотношений/ Трудовое право. 2017. - №5. - с. 6-15.
13. Греченков, А. А. Трудовое право: ответы на экзаменационные вопросы / А. А. Греченков. - Минск: Дикта: Амалфея, 2018. - 227 с.
14. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право: краткий курс: учебное пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - Москва: Проспект, 2018. - 184 с.
15. Зайцева, О.Б. Заключение трудового договора (вопросы теории и практики). М.: Проспект, 2018. - 124 с.
16. Ковалёва, Е. А. Трудовое право: практическое пособие / Е. А. Ковалёва. - Гомель: ГГУ, 2018. - 47 с.
17. Курбанов, Р. А. Трудовое право России: учебник / [Р. А. Курбанов и др.]. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 487 с.
18. Морозова, А.И. Проблемы взаимоотношения работодателя и работника / А.И. Морозова, Я.Ю. Орлова // Аллея науки. - 2018. - Т. 6. - № 6. - С. 687-690.
19. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 473 с.
20. Шаронов, С. А. Трудовое право России : учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков ; под общей редакцией С. А. Шаронова. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 469 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/321837>