

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/32736>

Тип работы: Реферат

Предмет: Трудовое право

Содержание

Введение 3

1.Основные подходы к представлению о месте государственного регулирования занятости в правовой системе 4

2.Современное состояние нормативно-правовой базы регулирования занятости в Российской Федерации 10
Заключение 14

Список использованной литературы 15

Введение

Сфера занятости относится к числу наиболее важных областей жизнедеятельности человека. В ней складываются базовые условия его существования: происходит трудовая и профессиональная самореализация и формируются доходы, определяющие возможности воспроизводства и уровень жизни. В то же время сфера занятости является местом сосредоточения сложнейших экономических и социальных проблем, количественных и качественных диспропорций, начиная с возможности самого получения рабочего места и заканчивая множественностью и неравнозначностью форм, мест занятости и доходов от них.

В современных условиях необходимо создание современной парадигмы социально-экономической политики в сфере занятости населения, поскольку не только нарастают упомянутые противоречия, но и появляются новые факторы, их усиливающие. Среди этих факторов наиболее важными, на наш взгляд, являются глобализация экономических отношений и социально-трудовой сферы, а также объективная необходимость инновационного развития экономики и обслуживающего ее рынка труда.

Известные концепции занятости исходят из необходимости обеспечения нормального состояния последней в рамках существующей общественно-экономической системы. При этом под нормальным состоянием сферы занятости понимается наличие в обществе такого механизма регулирования, который позволял бы обеспечивать соответствие между спросом на рабочую силу и ее предложением на рынке труда. Такое равновесие выступает как идеальный случай состояния системы занятости.

1.Основные подходы к представлению о месте государственного регулирования занятости в правовой системе

Среди давно разработанных концепций занятости, не утративших актуальности и в современных условиях, наибольшее признание экономической науке получили классическая и кейнсианская концепции. В рамках первой из них было обосновано положение о возможности рыночного регулирования экономики на основе свободной конкуренции. Применительно к сфере занятости это означало, что рынок труда может быть сбалансирован, спрос и предложение уравнены и тем самым обеспечена полная занятость (вынужденная безработица невозможна - любой желающий может легко найти работу, соглашаясь на низкую ставку заработной платы), причем, экономика свободной конкуренции - саморегулирующаяся система, а вмешательство государства нарушает равновесие, в том числе на рынке труда. Позже К. Маркс обосновал идею относительного отставания темпов занятости рабочего класса от темпов роста капиталистического производства и доказал, что в этом обществе безработица неизбежна, являясь объективным результатом действия законов капиталистического накопления.

Наиболее полно проблемы рынка труда и занятости были исследованы в трудах экономистов неоклассической школы. Например, А. Пигу, разделяя точку зрения о полной занятости, характерной для рыночной экономики, тем не менее выделял несколько видов безработицы: фрикционную (обусловленную

несовершенством рынка труда, недостаточной мобильностью рабочей силы), структурную (порождаемую несбалансированностью профессиональной структуры спроса и предложения труда) и добровольную (вызванную поведением самих работников, если они не соглашаются с понижением ставок заработной платы или в принципе не хотят трудиться ни на каких условиях). Применительно к сфере занятости позитивный момент неоклассической теории состоит в определении того, что зарплата зависит не только от стоимости рабочей силы, но и от эффективности труда. Использование теории неоклассиков в современной науке позволяет определить уровень необходимой (рациональной) занятости на основе предельных затрат труда, производительности труда и величины предельного продукта труда.

Список использованной литературы

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации».
2. Бочарова И.Ю. Снижение длительной безработицы и программы профилирования // Региональная экономика: теория и практика. - 2017. - №5. - С. 5.
3. Власова Е.А. Анализ движения трудовых ресурсов в российской экономике // Вопросы статистики. - 2017. - №5. - С. 44-46.
4. Лайкам К. Структурный анализ занятости и безработицы // Человек и труд. - 2017. - №2. - С. 14.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/32736>