

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/327569>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА И АУДИТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ.....	5
1.1 Заработная плата как объект бухгалтерского учета.....	5
1.2 Нормативно-правовое регулирование учёта и аудита труда и его оплаты.....	9
1.3 Основы учета труда и его оплаты.....	12
1.4 Основы аудита труда и его оплаты.....	18
2. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «АгроЭлита».....	22
2.1 Местоположение и природно-климатические условия хозяйствования.....	22
2.2 Анализ размеров и специализации предприятия.....	25
2.3 Анализ финансовых результатов от реализации продукции.....	26
2.4 Анализ платежеспособности и финансовой устойчивости организации	28
3. УЧЕТ И АУДИТ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В ООО «АгроЭлита».....	33
3.1 Система бухгалтерского учета и внутреннего контроля в организации...	33
3.2 Синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда	36
3.3 Аудиторская проверка труда и его оплаты.....	41
3.4 Рекомендации по повышению эффективности учета и аудита труда и его оплаты.....	
4. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.....	
4.1 Краткая характеристика состояния охраны и условий труда в организации.....	
4.2 Анализ условий труда работников в организации.....	48
	51
	51
	53
4.3 Анализ производственного травматизма и заболеваемости.....	
4.4 Результаты специальной оценки условий труда.....	
4.5 Мероприятия по улучшению условий и охраны труда.....	
4.6 Пропаганда здорового образа жизни.....	55
	57
	59
	60
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	61
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	64
Приложение А Баланс ООО «Агроэлита» за 2022 год.....	
Приложение Б Отчет о финансовых результатах ООО «Агроэлита» за 2022 год.....	

Приложение В Таблица 3.3 - Программа аудита труда и его оплаты в ООО

«Агроэлита».....

Приложение Г Таблица 3.4-Тест состояния системы внутреннего контроля в ООО «Агроэлита»

.....

68

70

72

74

ВВЕДЕНИЕ

Заработная плата представляет собой основной источник дохода сотрудников фирмы. В своевременности и правильности начисления заработной платы и удержаний из нее не только работники компании заинтересованы, но и государство, так как производит фирма с заработной начисленной платы перечисление платежей и налогов во внебюджетные фонды.

Уделяется большое внимание данной теме в нормативно-правовых документах, правовой и экономической литературе, законодательных актах.

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что учет расчетов с персоналом по оплате труда и их аудит по праву занимают одно из главных мест во всей системе управления коммерческой организации. Проблема эффективного формирования и стимулирования оплаты труда в коммерческих организациях до сих пор не решена полностью и требует дальнейшего изучения.

Объект исследования-ООО «АгроЭлита». Предмет исследования – порядок ведения учета по оплате труда в ООО «АгроЭлита».

Цель выпускной квалификационной работы – разработать рекомендации по совершенствованию учета оплаты труда на примере конкретной коммерческой организации.

В соответствии с целью в работе решаются следующие задачи:

- исследовать заработную плату как объект бухгалтерского учета;
- охарактеризовать нормативное регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда и его аудита;
- изучить порядок бухгалтерского учета по оплате труда;
- описать методику аудита оплаты труда;
- рассмотреть местоположение и природно-климатические условия хозяйствования ООО «АгроЭлита»;
- провести анализ размеров и специализации предприятия;
- проанализировать финансовые результаты от реализации продукции;
- провести анализ платежеспособности и финансовой устойчивости организации;
- описать систему бухгалтерского учета и внутреннего контроля в организации;
- изучить синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда в фирме;
- рассмотреть процесс аудиторской проверки труда и его оплаты;
- разработать рекомендации по повышению эффективности учета и аудита труда и его оплаты;
- дана краткая характеристика состояния охраны и условий труда в организации;
- проведен анализ условий труда работников в организации;
- проанализирован производственный травматизм и заболеваемость;
- рассмотрены результаты специальной оценки условий труда;
- разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- изучена пропаганда здорового образа жизни в компании.

Научно-информационной базой исследования послужили научные труды российских и зарубежных экономистов-ученых, экспертов-практиков, в процессе работы систематизировались труды по теме исследования- учебные пособия, законодательные и нормативные акты, данные интернет-источников, материалы периодических изданий.

В работе использованы как теоретические (синтез, анализ, классификация, формализация, сравнительный анализ), так и практические (описание, табличный, сравнение, графический) методы исследования.

Структура работы составлена согласно методическим указаниям кафедры. Она состоит из введения,

основной части (три главы), заключения, библиографического списка.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА И АУДИТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ

1.1 Заработная плата как объект бухгалтерского учета

Важной составляющей организации труда в коммерческой организации является организация оплаты труда. Как работодатель компания обязана вести отчетность, подтверждающую обязательства по начислению заработной платы и удержаний из нее.

В соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации человека-работника, количества, сложности, условий и качества выполняемой работы, а также выплаты -компенсации (надбавки и доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в особых климатических , или отклоняющихся от нормальных и другие) и стимулирующие выплаты (премии, надбавки и доплаты стимулирующего характера, поощрительные другие выплаты) [3].

В Российской Федерации соблюдаются следующие принципы при организации оплаты труда:

- предоставление максимальной самостоятельности компаниям в вопросах оплаты и организации труда;
- выработка эффективной системы социальной защищенности сотрудников;
- в соответствии с результатами труда распределение оплаты, его качеством и количеством;
- в конечных высоких результатах труда материальная заинтересованность;
- между наиболее и наименее оплачиваемыми категориями работников регулирование соотношения в оплате труда [14, с.98].

В действующем Трудовом Кодексе РФ сформулированы эти принципы. Закрепляет трудовое действующее законодательство право работодателя самостоятельно устанавливать системы и формы оплаты труда.

Две формы закрепляет статья 131 ТК РФ «Формы оплаты труда», в которых труд может быть оплачен:

- неденежная – натуральная;
- денежная – производится в рублях.

К системам оплаты труда относят:

- бестарифная;
- тарифная;
- смешанная.

Состоит тарифная система оплаты труда из повременной и сдельной.

С точки зрения многих экономистов, имеет то преимущество сдельная форма оплаты труда, что при увеличении интенсивности труда дает возможность повышения заработной платы [17, с.109].

Сущность сдельной системы оплаты труда представлена ниже на рисунке 1.1.

Рисунок 1.1 -Сдельная система оплаты труда

Используется сдельная форма оплаты труда в случаях, когда установить можно зависимость однозначно количеством затраченного труда группы рабочих или каждого рабочего и объемом созданной продукции. Для коммерческой организации использование сдельной системы оплаты труда дает возможность при необходимости стимулировать выработку сотрудников, а главный недостаток- при росте выработки вероятное снижение качества.

При сдельной прямой системе оплаты труда заработная плата сотрудника находится от его индивидуальной выработки в прямой зависимости. Применяется такая система там, где можно легко индивидуальный учет труда организовать. Как сумма произведений сдельной соответствующей расценки на фактическую выработку определяется заработок [20, с.104].

Свыше заработной платы по прямым сдельным расценкам при сдельно-премиальной системе выплачивается премия за выполнение и перевыполнение плана по качественным или количественным показателям, которые заранее установлены в компании.

Работа сотрудника в пределах установленной нормы при сдельно-прогрессивной системе оплаты по основным расценкам оплачивается, а сверх нормы – используются повышенные расценки.

Использование аккордной системы требует размер оплаты работ установить не за производственную каждую операцию в отдельности, а за комплекс всех работ после их выполнения.

Для оплаты труда вспомогательных рабочих применяется косвенно-сдельная система. Такие сотрудники обслуживают основных рабочих-сдельщиков, поэтому производительность основных рабочих зависит от их выработки и темпа.

Оплата труда за отработанное время- повременная форма оплаты труда.

Применяется повременная оплата труда, при строго высокомеханизированных, регламентированных и автоматизированных производственных процессах, когда труд невозможно или трудно нормировать, там, где нет надобности стимулировать интенсивность труда, в производствах, требующих высокого качества и точности выполнения работ.

При простой повременной системе размер заработной платы зависит от тарифной ставки работника и количества отработанного времени [18, с.202].

Используется повременно-премиальная система оплаты труда с целью повышения показателей - качественных или количественных.

Должностной оклад – это за выполнение трудовой функции в единицу рабочего времени фиксированный размер оплаты труда сотрудника.

Виды повременной оплаты труда отражены ниже на рисунке 1.2.

Рисунок 1.2 -Повременная система оплаты труда

Бестарифная система оплаты труда представляет долю сотрудника фирмы в общем фонде оплаты труда и ставит заработок этого работника в полную зависимость от конечных результатов работы всего коллектива.

Фирма не устанавливает твердый оклад (тарифную ставку), а доля участия такого работника определяется расчетом коэффициентом трудового участия. Коэффициент трудового участия представляет собой количественную оценку труда конкретного работника в зависимости от качества работы и производительности труда.

Смешанная система оплаты труда - система плавающих окладов, дилерский механизм, комиссионная форма оплаты труда.

Смысл системы плавающих окладов - определение должностного оклада каждый месяц в зависимости от результатов труда на соответствующем участке. Она используется для оплаты труда специалистов и руководителей.

Устанавливается работнику должностной оклад, который в зависимости от выполнения показателей плана

изменяется (уменьшается или увеличивается), но при этом не должен получать работник менее минимального гарантированного размера оплаты труда [1].

Таким образом, в коммерческой организации возможно применение разных форм и систем оплаты труда. Компания сама выбирает оптимальные варианты для эффективной системы оплаты труда.

1.2. Нормативно-правовое регулирование учёта и аудита труда и его оплаты

Закон федеральный «О бухгалтерском учете» все документы в сфере регулирования бухгалтерского учета делит на пять уровней:

- стандарты федеральные;
- стандарты отраслевые;
- нормативные акты Банка РФ;
- рекомендации в сфере бухгалтерского учета;
- стандарты экономического субъекта [4].

Законодательный уровень содержит постановления правительства, указы президента РФ, законодательные акты.

Один из наиболее важных документов бухгалтерского учёта – это Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте», согласно

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая и вторая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (принят ГД ФС 21.12.1994) (ред. 16.04.2022) // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.- [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (части первая и вторая) от 5 августа 2000 года № 117-ФЗ (принят ГД ФС 21.12.1994) (ред. 29.12.2022) // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.- [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
3. Трудовой Кодекс РФ: федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. на 25.02.2022) // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
4. Федеральный закон от 06.12.2011 года № 402-ФЗ (ред. 26.07.2019) «О бухгалтерском учёте». // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
5. Федеральный закон от 30.12.2008 года № 307-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «Об аудиторской деятельности». // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
6. Положение по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности в РФ Приказ Минфина РФ от 29.07.1998 № 34н (ред. от 11.04.2018). // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
7. Положение по бухгалтерскому учёту Приказ Минфина РФ от 06.10.2008 № 153н (ред. 16.05.2016) «Учётная политика организации» (ПБУ 1/2008). // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
8. Положение по бухгалтерскому учёту Приказ Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н (ред. от 08.11.2010) «Бухгалтерская отчётность организации» (4/99) // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.- [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
9. Федеральный стандарт бухгалтерского учёта от 16.04.2021 №62н. «Документы и документооборот в бухгалтерском учёте" ФСБУ 27/2021. // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
10. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденные Приказом Министерства финансов РФ от 13 июня 1995 № 49 (в ред. от 08.11.2010). // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
11. План счетов бухгалтерского учёта финансово-хозяйственной деятельности организации и инструкции по его применению Приказ Минфина РФ от 31 октября 2000 г. № 94н (в ред. 08.11.2010). // Правовая система «Консультант Плюс». – М., 2023.-[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
12. Аудит: учебник для вузов/ Н. А. Казакова [и др.]; под общей редакцией Н. А. Казаковой.- 3-е изд., перераб. и доп.- Москва: Издательство Юрайт, 2021.- 409 с.
13. Аудит: учебник для бакалавров / А. Е. Суглобов, Б. Т. Жарылгасова, В. Ю. Савин [и др.]; под ред. д. э. н.,

- проф. А. Е. Суглобова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2020. – 373 с.
14. Аудит: учебник и практикум для вузов / под редакцией М. А. Штефан. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 238 с
15. Белозерцева И.Б. Учет и аудит в организациях различных видов экономической деятельности: учебное пособие / Белозерцева И.Б.. – Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2021. – 319 с.
16. Блинова У. Ю., Астахова Е. Ю., Голышева Н. И. Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества организации. Учебник/У.Ю. Блинова, Е.Ю. Астахова, Н.И. Голышева. - М.: КноРус, 2021.- 306 с.
17. Бухарева Л.В. Бухгалтерский финансовый учет: учебник для вузов / Л. В. Бухарева. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2021. -528 с.
18. Воронченко Т. В. Теория бухгалтерского учета: учебник и практикум для вузов/ Т. В. Воронченко.- 3-е изд., перераб. и доп.- Москва: Издательство Юрайт, 2020.-283 с.
19. Герасимова, В.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. Учебное пособие / В.Д. Герасимова. - М.: КноРус,2021. -491 с.
20. Губина, О. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник / О. В. Губина, В. Е. Губин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. – 335 с.
21. Илышева Н. Н. Анализ финансовой отчетности: учебник / Н. Н. Илышева, С. И. Крылов. – Москва: Финансы и Статистика, 2021. – 370 с.
22. Комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности фирмы: учебное пособие / В. Е. Афонина, М. Ю. Архипова, О. И. Башлакова [и др.] ; под. ред. В. И. Флегонтова. - Москва: Издательство «Аспект Пресс», 2020. - 333 с.
23. Кондраков, Николай Петрович Бухгалтерский учет в схемах и таблицах / Кондраков Николай Петрович. - М.: Проспект,2020. -581 с.
24. Мельник М. В. Бухгалтерский учет в коммерческих организациях: Учебное пособие / Мельник М.В., Егорова С.Е., Кулакова Н.Г. и др. - М.: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2020. - 480 с
25. Парушина Н. В. Аудит: практикум: учебное пособие / Н.В. Парушина, С.П. Суворова, Е.В. Галкина. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2020. – 286 с
26. Савицкая Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник/Г. В. Савицкая. - 6-е изд.; перераб. и доп. -М.: Инфра-М, 2018.-324 с.
27. Фельдман И. А. Бухгалтерский учет: учебник для вузов/ И. А. Фельдман.- Москва: Издательство Юрайт, 2021.- 287 с.
28. Финансовый анализ: учебник и практикум для вузов/ И. Ю. Евстафьева [и др.]; под общей редакцией И. Ю. Евстафьевой, В. А. Черненко.-Москва: Издательство Юрайт, 2022.- 337 с.
29. Шеремет А.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебник для вузов /А.Д. Шеремет. -М.: Инфра-М, 2019. -366 с.
30. Официальный интернет-портал Министерства финансов РФ [Электронный ресурс].-URL: <http://minfin.gov.ru/ru/>(Дата обращения: 18.03.2023)
31. Официальный интернет-портал журнала «Главбух» [Электронный ресурс].-URL: <http://www.glavbukh.ru>/(Дата обращения: 18.03.2023)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/327569>