

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/32748>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Трудовое право

Содержание

Введение 3

Соотношение договорных и внедоговорных условий трудового договора 4

Заключение 13

Список использованной литературы 14

Введение

Механизм правового регулирования труда базируется на сочетании государственного, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования. При этом в современных социально-экономических условиях следует вести речь о существовании объективных предпосылок для сужения сферы централизованного регулирования, что обусловлено в первую очередь наличием значительного процента субъектов хозяйствования частной формы собственности, а также появлением и развитием новых, нетипичных, форм занятости. В рамках государственного регулирования при применении труда в организациях негосударственных форм собственности, а также при использовании нетипичных форм занятости, как представляется, должны определяться лишь минимальные гарантии, единые процедурные и процессуальные правила, правовые способы защиты прав субъектов трудовых отношений. Иными словами, в настоящий период должна идти речь об усилении договорных основ регулирования трудовых и связанных с ними отношений, смещении акцента с публично-правового регулирования на частноправовое.

Вместе с тем с учетом социальной составляющей норм трудового права и его защитной функции как одной из основных функций данной отрасли права чрезмерное смещение такого рода акцентов также представляется нецелесообразным. Соответственно, оптимальным будет обеспечение разумного баланса государственного и договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений в рамках всех институтов трудового права, в том числе и в рамках института «Трудовой договор».

Соотношение договорных и внедоговорных условий трудового договора

Актуальность обусловлена тем, что за последнее десятилетие в правовой науке образовался перечень правовых доктрин, которые получили закрепление в Конституции Российской Федерации и определили вектор развития правовой системы РФ. Акценты правового регулирования поменялись: они сместились из сферы государственно-правовых в сферу межличностных отношений.

Согласно статье 1 Трудового кодекса Российской Федерации одной из важнейших задач трудового законодательства считается создание нужных правовых условий в целях достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений. Выполнение текущей цели происходит в рамках социального партнерства, которая в себя включает участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых и других непосредственно связанных с ними отношений.

Основу экономического благополучия любого предприятия и государства в целом, без сомнения, составляет труд работников, поэтому регулирование социально-трудовых отношений во всех сферах трудовой деятельности, в том числе в охране труда, является элементом эффективного управления производством. Обеспеченный здоровыми и безопасными условиями труда работник является основным экономическим ресурсом «новой экономики». Данное уточнение понятий в сфере охраны труда повышает значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также роль самих работников в обеспечении безопасности труда.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую

функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Договор представляет собой документ, на основании которого начисляется заработная плата работнику, поэтому ч. 2 ст. 57 ТК РФ к существенным условиям договора отнесены в числе прочих условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты и др.

Размер и условия оплаты труда конкретному работнику устанавливаются трудовым договором в соответствии с действующими в данной организации: системами оплаты труда, поэтому их изменение допускается только по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ). В этом случае необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору о внесении соответствующих изменений .

#### Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.
2. Кириллова Л.С. Пределы индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений // Право и политика. 2016. № 1. С. 121-126.
3. Лазор В.В. Содержание трудового договора в современных условиях: анализ правового регулирования и проблемные вопросы // Актуальные проблемы права: теория и практика. 2016. № 34. С. 42-50.
4. Ломакина Л.А. Баланс интересов сторон трудового договора // Социальная справедливость и гуманизм в современном государстве и праве материалы международной научно-практической конференции. 2017. С. 179-184.
5. Морозов П.Е. Совершенствование трудового законодательства как основа действенного функционирования договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений // Актуальные проблемы российского права. 2017. № 2 (75). С. 144-151.
6. Рогалева Г.А., Рогалева И.Ю. Предмет локального нормативного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений // Вопросы правоведения. 2016. № 1. С. 285-293.
7. Симонин П.В., Богачева Т.В., Данилова В.А. Регулирование и институционализация социально-трудовых отношений // Интернет-журнал Науковедение. 2015. Т. 7. № 1 (26). С. 43-46.
8. Сошникова Т.А. Трансформация правового регулирования права на труд под влиянием изменений в экономике // Права человека в изменяющемся мире Материалы международной научно-практической конференции. 2017. С. 83-92.
9. Сухарев А.Е. Проблемы соотношения договорных и внедоговорных элементов содержания трудового договора // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 1. С. 3-6.
10. Тарасевич Н.И. Проблемы сочетания государственного и договорного регулирования в нормах института "трудовой договор" // Веснік Гродзенскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя Янкі Купалы. Серыя 4. Правазнаўства. 2015. № 5 (201). С. 51-55.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/32748>