

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/327413>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Страхование дело

-

Государство строго следит за тем, чтобы организации соблюдали интересы сотрудников.

По закону работникам положены компенсации из Фонда социального страхования за травмы, полученные в профессиональной деятельности.

Но на практике оформить выплаты может быть сложно. Рассказываем, как устроено страхование от несчастных случаев на производстве.

Получить травму может любой человек, даже если он трудится в совершенно безопасной сфере. Например, споткнувшись на лестнице и сломав руку в результате падения.

Но не каждая травма, полученная на рабочем месте, считается производственной. Некоторые относятся к бытовым, и компенсации от ФСС за них не положены.

Чтобы несчастный случай был признан производственным, должны быть выполнены следующие условия:

1. Событие привело к потере трудоспособности, смерти или переводу на другую работу.
 2. Ущерб здоровью получен на рабочем месте, в командировке или на вахте. Сюда относится также дорога до места назначения, если человек ехал на транспорте организации. Личный автомобиль тоже учитывается, но только когда он используется для рабочих целей.
 3. Травма получена при выполнении профессиональных обязанностей или поручений начальника.
 4. Сотрудник оформлен в штат официально и работает по трудовому договору. Такие же правила действуют для заключенных и больных, которые трудятся на лечебно-производственных предприятиях.
- Если в организации оформлены ученики или студенты, проходящие практику, для них тоже действует страхование от несчастных случаев на производстве.

Травма может быть получена в рабочий или выходной день. Фактически время и место произошедшего не так важны.

Главный критерий для признания несчастного случая производственным — событие произошло с официально трудоустроенным работником, когда он выполнял служебные обязанности. Важно, чтобы они были описаны в договоре, либо сотрудник получил распоряжение от руководителя. Если человек занимался личными делами, несчастный случай сочтут бытовым.

Типичный пример — травмы, которые часто случаются на корпоративных мероприятиях. Это могут быть спортивные соревнования между подразделениями организации, празднование различных событий, выезды на конференции и обучения. Если в процессе кто-то травмируется, компенсацию он не получит, потому что подобные мероприятия не описывают в договоре как часть рабочих обязанностей.

Иногда травмы, полученные во время работы, могут быть признаны бытовыми. Сюда относятся:

- самоповреждение или самоубийство;
- летальный исход вследствие общего заболевания, которое не связано с особенностями профессии;
- травмы, полученные в результате алкогольного или иного опьянения;
- несчастные случаи, которые произошли при совершении противоправных действий.

Закон обязывает работодателя расследовать подобные ситуации в общем порядке. Но разрешает не признавать такие случаи производственными. Например, слесарь на заводе повредил руку в процессе работы на станке. Он выполнял свои непосредственные обязанности согласно трудовому договору и находился на территории работодателя.

Но если медицинская экспертиза засвидетельствует, что слесарь был пьян, травму квалифицируют как бытовую. Выплаты по страхованию от несчастного случая на производстве он не получит.

Закон № 125-ФЗ обязывает всех работодателей делать взносы в Фонд социального страхования. Это государственная внебюджетная организация, задача которой — обеспечивать компенсации работникам в случае нетрудоспособности. Ведомство аккумулирует средства для оплаты больничных листов, пособий по материнству и родам, страхования от несчастных случаев на производстве.

Каждая организация, в штате которой есть сотрудники, должна быть зарегистрирована в ФСС.

Работодатели ежемесячно делают взносы, чтобы при необходимости фонд перечислял деньги работникам.

Размер платежей составляет от 0,2% до 8,5% зарплаты сотрудника. Чем опаснее сфера деятельности по ОКВЭД, тем больше придется заплатить в фонд. Например, для организаций в полиграфической сфере взносы минимальные, а для добытчиков руды установлен максимальный тариф.

Работодатель самостоятельно перечисляет деньги в ФСС. Сотрудникам не нужно регистрироваться или оформлять страхование от несчастных случаев на производстве — все происходит автоматически. Если человек трудоустроен официально, организация должна платить взносы, иначе ей будет назначен штраф. Кроме обязательного страхования от несчастных случаев на производстве, предприятие также может оформить для сотрудников полисы добровольного медицинского страхования — ДМС. Часто такую возможность используют крупные компании, которые заботятся о состоянии здоровья сотрудников.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Российская газета. — № 144. — 04. 07.2020 г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Российская газета. — № 256–31.12.2001 г.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Российская газета. — № 256–31.12.2001 г.
4. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 24.02.2021) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Российская газета. — № 153–154. — 12.08.1998.
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2012 № 24168) // Российская газета. — № 115–23.05.2012 г.
6. Русак А. Е. О сокрытии несчастных случаев на производстве // Вестник МАНЭБ. — 2019. — Т. 24. — № 3. — С. 40–43 Сонин О. Е. Отдельные вопросы возмещения вреда здоровью работников // Юридические науки. — 2015. — № 1. — С. 250–254.
7. Гарщинцева, Л. С. Правовые проблемы, возникающие при учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний / Л. С. Гарщинцева. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2021. — № 14 (356). — С. 184–186. — URL: <https://moluch.ru/archive/356/79717/> (дата обращения: 18.02.2023).
8. Обухова, Т. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний // Бюджетные учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и аудит. 2008. № 1.
9. Сильвестрова, Т. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний // Бюджетные учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и аудит. 2008. № 1.
10. Страхование / Под ред. Федоровой Т.А. - М.: Экономистъ, 2004.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/327413>